



**U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100**

e-mail:risorseumane@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P1869 del
25/05/2023

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio



Talone Antonio
Numero RU: 1728
25.05.2023 14:36:40 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

Dott. Claudio Sudano

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ANNO 2023.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



FUSCO Andrea
Delegato da Paolo Berno
25.05.2023 11:03:49 UTC



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05/10/2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2023 recante "Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 11 del 27/03/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 12/04/2023 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 14 del 12/04/2023 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025.";

Visto l'art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e, in particolare, i commi 1 e 2;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 77 del 24.05.2023 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2023 e per la contrattazione collettiva integrativa";

Vista la D.D. R.U. n. 3053 del 31 ottobre 2022, avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma capitale per l'anno 2023";



Dato atto che sul Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'anno 2022 si sono verificati risparmi di spesa per complessivi € 628.651,87 (di cui € 326.200,00 da P.E.O. per cessazioni; € 25.142,00 da Comparto per cessazioni; € 22.056,37 da Turno per minore spesa; € 97.920,00 da Reperibilità per minore spesa; € 157.333,50 da Indennità Condizioni di lavoro per minore spesa), che possono essere resi disponibili sul Fondo 2022 ai sensi del comma 1 dell'art. 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

Dato atto che per dare attuazione a quanto disposto dal citato Decreto del Sindaco Metropolitano n. 77 del 24.05.2023, si è previsto per l'anno 2023 di:

- stanziare risorse stabili e variabili ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che tenendo conto della volontà di garantire per l'anno 2023 un ammontare complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e delle risorse di bilancio annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, nei limiti delle disponibilità di bilancio e, comunque, fermo restando il rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale;
- ridurre la parte stabile del Fondo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 (Art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), tenuto conto delle risorse stabili destinate al finanziamento di impieghi stabili relativi al personale trasferito, nell'ambito di processi di delega o trasferimento di funzioni interessanti l'Ente, medio tempore intervenuti sotto il predetto regime contrattuale;
- stanziare, nel rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale, di eventuali risparmi conseguiti sulle risorse stabili del Fondo per il salario accessorio 2022, prevedendone la destinazione per specifici progetti di remunerazione della produttività;
- inserire nel Fondo di cui trattasi i nuovi stanziamenti previsti dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Dato atto del limite complessivo massimo dei trattamenti economici accessori del personale non dirigente per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 23, comma 2, terzo periodo, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Dato atto che l'ammontare delle risorse finalizzate alla contrattazione decentrata così come quantificate dal presente atto, considerate anche le risorse che saranno destinate all'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni di cui all'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022, complessivamente rispetta i vigenti limiti di legge ai trattamenti accessori del personale non dirigente e in particolare i limiti del sopra citato art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 79, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022;

Tenuto conto che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 come definito con la presente disposizione rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 125 del 04/08/2022;



Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

1. di dare atto di tutto quanto espresso e considerato in epigrafe, che si intende quivi integralmente richiamato;

2. di dare atto che il suddetto Fondo è quantificato alla stregua della situazione di fatto e di diritto allo stato esistente e del bilancio approvato e che sarà necessario effettuare, come stabilito nel provvedimento di approvazione del bilancio stesso, un monitoraggio costante volto a verificare il permanere degli equilibri finanziari, presupposto indispensabile per consentire il completo utilizzo delle risorse stanziare nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023;

3. di dare atto che sul Fondo per il personale non dirigente anno 2022 si sono verificati risparmi di spesa per € 628.651,87 (di cui € 326.200,00 da P.E.O. per cessazioni; € 25.142,00 da Comparto per cessazioni; € 22.056,37 da Turno per minore spesa; € 97.920,00 da Reperibilità per minore spesa; € 157.333,50 da Indennità Condizioni di lavoro per minore spesa), che possono essere resi disponibili sul Fondo 2023 ai sensi del comma 1 dell'art. 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

4. di dare atto che per dare attuazione a quanto disposto dal Decreto del Sindaco Metropolitano n. 77 del 24.05.2023, si è previsto per l'anno 2023 di:

- stanziare risorse stabili e variabili ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che tenendo conto della volontà di garantire per l'anno 2023 un ammontare complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e delle risorse di bilancio annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, nei limiti delle disponibilità di bilancio e, comunque, fermo restando il rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale;

- ridurre la parte stabile del Fondo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 (Art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), tenuto conto delle risorse stabili destinate al finanziamento di impieghi stabili relativi al personale trasferito, nell'ambito di processi di delega o trasferimento di funzioni interessanti l'Ente, medio tempore intervenuti sotto il predetto regime contrattuale;



- stanziare, nel rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale, di eventuali risparmi conseguiti sulle risorse stabili del Fondo per il salario accessorio 2022, prevedendone la destinazione per specifici progetti di remunerazione della produttività;
 - inserire nel Fondo di cui trattasi i nuovi stanziamenti previsti dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
5. di costituire il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2023 come da prospetto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. di dare atto che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 il Collegio de Revisori dei Conti effettuerà il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.



Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

