



Città metropolitana di Roma Capitale
Ufficio Centrale “Risorse Umane”
Direzione – Ufficio Concorsi

COMUNICAZIONE

Si rende noto che il Comune di Civitavecchia, nell’ambito dell’accordo di collaborazione tra lo stesso Comune e la Città Metropolitana di Roma Capitale, ha ravvisato la necessità di attingere all’elenco degli idonei di cui alla Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2265 del 5.08.2022, all’esito della selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Funzionario Tecnico, categoria D, nella Città metropolitana di Roma Capitale e negli enti locali aderenti allo specifico accordo.

Pertanto con la presente si comunica l’avvenuta pubblicazione dell’Avviso di Interpello, rivolto agli idonei in parola, per assumere a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Civitavecchia n. 2 Funzionari Tecnici – Categoria giuridica D, che si riporta di seguito unitamente al relativo modello di domanda.

L’avviso, pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Civitavecchia, è disponibile al seguente link:

<https://www.comune.civitavecchia.rm.it/notizia/avviso-di-interpello-per-lassunzione-a-tempo-pieno-e-indeterminato-presso-il-comune-di-civitavecchia-di-n-2-funzionari-tecnici-cat-giuridica-d1-codice-interpello-ft-d1/>

Roma, 10 Novembre 2022

Il Direttore dell’Ufficio Centrale
“Risorse Umane”
Dott. Paolo Berno

Firmato digitalmente da
Paolo Berno

CN = Paolo Berno
O = Città Metropolitana di Roma Capitale
C = IT



CITTÀ DI CIVITAVECCHIA

Città Metropolitana di Roma Capitale

ORIGINALE

SERVIZIO 3 RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIALI
servizio 3 risorse umane - servizi sociali

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4009 del 10/11/2022

(Art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Oggetto Avviso di Interpello rivolto agli idonei dell'elenco formato dalla Città Metropolitana di Roma Capitale con Determinazione Dirigenziale R.U. n.2265 del 05.08.2022 - a seguito di selezione unica ex art.3 bis D.L. 9 Giugno 2021, n.80 convertito con modificazioni dalla L.6 Agosto 2021,n.113- per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Funzionari Tecnici- Categoria Giuridica D1 (codice interpello FT/D1)

IL DIRIGENTE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 52 del 31/5/2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024, la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, la nota integrativa ed il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 113 del 01/07/2022 veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli obiettivi e il piano della performance per gli anni 2022 – 2024;
- la Deliberazione di C.C. n. 71 del 01/08/2022 con cui è stato approvato l'assestamento e verifica della salvaguardia degli equilibri di Bilancio – Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.

Vista le deliberazioni di Giunta Comunale G.C. n. 61/2022, n. 135/2022 e n. 191/2022 con le quali è stato approvato e parzialmente modificato il "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 – Piano occupazionale 2022";

Considerato che il Comune di Civitavecchia, nell'ambito dell'accordo di collaborazione sottoscritto con Città Metropolitana di Roma Capitale, sottoscritto in data 8/11/2022 prot. 90751 a seguito di quanto disposto con deliberazione di G. C. 180/2022, ha ravvisato la necessità di

attingere dall'elenco degli idonei con la qualifica di funzionario tecnico, categoria D1, di cui alla Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2265 del 5.08.2022 della Città Metropolitana di Roma Capitale a seguito di selezione unica ex art.3 bis D.L. 9 Giugno 2021, n.80 convertito con modificazioni dalla L.6 Agosto 2021,n.113 .

Considerato necessario, pertanto, procedere con l'emanazione di apposito Avviso di Interpello rivolto agli idonei in parola, in quanto l'Ente intende procedere alla formulazione di idonea graduatoria di merito, per assumere a tempo pieno e indeterminato, laddove in possesso dell'anzianità di iscrizione nell'albo professionale degli Ingegneri o degli Architetti non inferiore a 10 anni.

