



Città metropolitana
di Roma Capitale

U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100

e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3686 del
25/09/2024

Il Dirigente del servizio
Berno Paolo

Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Mariagrazia Tramontozzi

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: *Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 20 posti Istruttore Amministrativo - Cod. IA15. RETTIFICA DD n. 4818 del 27.12.2023 - Esclusione candidato.*

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), Triennio 2023-2025.";

Visti:

la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province ed è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti";

l'art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, il quale dispone che "In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 334 del 29.12.2023;

Visti inoltre:

l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come riformulato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, in merito alle progressioni tra le aree, dispone tra l'altro, che: "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. ... All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";

il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;



l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022, triennio 2019/2021;

la determinazione dirigenziale R.U. n. 2406 del 20.07.2023 avente ad oggetto: "Capacità Assunzionali Anno 2023 e specifica Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale) della Città metropolitana di Roma Capitale relativo al triennio 2023 - 2025;

il Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

Vista le Determinazioni Dirigenziali R.U. n. 4278 del 5.12.2024 avente oggetto: "Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 20 posti Istruttore Amministrativo - Cod. IA15. ESCLUSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA Soccorso Istruttorio, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b), L. 241/1990;

considerato che, nella suddetta Determinazione Dirigenziale si è disposto di procedere al soccorso istruttorio, ex art. 6 comma 1, lett. b), L. 241/90, per consentire secondo il principio del favor participationis, di sanare irregolarità che non appaiono configurare fattispecie escludenti, non comportando, di fatto, modifiche sostanziali alla domanda presentata, per n. 22 candidati, tra cui il candidato con codice UID8C298842D01EF25AA72996123, che non avevano reso il cui Curriculum Vitae nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., come prescritto all'art. 2 dell'Avviso di Selezione o la cui dichiarazione sostitutiva di certificazione non è conforme alle previsioni del predetto D.P.R.;

vista la determinazione Dirigenziale n. 4818 del 27.12.2023 ad oggetto:" Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 20 posti Istruttore Amministrativo - Cod. IA15. ESCLUSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA AMMISSIONI DOMANDE REGOLARIZZATE CON SOCCORSO ISTRUTTORIO, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b), L. 241/1990, con la quale è stato disposto di procedere all'ammissione con riserva di n. 28 candidati, tra cui il candidato con il codice UID 8C298842D01EF25AA72996123, che avevano provveduto attraverso la procedura del Soccorso Istruttorio a sanare le irregolarità riscontrate nella domanda di partecipazione dell'Avviso in parola;

Considerato che all'art. 3 del presente Avviso in oggetto era specificamente previsto che, al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura, l'accertamento dei requisiti dichiarati dai candidati sarebbe potuto essere effettuato in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro e, pertanto, tutti i candidati che avevano regolarmente presentato domanda erano considerati ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati;

Considerato, altresì, che nello stesso art. 3, era previsto che l'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti richiesti, in qualunque fase della procedura, avrebbe comportato l'esclusione dalla stessa;



Atteso che l'art. 1 dell'Avviso, ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, richiedeva il possesso, tra gli altri, del diploma di scuola secondaria di secondo grado;

Considerato che, a seguito delle verifiche effettuate dall'Ufficio Concorsi dell'U.C. "Risorse Umane" in merito ai requisiti di partecipazione per la conseguente trasmissione della relativa documentazione alla Commissione esaminatrice di riferimento, il candidato con codice UID 8C298842D01EF25AA72996123, non risultava in possesso del titolo di studio richiesto;

Ritenuto, pertanto, di escludere dalla selezione di cui al presente Avviso, il candidato con il codice UID 8C298842D01EF25AA72996123 per mancato possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso per partecipare alla selezione;

Rilevato che il predetto candidato, con codice UID 8C298842D01EF25AA72996123 inserito nell'elenco allegato alla determinazione dirigenziale n. 4818 del 27.12.2024 tra gli ammessi con riserva, sarebbe dovuto figurare invece tra i candidati esclusi;

Ritenuto di considerare il candidato, identificato con il codice UID 8C298842D01EF25AA72996123, incluso nell'elenco non come "ammesso con riserva" bensì "escluso";

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

di procedere all'esclusione dalla selezione di cui all' Avviso in oggetto il candidato identificato nell'elenco allegato alla determinazione dirigenziale n. 4818 del 27.12.2023 con il codice UID 8C298842D01EF25AA72996123, per mancato possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione in parola;

di considerare il candidato identificato con il codice UID 8C298842D01EF25AA72996123 non incluso nell'elenco tra gli "ammessi con riserva" bensì come "escluso";

di provvedere alla pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale della presente determinazione dirigenziale;



Città metropolitana di Roma Capitale

di dare atto che non si rileva conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento e al Dirigente che sottoscrive la presente determinazione;

di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR entro sessanta giorni dalla sua pubblicazione.