



HUB 1 - DIP. 09
DIREZIONE - Risorse Umane - DPT0900
e-mail:risorseumane@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3029 del
14/07/2025

Il Ragioniere Generale
Di Filippo Emiliano

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

dott.ssa Barbara Lattanzi

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ANNO 2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

FUSCO Andrea



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 5 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 48 del 27/09/2024 recante "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2023.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 84 del 23/12/2024 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2025-2027 ed Elenco Annuale dei Lavori 2025 - Approvazione Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2025-2027.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 85 del 23/12/2024 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 2 del 17/01/2025 recante "Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2025-2027 - Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 ed Art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto - Approvazione";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 21 del 26/02/2025 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2025-2027.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 29/04/2025 recante "Rendiconto della gestione 2024 - Approvazione.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 15 del 29/04/2025 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2025 - 2027. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2025 - 2027 ed Elenco annuale 2025 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025 - 2027.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 64 del 29/05/2025 recante "Variazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) relativo al triennio 2025-2027 e modifica dell'organigramma e del funzionigramma dell'Ente a seguito della revisione della macrostruttura della Città metropolitana di Roma Capitale";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022:



Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 52 del 9/05/2025 avente ad oggetto: " Indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l'Anno 2025 e per la contrattazione collettiva integrativa;

Vista la determinazione dirigenziale R.U. n. 2917 del 06.08.2024 avente ad oggetto: " Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2024;

dato atto che sul fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'anno 2024 si sono verificati risparmi di spesa per complessivi € 774.842,54 (di cui € 272.000,00 derivante da PEO e Comparto per cessazioni anno 2024 non utilizzati, e € 502.842,54 (di cui € 120.611,40 derivante da giorno di riposo settimanale, € 140.317,33 da indennità reperibilità, € 41.094,00 da servizio esterno, € 156.672,00 da condizioni lavoro, € 41.185,52 da Specifiche responsabilità (Area dei funzionari e dell'EQ), € 2.962,29) da indennità di funzione (polizia metropolitana);

dato atto che per dare attuazione a quanto disposto dal citato il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 52 del 09.05.2025 si è previsto per l'anno 2025 :

di autorizzare il Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" a procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città Metropolitana per l'anno 2025 ai sensi e per gli effetti della disciplina contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, tenuto conto del periodo di vigenza del CCI Triennio 2023-2025 e applicando i seguenti indirizzi:

a) stanziare di risorse stabile e variabili ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 in linea con quanto previsto per l'Anno 2024, che anche per l'Anno 2025 garantisca un adeguato ammontare complessivo di risorse da destinare alla contrattazione integrativa e al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, comunque nei limiti delle disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale;

b) ridurre la parte stabile del Fondo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 (Art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), tenuto conto delle risorse stabili destinate al finanziamento di impieghi stabili relativi al personale trasferito, nell'ambito di processi di delega o trasferimento di funzioni interessanti l'Ente, medio tempore intervenuti sotto il predetto regime contrattuale;

c) stanziare, nel rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale, di eventuali risparmi conseguiti sulle risorse stabili del Fondo per il salario accessorio 2024, prevedendone la destinazione per specifici progetti di remunerazione della produttività;



dato atto del limite complessivo massimo dei trattamenti economici accessori del personale non dirigente per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 23, comma 2, terzo periodo, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

dato atto che l'ammontare delle risorse finalizzate alla contrattazione decentrata così come quantificate dal presente atto, considerate anche le risorse che saranno destinate all'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni di cui all'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022, complessivamente rispetta i vigenti limiti di legge ai trattamenti accessori del personale non dirigente e in particolare i limiti del sopra citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 79, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022;

dato atto il rispetto del limite di legge previsto per l'ammontare complessivo dei Fondi destinati al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale e del personale non dirigente, nonché del trattamento accessorio destinato al Segretario Generale;

tenuto conto che il Fondo delle risorse decentrate per l'Anno 2025 come definito con la presente determinazione rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 4, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

di dare atto di tutto quanto espresso e considerato in epigrafe, che si intende quivi integralmente richiamato;

di dare atto che il suddetto Fondo è quantificato alla stregua della situazione di fatto e di diritto allo stato esistente e del bilancio approvato e che sarà necessario effettuare, come stabilito nel provvedimento di approvazione del bilancio stesso, un monitoraggio costante volto a verificare il permanere degli equilibri finanziari, presupposto indispensabile per consentire il completo utilizzo delle risorse stanziare nel Fondo delle risorse decentrate dell'Anno 2025;



di dare atto che l'ammontare delle risorse finalizzate alla contrattazione decentrata così come quantificate dal presente atto, considerate anche le risorse che saranno destinate all'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni di cui all'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022, complessivamente rispetta i vigenti limiti di legge ai trattamenti accessori del personale non dirigente e in particolare i limiti del sopra citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 79, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022;

di dare atto del rispetto del limite di legge previsto per l'ammontare complessivo dei Fondi destinati al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale e del personale non dirigente, nonché del trattamento accessorio destinato al Segretario Generale;

di dare atto che sul fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'anno 2024 si sono verificati risparmi di spesa per complessivi € 774.842,54 (di cui € 272.000,00 derivante da PEO e comparto per cessazioni non utilizzati e

€ 502.842,54 (di cui € 120.611,40 derivanti da giorno di riposo settimanale, € 140.317,33 da indennità di reperibilità, € 41.094,00 da servizio esterno, € 156.672,00 da condizioni di lavoro, € 41.185,52 da specifiche responsabilità (area dei funzionari e dell'EQ), € 2.962,29) da indennità di funzione (polizia metropolitana);

di dare atto che per dare attuazione a quanto disposto dal Decreto del Sindaco Metropolitano n. 52 del 09.05/2025, si è previsto per l'Anno 2025 di:

autorizzare il Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" a procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città Metropolitana per l'Anno 2025 ai sensi e per gli effetti della disciplina contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, tenuto conto del periodo di vigenza del CCI Triennio 2023-2025 e applicando i seguenti indirizzi:

a) stanziare risorse stabili e variabili ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, in linea con quanto previsto per l'Anno 2024, che anche per l'Anno 2025 garantisca un adeguato ammontare complessivo di risorse da destinare alla contrattazione integrativa e al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, comunque nei limiti delle disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale;

b) ridurre la parte stabile del Fondo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 (Art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), tenuto conto delle risorse stabili destinate al finanziamento di impieghi stabili relativi al personale trasferito, nell'ambito di processi di delega o trasferimento di funzioni interessanti l'Ente, medio tempore intervenuti sotto il predetto regime contrattuale;

c) stanziare, nel rispetto dei limiti di Legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale, di eventuali risparmi conseguiti sulle risorse stabili del Fondo per il salario accessorio 2024, prevedendone la destinazione per specifici progetti di remunerazione della produttività.;



Città metropolitana di Roma Capitale

di costituire il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2025 come da prospetto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 il Collegio de Revisori dei Conti effettuerà il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.