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente Regolamento Comunale per accesso agli impieghi approvato con Delibera di Giunta Comunale n.62 del 21.04.2022

DETERMINA

1. indire Interpello rivolto agli idonei dell'elenco formato dalla Città Metropolitana di Roma Capitale con Determinazione Dirigenziale R.U. n.2265 del 05.08.2022, a seguito di selezione unica ex art.3 bis D.L. 9 Giugno 2021, n.80 convertito con modificazioni dalla L.6 Agosto 2021,n.113 (codice Interpello FT/D1) per il reclutamento urgente di n. 2 **Funzionari Tecnici - Cat Giuridica D1**—a tempo pieno ed indeterminato;
2. approvare il relativo Avviso (All. A) e relativo modello di domanda (All. B), quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
3. dare atto che l'effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali, nonché alle condizioni indicate nel Bando stesso;
4. dar atto che la definizione della selezione, indetta con l'allegato Avviso potrà non essere determinata nel caso in cui, per ragioni organizzative sopravvenute al presente provvedimento, l'esigenza di reclutamento non sia più necessaria;

5. disporre la pubblicazione dell'allegato "Avviso" di Interpello (All. A) e dello schema di domanda di partecipazione (All. B), fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, con le seguenti modalità:

- sull'Albo Pretorio Online del Comune di Civitavecchia;

- sul sito web istituzionale del Comune di Civitavecchia

https://civitavecchia.portaleamministrazionetrasparente.it/pagina806_avvisi.html

nella Sezione Amministrazione Trasparente -Bandi di Concorso- Avvisi

Il Dirigente
MARRANI GIGLIO / InfoCamere S.C.p.A.
(Atto firmato digitalmente)



CITTÀ DI CIVITAVECCHIA

Città Metropolitana di Roma Capitale

ALL.A

AVVISO

Interpello rivolto agli idonei dell'elenco formato dalla Città Metropolitana di Roma Capitale con determinazione dirigenziale R.U. n. 2265 del 05/08/2022, a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Civitavecchia di n.2 Funzionari Tecnici – Cat. giuridica D1,(codice interpello FT/D1)

Si rende noto che il Comune di Civitavecchia, nell'ambito dell'accordo di collaborazione con Città Metropolitana di Roma Capitale, sottoscritto in data 8/11/2022 prot. 90751 a seguito di quanto disposto con deliberazione di G. C. 180/2022, ha ravvisato la necessità di attingere dall'elenco degli idonei con la qualifica di funzionario tecnico, categoria D1, di cui alla Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2265 del 5.08.2022.

Pertanto, con il presente avviso, rivolto agli idonei di cui alla determinazione dirigenziale R.U. n. 2265 del 5.08.2022, l'Ente intende procedere al fine di formulare idonea graduatoria di merito, per assumere a tempo pieno ed indeterminato n. 2 unità di Funzionari Tecnici Cat D1.

L'avviso, approvato con determinazione dirigenziale n. 4009 del 10/11/2022 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Civitavecchia nonché al relativo Albo Pretorio, è disponibile al

seguito

link:

https://civitavecchia.portaleamministrazionetrasparente.it/pagina806_avvisi.html

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

La presente procedura è rivolta agli idonei collocati nell'elenco di cui alla determinazione dirigenziale della Città Metropolitana di Roma Capitale n. RU 2265 del 05/08/2022, in possesso dei **requisiti generali** di accesso agli impieghi pubblici e dei **requisiti specifici** previsti dall'Avviso di selezione per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Funzionario Tecnico

(categoria D1) pubblicato all'Albo Pretorio della Città Metropolitana di Roma Capitale in data 17 maggio 2022, già dichiarati nella domanda di partecipazione.

Possono partecipare alla procedura di interpello esclusivamente i candidati **iscritti all'albo professionale degli Ingegneri o degli Architetti da non meno di 10 anni**. Tale requisito deve essere posseduto alla data di invio della propria candidatura alla presente procedura di interpello.

I candidati che manifesteranno l'interesse alla presente procedura di interpello, sono ammessi con riserva di accertamento dei suddetti requisiti.

2) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

I candidati in possesso dei requisiti sopra esplicitati, devono presentare perentoriamente entro le ore **23:59 del giorno 22 novembre 2022** la propria candidatura indirizzata al Dirigente del Servizio 3 – Risorse Umane esclusivamente con **P.E.C. personale**, che verrà utilizzata per tutte le successive comunicazioni, all'indirizzo:

https://civitavecchia.portaleamministrazionetrasparente.it/pagina806_avvisi.html

La dichiarazione di interesse deve essere redatta utilizzando l'ALL. B, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 4009 del 10/11/2022 di approvazione del presente avviso, da trasmettere unitamente ad un documento di riconoscimento in corso di validità ed al proprio curriculum vitae preferibilmente in formato Europass, il tutto in allegato ad un messaggio PEC privo di testo, il cui oggetto deve recare la seguente dicitura: "dichiarazione interesse, codice interpello, cognome e nome" (ad es. DICHIARAZIONE INTERESSE FT/D1 MARIO BIANCHI).

Saranno esclusi i candidati:

- le cui domande non siano state inviate secondo le modalità sopra riportate;
- le cui domande perverranno oltre il termine indicato nel presente avviso;
- mancato inoltro del documento d'identità in corso di validità e del curriculum vitae

3) EVENTUALE SELEZIONE E FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO

Così come previsto dall'art. 3 bis del D.L 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, in presenza di più soggetti interessati all'assunzione rispetto al numero dei posti disponibili, sarà effettuata una prova selettiva diretta a formulare una graduatoria di merito, da cui attingere per la copertura del fabbisogno assunzionale di 2 unità ascritte al profilo di Funzionario Tecnico.

In tal caso, il Comune di Civitavecchia sottoporrà i candidati interessati ad una prova selettiva orale che si svolgerà secondo quanto previsto dalla normativa vigente, previa nomina di una Commissione esaminatrice a cura del Segretario Generale incaricata di effettuare un colloquio tecnico-motivazionale sulle stesse materie già oggetto dell'art. 9 del citato Avviso di selezione per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Funzionario Tecnico (categoria D) pubblicato all'Albo Pretorio della Città Metropolitana di Roma Capitale in data 17 maggio 2022, in relazione al profilo professionale da ricoprire, finalizzato a formulare la graduatoria di merito, che si intenderà superato conseguendo una votazione minima di 21/30. Tale graduatoria sarà elaborata tenuto conto, altresì, degli eventuali titoli di preferenza e/o riserva di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i., già dichiarati nella domanda di partecipazione all'Avviso della città metropolitana di Roma Capitale e confermati in sede di colloquio.

4) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati, a seguito di provvedimento di assunzione dell'Amministrazione, saranno invitati con apposita comunicazione, inoltrata a mezzo pec, all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata indicato nella domanda di partecipazione, per la stipula del contratto individuale di lavoro.

Il candidato che non ottemperi all'invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito nella comunicazione decade dal diritto all'assunzione.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti a tale data, all'effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente, nonché alla definizione del procedimento di modifica del Piano assunzionale 2022 – 2024.

Ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e ss.mm.ii., i vincitori saranno sottoposti a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alle mansioni del profilo da ricoprire.

I candidati assunti saranno soggetti ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali.

L'assunzione determina l'obbligo a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore ai 5 anni, considerate le finalità delle presenti assunzioni e le disposizioni di legge vigenti in materia.

Il candidato in sede di stipula del contratto individuale di lavoro, sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relativa al possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso della città Metropolitana, nonché, dal presente Avviso, la dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., dall'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Civitavecchia pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'Amministrazione procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati.

L'Ente può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti di ammissione all'esito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali e dal C.C.D.I. di Roma Capitale, prevista per la categoria D, posizione economica D1.

Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che al momento della convocazione alla stipula del contratto di lavoro, abbiano superato il limite ordinatorio per il collocamento a riposo.

5) INFORMATIVA EFFETTUATA AI SENSI DELL'ART. 13 REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (GDPR)

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Civitavecchia, con sede in Civitavecchia, Piazzale Guiglielmotti n. 7, al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati (PEC: comune.civitavecchia@legalmail.it).

Il Responsabile per la protezione dei dati personali del Comune di Civitavecchia è il Servizio 3 - Risorse Umane.

I dati di natura personale forniti, saranno trattati, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione della selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza, con riferimento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza. In conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza dei partecipanti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio. Il mancato conferimento dei dati non consente di accedere alla suddetta procedura.

