



Città metropolitana  
di Roma Capitale

**U.C. Risorse Umane**  
**Direzione - UCT0100**

e-mail: [concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it](mailto:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it)

**Proposta** n. P1178 del  
25/03/2024

Il Dirigente del servizio  
Berno Paolo

Responsabile dell'istruttoria

*Sig.ra Rosaria Calì*

Responsabile del procedimento

*Dott. Claudio Sudano*

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** *"Procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservata ai dipendenti di ruolo della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura di n. 1 posto di Dirigente - Area dell'Avvocatura con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per ricoprire l'incarico di Dirigente della struttura dirigenziale "Sezione 1" dell'Ufficio Extradipartimentale Avvocatura - 1/DIR-AVV." - Ammissione con riserva alla procedura comparativa."*

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

VISTI:

la legge n. 56/2014;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 334 del 29.12.2023;

la Determinazione Dirigenziale n. 404 del 09.02.2024 avente oggetto "Procedura comparativa per la progressione tra le aree riservata i dipendenti di ruolo della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura di n. 1 posto di Dirigente - Area dell'Avvocatura con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per ricoprire l'incarico di Dirigente della struttura dirigenziale "Sezione 1" dell'Ufficio Extradipartimentale Avvocatura - 1/DIR.AVV.- Approvazione schema avviso di selezione";

DATO ATTO che lo stesso Avviso è stato pubblicato in data 12.02.2024 sul sito istituzionale;

PRESO ATTO che:

ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso, la domanda di partecipazione alla procedura comparativa doveva essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite Posta elettronica Certificata personale all'indirizzo [concorsiassunzioni@pec.cittametropolitanaroma.it](mailto:concorsiassunzioni@pec.cittametropolitanaroma.it) entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 13.03.2024;

in esito a tale procedura è pervenuta 1 (una) domanda di partecipazione per la quale, come previsto all'art. 3 dell'Avviso è stato individuato un codice identificativo UID associato all'unico candidato che ha presentato la domanda in parola;

il codice identificativo UID associato all'unica domanda di partecipazione alla presente selezione comparativa è il seguente: A01DIRAVV;



VISTA l'istruttoria effettuata sulla domanda di partecipazione dal responsabile dell'istruttoria e del procedimento conservata agli atti dell'Ufficio Concorsi della Direzione dell'Ufficio Centrale Risorse Umane;

RILEVATO che la domanda di partecipazione risulta presentata secondo le modalità previste nell'Avviso di procedura comparativa di cui trattasi;

RILEVATO, altresì, che nell'Avviso di procedura comparativa, all'art. 3, era specificatamente previsto che: "L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e la conseguente esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti anche successivamente all'eventuale stipula del contratto di lavoro, ferme restando le responsabilità connesse alle false dichiarazioni previste dalla vigente normativa. L'ammissione alla procedura è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione";

RITENUTO:

di ammettere alla procedura comparativa in parola n. 1 candidato, con riserva di accertamento dei requisiti richiesti dall'Avviso di procedura comparativa dichiarati nella domanda di partecipazione e di provvedere alla sua esclusione a seguito di verifica, con esito negativo, del possesso degli stessi;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di ammettere con riserva alla procedura di cui trattasi n. 1 candidato precisando che l'ammissione avviene, riservandosi ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso di procedura comparativa la verifica dei requisiti di ammissione richiesti e dichiarati nella domanda successivamente al superamento delle prove previste ovvero alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;



## Città metropolitana di Roma Capitale

2. di allegare alla presente determinazione, costituendone parte integrante, il Codice Identificativo del candidato ammesso con riserva;
3. di provvedere alla conseguente pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale del Codice Identificativo del candidato ammesso con riserva che, secondo quanto previsto nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti;
4. di dare atto che non si rileva conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento e Dirigente che sottoscrive la presente determinazione;
5. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR entro sessanta giorni dalla sua pubblicazione.