



Città metropolitana  
di Roma Capitale

**U.C. Risorse Umane  
Direzione - UCT0100**

e-mail: [concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it](mailto:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it)

**Proposta** n. P658 del  
14/02/2025

Il Dirigente del servizio  
Berno Paolo

Responsabile dell'istruttoria

*Sig.ra Rosaria Calì*

Responsabile del procedimento

*Dott.ssa Mariagrazia Tramontozzi*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nei singoli profili di Funzionario/Elevata Qualificazione ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 55 posti Funzionario Amministrativo - Cod. FA13; RETTIFICA GRADUATORIA**

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visti:

la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti"*;

l'art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, il quale dispone che *"In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487"*;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

l'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022;

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 334 del 29.12.2023;

il Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

la determinazione dirigenziale R.U. n. 3189 del 15.9.2023 avente ad oggetto: "Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nei singoli profili di Funzionario/Elevata Qualificazione ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 55 posti Funzionario Amministrativo - Cod. FA13; n. 5 posti Funzionario Contabile - Cod. FC13. APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO DI SELEZIONE;

la determinazione dirigenziale n. R.U. 4980 del 19.12.2024 con la quale il Direttore dell'U.C. "Risorse Umane" ha disposto, per la predetta selezione, l'approvazione della graduatoria definitiva e l'autorizzazione alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;



Considerato che, in data 19.12.2024, la predetta determinazione dirigenziale e l'allegata graduatoria sono state pubblicate all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale;

Considerato che, con nota trasmessa tramite e-mail del 20.12.2024, il candidato con Codice UID C617E165EA5EEFD4028095960, ha segnalato che nella graduatoria pubblicata risultava assente al colloquio di approfondimento collocandosi con il punteggio di 34,50 relativo alla valutazione dei titoli al 245° posto e richiedeva l'attribuzione del punteggio del voto riportato nel colloquio sostenuto in data 19.12.2024 con conseguente rettifica della graduatoria finale di merito e corretta posizione nella stessa ;

Dato atto che l'Ufficio Concorsi, effettuate le opportune verifiche, ha riscontrato che il predetto candidato ha sostenuto il colloquio di approfondimento il 19 novembre 2024 conseguendo il punteggio di 13,00 che, per mero errore materiale, non è stato riportato nella graduatoria finale pubblicata sul sito istituzionale unitamente alla determinazione dirigenziale di approvazione della stessa;

Atteso che, in considerazione del voto relativo al colloquio pari 13,00 sommato a quello di 34,50 riportato nella valutazione dei titoli, delle competenze professionali e del curriculum vitae, il predetto candidato consegue il punteggio totale di 47,50 collocandosi al 219° posto della graduatoria;

Considerato, altresì, che dalle verifiche effettuate dall'Ufficio Concorsi, è emerso che al candidato, Codice UID 592052866940F7C80BC79662, che nella graduatoria finale ha riportato il punteggio totale di 51,40, per mero errore, non è stato riconosciuto dalla Commissione esaminatrice il punteggio relativo alle esperienze pregresse maturate in contesti lavorati pubblici o privati afferente alle competenze professionali previste al punto 3.3 dell'Avviso della selezione in oggetto che prevede per tale fattispecie l'attribuzione fino a un massimo di 5 punti totali;

Atteso che, al predetto candidato, collocatosi nella graduatoria finale al 203° posto vanno riconosciuti i punti previsti per le esperienze pregresse con conseguente attribuzione del punteggio relativo alla valutazione dei titoli pari a 37,00 e punteggio totale risultante con la somma del colloquio di approfondimento pari a 53,00, posizionandosi al 193° posto della graduatoria;

Ritenuto, in considerazione di quanto sopra esposto, necessario procedere alla rettifica della graduatoria finale di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4980 del 19.12.2024, come di seguito specificato:

- attribuire al candidato COD. UID C617E165EA5EEFD4028095960 il punteggio totale di 47,50 e, verificati i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 487/94, la posizione n. 219 in graduatoria;
- attribuire al candidato, COD. UID 592052866940F7C80BC796621, il punteggio di n. 53,00 e, verificati i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 487/94, la posizione n. 193 in graduatoria;

Preso atto che le suddette rettifiche non modificano le posizioni dei candidati risultati vincitori e utilmente collocati nella graduatoria della selezione in parola;

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria finale di merito rettificata come sopra specificato che sostituisce la graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4980 del 19.12.2024



Atteso che predetta graduatoria è allegata alla presente determinazione dirigenziale costituendone parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di provvedere alla pubblicazione della graduatoria finale di merito, così come rettificata, all'Albo pretorio, sul sito internet istituzionale che, secondo le previsioni contenute nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti

Preso atto che i candidati per i quali è stata autorizzata la progressione tra le Aree sono indicati con il nome e cognome mentre i restanti candidati risultati idonei sono indicati con il codice identificativo UID della domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in narrativa:

di procedere, in esito alle verifiche effettuate dall'Ufficio Concorsi, a rettificare la graduatoria finale di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4980 del 19.12.2024, senza che la stessa comporti variazioni riguardo la posizione dei candidati risultati vincitori e idonei nella selezione di cui trattasi;

di attribuire al candidato, COD. UID C617E165EA5EEFD4028095960, verificati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR 487/94 e s.m.i., il punteggio corretto di 47,50, con conseguente collocazione al 219° posto in graduatoria;

di attribuire al candidato, COD. UID 592052866940F7C80BC79662, verificati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR 487/94 e s.m.i., il punteggio corretto di 53,00 e conseguente collocazione al n 193° posto in graduatoria;

di approvare la graduatoria finale di merito, come sopra rettificata, in sostituzione della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4980 del 19.12.2024;



di allegare la predetta graduatoria alla presente determinazione dirigenziale quale parte integrante e sostanziale della stessa;

di provvedere alla pubblicazione della precitata graduatoria all'Albo Pretorio on-line e nell'apposita sezione del Sito istituzionale che, secondo quanto previsto nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti;

di dare atto che i candidati per i quali è stata autorizzata la progressione tra le Aree sono indicati con il nome e cognome mentre i restanti candidati risultati idonei sono indicati con il codice identificativo UID della domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi;

di rilevare l'assenza di conflitti di interesse da parte del Dirigente procedente e Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);

di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso alle competenti Autorità nei termini di legge.