I dati raccolti con la presente domanda potranno essere pubblicati all'Albo Pretorio on line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Ai sensi dell'art. 6 del GDPR i dati personali raccolti saranno trattati, conservati e archiviati dal Comune di Civitavecchia per adempimenti operativi, amministrativi e/o di altra natura connessi alla gestione delle attività istituzionali finalizzate alla Manifestazione di interesse per idonei posti in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni Pubbliche, nonché per l'adempimento di ogni altro obbligo derivante.

I dati verranno trattati per tutta la durata necessaria per la corretta e completa erogazione della prestazione richiesta, ovvero per il complessivo trattamento dei dati necessario all'attività, coerentemente agli adempimenti connessi agli obblighi di legge.

In caso di modifica o ampliamento della finalità del trattamento, l'informativa sarà aggiornata e sarà comunicata all'interessato.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. GDPR.

Gli interessati nel caso in cui ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti sia compiuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 679/2016 stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento UE 679/2016.

6) INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento di cui alla presente procedura è l'Avv. Giglio Marrani, Dirigente del Servizio 3 – Risorse Umane.

I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento nel rispetto delle vigenti normative in materia.

Il presente Avviso non costituisce alcun titolo né diritto per coloro i quali manifesteranno interesse all'assunzione, infatti non vincolerà l'Amministrazione Comunale a procedere in tal senso, potendo

Non darvi seguito in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Il Dirigente del Servizio 3

Avv. Giglio Marrani

Dichiarazione di interesse alla procedura di interpello rivolta agli idonei dell'elenco formato dalla Città Metropolitana di Roma Capitale con determinazione dirigenziale R.U. n. 2265 del 05/08/2022 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Civitavecchia n. 2 Funzionari Tecnici - cat. D 1 (codice interpello FT/D1)

Il/la sottoscritto/a.....
Nato/a a.....il.....
Codice Fiscale.....
Residente in (Via/Piazza).....n. civico.....
CAP.....Città.....Provincia
Documento di identità in corso di validità n.....rilasciato
da.....il.....con scadenza il.....
PEC.....

MANIFESTA

il proprio interesse alla procedura di interpello rivolta agli idonei dell'elenco formato dalla Città Metropolitana di Roma Capitale con determinazione dirigenziale R.U. n. 2265 del 05/08/2022 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Civitavecchia di n. 2 Funzionari Tecnici -Cat. D (pos. ec. D1), con anzianità di iscrizione all'albo professionale non inferiore a 10 anni (codice interpello FT/D1).

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità e ai sensi delle norme sull'autocertificazione (articoli 46, 47, 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445) di:

essere collocato nell'elenco degli idonei della selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Funzionario Tecnico (cat. D) nella città metropolitana di Roma Capitale, formato con determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane della città metropolitana di Roma Capitale R. U. n. 2265 del 05/08/2022;

confermare il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso della selezione per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Funzionario Tecnico (cat. D) nella città metropolitana di Roma Capitale e negli enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane della città metropolitana di Roma Capitale n. RU n° 1223 del 05.05.2022 e s.m.i., nonché il contenuto delle dichiarazioni già rese nella relativa domanda di partecipazione;

essere in possesso dei requisiti generali di accesso agli impieghi pubblici;

essere in possesso del requisito specifico previsto dall'avviso di interpello, ovvero di essere iscritto da non meno di 10 anni all'albo professionale di _____ (specificare tipologia di albo) della provincia di _____

_____ con
matricola _____

- aver preso visione dell'avviso di interpello e delle condizioni di ammissione alla procedura di reperimento;
- essere a conoscenza delle norme in materia di trattamento dei dati personali;
- prestare il proprio consenso all'utilizzo da parte di Roma Capitale del proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) indicato nella presente dichiarazione di interesse presso il quale saranno eseguite tutte le comunicazioni, anche urgenti, e le notifiche personali inerenti la presente procedura;
- essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 75 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni di ogni recapito per le comunicazioni inerenti la presente procedura.

Luogo e data li

Firma