



**U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100**

e-mail:risorseumane@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3165 del
28/10/2022

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

Dott. Claudio Sudano

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ANNO 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 16 del 28.02.2022 recante "Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2021-2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28.06.2021 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 45 del 29/07/2022 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024 - Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 46 del 29.07.2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2022 - 2024 e al D.U.P. 2022 - 2024 ed Elenco Annuale 2022 Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato di attuazione dei Programmi 2022 - Art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 47 del 29.07.2022 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023-2025 ed Elenco Annuale dei Lavori 2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 55 del 04/08/2022 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022. Art. 169 del TUEL 267/2000 denominato Risorse Finanziarie 2022-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 64 del 29/09/2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2022 - 2024 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022- Approvazione P.D.O. 2022 e Variazione al Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2022 - 2023. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.."

Visto l'art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e, in particolare, i commi 1 e 2;



Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2016/2018 del 21 maggio 2018;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 144 del 12.09.2022 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2022 e per la contrattazione collettiva integrativa";

Vista la D.D. R.U. n. 3227 del 21 settembre 2021, avente ad oggetto: "Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2021 costituito con la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2286 del 30.06.2021 - Rettifica integrativa";

Dato atto che sul Fondo per il personale non dirigente anno 2020 si sono verificati risparmi di spesa per complessivi € 617.027,90 (€ 310.028,79 da PEO per cessazioni; € 30.559,92 da Indennità di comparto per cessazioni; € 81.115,76 da Turno per minore spesa; € 12.545,93 da reperibilità per minore spesa; € 182.777,50 da condizioni di lavoro per minore spesa), che possono essere resi disponibili sul Fondo 2022 ai sensi del comma 3 lett. e) dell'art. 67 e del comma 1 dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Dato atto che per dare attuazione a quanto disposto dai citati Decreti del Sindaco Metropolitano n. 125 del 4.08.2022 e n. 144 del 12.09.2022, si è previsto di inserire nell'anno 2022 nelle risorse di cui all'art. 67 comma 3, lett. f) del CCNL del 21.05.2018 "Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione" un importo pari ad € 200.000,00;

Dato atto del limite complessivo massimo dei trattamenti economici accessori del personale non dirigente per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 23, comma 2, terzo periodo, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Dato atto che l'ammontare delle risorse finalizzate alla contrattazione decentrata così come quantificate dal presente atto, considerate anche le risorse che saranno destinate all'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018, complessivamente rispetta i vigenti limiti di legge ai trattamenti accessori del personale non dirigente e in particolare i limiti del sopra citato art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL 21 maggio 2018;

Tenuto conto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 come definito con la presente disposizione rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30



marzo 2001, n. 165” e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell’apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

1. di dare atto di tutto quanto espresso e considerato in epigrafe, che si intende quivi integralmente richiamato;
2. di costituire il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l’anno 2022 come da prospetto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che il suddetto fondo è stato quantificato alla stregua della situazione di fatto e di diritto allo stato esistente e del bilancio approvato e che, tenuto conto dell’emergenza epidemiologica in atto e delle misure atte a fronteggiarla, sarà necessario effettuare, come stabilito nel provvedimento di approvazione del bilancio stesso, un monitoraggio costante volto a verificare il permanere degli equilibri finanziari, presupposto indispensabile per consentire il completo utilizzo delle risorse stanziato nel Fondo delle risorse decentrate dell’anno 2022;
4. di dare atto che sul Fondo per il personale non dirigente anno 2021 si sono verificati risparmi di spesa per € 617.027,90 (€ 310.028,79 da PEO per cessazioni; € 30.559,92 da Indennità di comparto per cessazioni; € 81.115,76 da Turno per minore spesa; € 12.545,93 da reperibilità per minore spesa; € 182.777,50 da condizioni di lavoro per minore spesa), che possono essere resi disponibili sul Fondo 2022 ai sensi del comma 3 lett. e) dell’art. 67 e del comma 1 dell’art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;
5. di dare atto che per dare attuazione a quanto disposto dai Decreti del Sindaco Metropolitano n. 125 del 4.08.2022 e n. 144 del 12.09.2022, si è previsto di inserire nell’anno 2022 nelle risorse di cui all’art. 67 comma 3, lett. f) del CCNL del 21.05.2018 “Risorse per il conseguimento di obiettivi dell’Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione” un importo pari ad € 200.000,00;
6. di dare atto che ai sensi dell’art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 il Collegio dei Revisori dei Conti effettuerà il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.



Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.