



UFFICIO CENTRALE - RISORSE UMANE

Direzione - Risorse Umane - CEN0100

e-mail: risorseumane

Proposta n. 99900249

Del 31-01-2022

Registro Unico n. 254
del 04/02/2022

Protocollo n. 0023834 del
04/02/2022

Responsabile dell'istruttoria
Loredana Miriello

Responsabile del procedimento
Claudio Sudano

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO MEDIANTE UTILIZZO DEGLI ELENCHI LSU PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 7 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI OPERATORE SPECIALIZZATO AMBIENTE, CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE E GRADUATORIA FINALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Valerio De Nardo

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;



visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011.";

vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 22 del 28/05/2021 recante "Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco annuale 2021.";

vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28/06/2021 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro.";

visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021, sentita la Conferenza Stato città e previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, con il quale è stato disposto il differimento per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 al 31 marzo 2022;

visto l'art. 163 commi 1, 3 e 5 del D.Lgs. 267/2000, che autorizza nel corso dell'esercizio provvisorio l'impegno delle spese tassativamente regolate dalla legge;

vista la Circolare n. 1 del 4 gennaio 2022 a firma del Ragioniere Generale "Esercizio Provvisorio 2022 - Indirizzi operativi";

visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Città Metropolitana di Roma Capitale, approvato con decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23.12.2020;

visto il Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane approvato con decreto del Vice Sindaco Metropolitano dell'11.06.2021;

visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

visto il D.P.C.M. 26 giugno 2015 recante "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" ed in particolare l'art. 2 dello stesso decreto;

visto il C.C.N.L. del 21 maggio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

visto il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni ed integrazioni;



tenuto conto che con decreto della Sindaca Metropolitana n. 72 del 18.06.2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2020 – 2022;

considerato, altresì, che con il decreto del Vice Sindaco Metropolitan n. 131 del 18.11.2020 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni di personale della Città Metropolitana di Roma Capitale relativo al triennio 2020-2022” è stato approvato lo stralcio relativo all’anno 2020;

VISTI:

la nota prot. n. 178148 del 10.12.2020 avente ad oggetto: “Comunicazione avvio procedimento assunzionale ai sensi dell’art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001.”;

la nota acquisita agli atti con prot. n. 179223 dell’11.12.2020 avente ad oggetto Comunicazione ex art. 34/bis D.lgs. n. 165/2001”;

VISTI

la nota prot. n. 48356 del 29.03.2021 avente ad oggetto: “Procedura di reclutamento mediante utilizzo degli elenchi LSU”;

la nota acquisita agli atti con prot. n. 49206 del 30.03.2021 avente ad oggetto: “Vs richiesta elenco regionale dei lavoratori socialmente utili.”;

l’Avviso relativo alla procedura in oggetto, pubblicato dal 13.05.2021 sul sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione degli Avvisi, con il quale:

- si è reso noto che questa Città metropolitana, sta procedendo al reperimento di n. 7 unità di personale nel profilo professionale di “OPERATORE SPECIALIZZATO AMBIENTE”, categoria B, posizione economica B1 del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- che l’idoneità allo svolgimento delle mansioni e l’eventuale esperienza nelle attività di riferimento sarà accertata e valutata da una Commissione tecnica all’uopo istituita, da nominarsi successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 1974 del 14.06.2021 recante “Procedura di reclutamento mediante utilizzo degli elenchi LSU – Operatore Specializzato Ambiente. Ammissione ed esclusione candidati.”;

PRESO ATTO CHE

hanno presentato la domanda di partecipazione, in conformità a quanto previsto dall’Avviso di selezione di cui all’oggetto, n. 3 candidati;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2662 del 27.07.2021 è stata nominata la Commissione di valutazione;

con nota prot. n. 116044 del 29.07.2021 si è proceduto alla “Comunicazione nomina Commissione di valutazione”;

con nota acclarata al protocollo n. 0180526 del 30.11.2021 il Presidente della Commissione di valutazione ha provveduto a trasmettere i seguenti verbali recanti l’espletamento di tutte le operazioni inerenti all’avviso pubblico di cui all’oggetto:



- Nomina segretario e convocazione prima seduta Commissione prot. 135635 del 15.09.2021;
- Documentazione assenza conflitti componenti della Commissione;
- Verbale 1^ seduta del 20.09.2021 e documenti parte integrante;
- Verbale 2^ seduta del 03.11.2021 e relativi allegati parte integrante;
- Note prot. nn. 149956- 161627- 164847 del 2021 riguardanti la gestione in sicurezza della procedura;
- Richiesta di pubblicazione della Convocazione prova pratica prot. 164869 del 05.11.2021;
- Verbale 3^ seduta del 24.11.2021 inerente la prova pratica e allegati: controllo green pass, foglio presenze, informativa consenso e auto- certificazione motivazioni ostative COVID-19, valutazione candidata, graduatoria con esito che segue:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	ESITO
PEZZA	MARIA SIRA	70/100	VINCITRICE

Preso atto della regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione di valutazione e della procedura da essa eseguita nel rispetto di quanto prescritto dall'Avviso di reclutamento e dalla normativa vigente in materia;

VISTA la graduatoria di merito finale formulata dalla Commissione di valutazione contenuta nel verbale 3^ seduta del 24.11.2021;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'approvazione dei verbali, della graduatoria di merito finale ed alla nomina della vincitrice dell'Avviso pubblico;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma



Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

1. di approvare i verbali della Commissione di valutazione incaricata dell'espletamento della Procedura reclutamento per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale nel profilo professionale di OPERATORE SPECIALIZZATO AMBIENTE, categoria giuridica B1, posizione economica B1 del CCNL Comparto Funzioni Locali;
2. di approvare la seguente graduatoria definitiva e di nominare vincitrice della procedura di reclutamento descritta in epigrafe la seguente candidata:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	ESITO
PEZZA	MARIA SIRA	70/100	VINCITRICE

3. di stabilire che il rapporto di lavoro dei candidati dichiarati vincitori sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge e del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
4. di pubblicare la suddetta graduatoria definitiva sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Roma Capitale nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso" con valore di notifica a tutti gli effetti;



5. di trasmettere alla Regione Lazio le risultanze della procedura di reclutamento di cui trattasi per i necessari adempimenti finalizzati all'assunzione di lavoratori socialmente utili;
6. di rilevare l'assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e del Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);
7. di dare, altresì, atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Giudice Ordinario nei termini di legge.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Valerio De Nardo

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate