

ACCORDO DI COLLABORAZIONE  
ex art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241

TRA

Città metropolitana di Roma Capitale Dipartimento I Servizio 4 “Servizi per la Formazione Professionale”, con sede in Roma, Via Giorgio Ribotta, 41 (C.F. 80034390585), rappresentata dal Dirigente Dott. Stefano CARTA, nato a [REDACTED], domiciliato per la carica presso la stessa sede,

E

Città di Fiumicino – Area Politiche Sociali e Gestione delle Risorse Umane, con sede legale in Fiumicino (RM), alla Piazza Generale Carlo Alberto dalla Chiesa, 78 (C.F.97086740582), rappresentata dal Dirigente Dott. Fabio Sbraga nato a [REDACTED], domiciliato per la carica presso la stessa sede,

PREMESSO

che l’art. 23-bis, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., prevede che, sulla base di appositi Protocolli di Intesa tra le parti, le Pubbliche Amministrazioni possano disporre, per singoli progetti di interesse specifico e con il consenso dell’interessato, l’assegnazione temporanea di personale presso altre Pubbliche Amministrazioni o imprese private;

che la Legge 7 aprile 2014, n. 56 avente ad oggetto “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” prevede tra le funzioni fondamentali attribuite dal comma 44 alla Città metropolitana, la “strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano”;

che l’art. 32 dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato, con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014, prevede la possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano, per lo svolgimento di funzioni, servizi o specifiche attività stabilendo modalità, durata e rapporti finanziari tra le amministrazioni coinvolte;

che, tra i principi statutari generali e programmatici della Città metropolitana (art. 1, comma 9, dello Statuto) sono previsti la promozione e/o lo sviluppo della formazione professionale;

che, in attuazione delle precitate linee di intervento, la Città metropolitana e la Città di Fiumicino, gestiscono Centri pubblici di Formazione Professionale ove si realizzano corsi di formazione per l’assolvimento dell’obbligo scolastico e formativo, attività formative finanziate con Fondi Europei, moduli formativi per apprendisti, ed altre attività formative dirette all’educazione di giovani ed adulti;

che l’art. 7 della legge della Regione Lazio n. 5 del 20 aprile/2015 recante “Disposizioni sul sistema educativo regionale di Istruzione e Formazione Professionale” individua quali soggetti del sistema regionale, tra gli altri, alla lettera b) del comma 1, “le strutture formative, accreditate o accreditabili, facenti capo direttamente alle Amministrazioni Comunali e alla Città metropolitana di Roma Capitale”;

che tale aggregazione tipologica valorizza le specificità del polo pubblico delle strutture formative facenti capo alle Amministrazioni territoriali operanti sul territorio regionale;

che il comma 2 dell’art. 7 della citata L.R. n. 5/2015 precisa, peraltro, che i soggetti di cui al comma 1, lettere a), b) e c) svolgono la loro attività di istruzione e formazione professionale fino all’approvazione della legge regionale di riordino delle funzioni non fondamentali esercitate dalle province, in conformità all’Accordo sancito l’11 settembre 2014, in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 1, comma 91 della legge 7 aprile 2014, n. 56 e successive modifiche;

che l’Articolo 7 della Legge Regionale 31 dicembre 2015, n. 17 "Legge di stabilità regionale 2016" delega la gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale o Aree Vaste di Rieti/Frosinone/Latina/Viterbo trasferite alla Regione Lazio, in materia di Formazione Professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;

che come da Delibera ANAC n. 567 del 31 maggio 2017 un accordo tra amministrazioni pubbliche ex art. 15 L. 241/1990 rientra nell’ambito di applicazione dell’art. 5, comma 6, d.lgs. 50/2016, ovvero rispetta i principi di esclusione dall’applicazione del codice degli appalti in materia di accordi tra amministrazioni aggiudicatrici

del settore pubblico, nel caso in cui regoli la realizzazione di interessi pubblici effettivamente comuni alle parti, con una reale divisione di compiti e responsabilità, in assenza di remunerazione ad eccezione di movimenti finanziari configurabili solo come ristoro delle spese sostenute e senza interferire con gli interessi salvaguardati dalla disciplina in tema di contratti pubblici;

che con la DGR 600 dell'8 agosto 2019 è stato approvato lo schema di Convenzione da sottoscrivere tra la Regione Lazio e i singoli Enti di Area Vasta, per l'esercizio delle funzioni non fondamentali in materia di istruzione e formazione professionale previste dall'art. 7, co. 2, della L.R. 17/2017;

che il Decreto della Sindaca metropolitana n. 98 del 12 agosto 2020 ha approvato il precitato schema di Convenzione;

che con la citata legge n. 56/2014 è stato dato avvio ad un processo di riordino istituzionale, funzionale e organizzativo delle Province e delle Città metropolitane non ancora concluso, compresa la compiuta definizione di talune funzioni fondamentali attribuite alla Città metropolitana di Roma Capitale;

#### CONSIDERATO

che l'art. 1, comma 11, della precitata legge 56/2014 prevede che lo Statuto della Città metropolitana possa disciplinare i rapporti tra la Città metropolitana e i Comuni e le loro unioni facenti parte del territorio metropolitano in ordine alle modalità di organizzazione e di esercizio delle funzioni metropolitane e comunali, prevedendo anche forme di organizzazione condivise e che mediante convenzione, che regola le modalità di utilizzo di risorse umane, strumentali e finanziarie, i Comuni e le loro Unioni possono avvalersi di strutture della Città metropolitana e viceversa, per l'esercizio di specifiche funzioni ovvero i comuni e le loro Unioni possono delegare il predetto esercizio a strutture della Città metropolitana e viceversa senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

che lo Statuto della Città metropolitana, approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014, all'art. 1, comma 3, prevede che questa coordini la propria attività con quella dei Comuni del suo territorio in conformità al principio di sussidiarietà, e tenda alla valorizzazione delle peculiarità sociali, economiche e culturali delle comunità territoriali che la compongono mentre, il precitato articolo 32, prevede con riferimento alla possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano valga il principio del reciproco avvalimento degli uffici della Città metropolitana e degli altri organismi del territorio metropolitano;

che la Deliberazione di Città metropolitana di Roma Capitale n. 22 del 30.09.2015 di approvazione dello schema di convenzione quadro per la collaborazione istituzionale tra la Città metropolitana di Roma Capitale ed i Comuni del territorio metropolitano considera come obiettivo prioritario, nel contesto normativo, amministrativo ed operativo di riferimento, il raggiungimento di possibili accordi con Roma Capitale e con gli altri Comuni del territorio metropolitano per condividere specifiche esperienze tecniche ed amministrative maturate, risorse umane, strumentali ed economiche;

che, inoltre, la medesima Delibera pone la concertazione con i Comuni come elemento fondante dell'azione amministrativa di Città metropolitana di Roma Capitale per definire in modo coordinato e congiunto interventi in particolari e rilevanti ambiti operativi;

che si intende, pertanto, avviare una cooperazione interistituzionale tesa a favorire l'integrazione tra gli "organismi amministrativi" – Comuni, Unioni di Comuni, Comunità montane, "zone omogenee", Comune di Roma Capitale e suoi Municipi – il rafforzamento della sinergia operativa fra le Istituzioni, le Aziende speciali e le Società partecipate degli Enti Locali compresi nel territorio metropolitano, con la finalità di realizzare una struttura di governance a presidio di processi di coordinamento nell'amministrazione della Città metropolitana di Roma Capitale;

che la suddetta deliberazione per le finalità suindicate disciplina la collaborazione della Città metropolitana di Roma Capitale e dei Comuni del territorio per l'esercizio di funzioni amministrative, l'erogazione di servizi, lo svolgimento di attività e la realizzazione di opere in specifici ambiti di materia a rilevanza metropolitana, tra i quali si indicano prioritariamente i seguenti: Servizi generali ed innovazione – Personale – Bilanci e tributi – E-government metropolitano – Lavori pubblici Territorio ambiente – Sviluppo economico e sociale;

che Città Metropolitana di Roma Capitale ha emanato l'“Avviso Pubblico per l'approvazione di un catalogo di proposte per i Percorsi Triennali di IeFP e per i Percorsi Formativi Individualizzati (P.F.I.)

– Percorsi di Istruzione ed Obbligo Formativo presso le Istituzioni Formative in regime convenzionale riconosciute dalla Regione Lazio ed i Centri afferenti alle Amministrazioni Comunali, nel rispetto delle normative vigenti in materia e, in particolare, delle disposizioni regionali in materia di accreditamento per la macrotipologia “Obbligo Formativo / Obbligo di Istruzione e percorsi di istruzione e Formazione Professionale.” A.F. 2022-2023” approvato con D.D. R.U. n. 2362 del 17 agosto 2022;

che l'efficacia del su indicato Avviso Pubblico è subordinata all'approvazione degli occorrenti atti di programmazione da parte della Regione Lazio, ed in particolare all'adozione del Piano annuale degli Interventi del Sistema Educativo Regionale – Anno scolastico e formativo 2022/2023;

che l'A.T.S. Roma Capitale - Città di Fiumicino ha risposto all' Avviso pubblicato da CmRC con D.D. R.U. n. 2362/2022;

che la Regione Lazio con D.D. n. G08248 del 24/06/2022 ha approvato l'Avviso per la presentazione di progetti relativi ai percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) con modalità di apprendimento duale da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 "Sistema duale". Anno Formativo 2022/2023;

che A.T.S. Roma Capitale - Città di Fiumicino ha risposto all'invito presentando n. 07 proposte progettuali;

che la Regione Lazio con nota prot. 777901 del 08/08/2022 ha comunicato l'esito della valutazione in merito al suddetto avviso dichiarando che tutti i progetti presentati sono risultati ammissibili, sottolineando tuttavia che poiché l'ammontare dei finanziamenti richiesti eccede le risorse attualmente disponibili, è necessario attendere l'assegnazione delle risorse previste dal PNRR in favore della Regione Lazio per poter procedere all'approvazione dei progetti e all'assunzione degli specifici impegni relativi ai percorsi ed allievi effettivamente finanziabili e che a seguito della ricezione del decreto ministeriale di assegnazione dei fondi, la Regione invierà con la massima consentita tempestività comunicazioni in merito a ciascuna Istituzione formativa e agli Istituti professionali che hanno presentato le proprie proposte;

#### ATTESO CHE

la Città di Fiumicino contribuisce all'offerta di Formazione Professionale attraverso la progettazione, la gestione e la realizzazione di corsi di istruzione e formazione professionale, in A.T.S. con Roma Capitale, nell'intento di ridurre al minimo la dispersione scolastica;

la formazione costituisce patrimonio dell'Amministrazione da quando, nel dichiarato intento di “affermare la presenza del Comune nel campo della formazione professionale”, con deliberazione della Giunta comunale n. 522 del 15.09.1999, si stabiliva di assumere la gestione, in regime di convenzione, dei corsi di Formazione Professionale, in precedenza gestiti da Enti Formativi disciolti;

la funzione della formazione è prevista, inoltre, dai principi programmatici dello Statuto di Roma Capitale, che all'art. 2 comma 5 recita: “Roma Capitale promuove lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, il diritto al lavoro e l'accrescimento delle capacità professionali, con particolare riferimento alla condizione giovanile e femminile, sviluppando ed esercitando politiche attive per l'occupazione, attività di formazione professionale e favorendo iniziative a tutela della sicurezza e dei diritti del lavoro”;

detta funzione è condivisa con la Città metropolitana di Roma Capitale che, tra i principi statutari generali e programmatici, individua nel sistema integrato educativo scolastico un fattore fondamentale di sviluppo sociale, culturale e professionale dei cittadini;

la Città di Fiumicino, per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso il Centro di Formazione Professionale, si avvale di n. 3 unità di personale dipendente a tempo indeterminato, non sufficiente ad assicurare il regolare svolgimento dei corsi e che, già nel corso dei precedenti anni formativi, la stessa ha fatto a tal fine ricorso a risorse esterne con contratto a progetto e contratto di collaborazione professionale, necessità che si attesta al momento ad un monte ore pari al 100% del fabbisogno di docenza; negli ultimi tempi l'interpretazione pubblicistica del rapporto di lavoro degli operatori della formazione professionale di Fiumicino ha determinato l'esclusione di una serie di soluzioni gestionali e di reclutamento del personale di matrice più strettamente privatistica, con impossibilità, quindi, di attivare contratti di lavoro

subordinato a tempo determinato che, in passato, avevano consentito di far fronte alle esigenze annuali di flessibilità della pianificazione didattica e soprattutto di reintegrare le carenze di organico verificatesi a seguito di cessazioni e pensionamenti evidenziando, pertanto, carenze di organico nelle diverse figure professionali previste dal CCNL della Formazione professionale, ed in particolare nella figure di formatori ed esperti;

la Città di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale, entrambe impegnate nella realizzazione di percorsi formativi, negli ultimi anni hanno collaborato nella realizzazione degli interventi formativi presso il Centro di Formazione di Città di Fiumicino grazie alla sottoscrizione di Accordi di Collaborazione ex art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241 relativi ai percorsi di istruzione e formazione professionale per l'assolvimento dell'obbligo formativo e per i percorsi di istruzione e formazione professionale con modalità di apprendimento Duale, approvati con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 121 del 19/11/2020 di durata biennale, n. 121/2020, n. 99/2019, n. 133/2018 e n. 166/2017 e con i Decreti Sindacali della Città Metropolitana n. 105 del 16/09/2021, n. 171/2020, n. 120/2019, n. 157/2018 e n. 7/2018, che hanno sancito una proficua collaborazione interistituzionale favorendo l'integrazione e le sinergie tra i due Enti;

tali Accordi di Collaborazione hanno visto l'impiego, presso il Centro di Formazione Professionale di Città di Fiumicino, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa Città metropolitana di Roma Capitale;

per l'anno formativo 2022/2023 si conferma la necessità di integrare con personale esterno il fabbisogno di formatori, tutor ed esperti da impiegare nei corsi che si svolgeranno presso l'istituzione formativa C.F.P. Fiumicino in Via Copenaghen, 54;

la Città di Fiumicino con nota prot. n.154862/2022 del 18/07/2022 ha chiesto alla Città Metropolitana di poter proseguire le attività di collaborazione istituzionale in corso anche per le prossime tre annualità;

con nota prot. n. CMRC-2022-0125180 del 05.08.2022 la Città Metropolitana di Roma Capitale ha dato l'assenso all'avvio dell'iter finalizzato alla sottoscrizione del Protocollo d'Intesa tra la Città di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale per l'adozione di strumenti organizzativi atti alla prosecuzione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione per i prossimi tre anni formativi;

con Decreto del Sindaco metropolitano atto n. 141 repertorio n. 17767 del 30.08.2022 CmRC ha approvato lo schema di Protocollo d'intesa per la durata di tre anni a partire dalla sottoscrizione dello stesso;

con Delibera di Giunta di Città di Fiumicino n. 117 del 25/08/2022 l'ente ha approvato il medesimo schema di Protocollo d'intesa;

#### VALUTATO

che la Città metropolitana di Roma Capitale ha istituito, tramite la sua Società in house Capitale Lavoro S.p.A., una banca dati di formatori ed esperti che intendono svolgere incarichi didattici presso i CFP, sulla base di un'evidenza pubblica, da cui attingere per inserire personale esperto nei propri Centri di Formazione Professionale;

che le figure professionali a catalogo sono le medesime necessarie ad integrare il personale formativo, ed esperto da impiegare presso il C.F.P. di Città di Fiumicino;

che, in conformità a quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) approvato con D.Lgs. n. 82/2005 (come aggiornato dal d.lgs. n. 235 del 30 dicembre 2010 e, da ultimo, dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 e dalla L. 23 dicembre 2014, n. 190) in tema di utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione per la realizzazione degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione, si prevede l'implementazione da parte della Città metropolitana, per il tramite dell'Ente strumentale in house providing Capitale Lavoro S.p.A, di apposita piattaforma software per la candidatura on line degli esperti formatori interessati, nell'ottica dell'interoperabilità e della cooperazione applicativa;

che, al fine di rispondere all'esigenza di reperire esperti formatori da impiegare nelle attività didattiche del proprio Centro di Formazione Professionale, Città di Fiumicino intende avvalersi, per l'anno formativo 2022/2023, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A. società in house di

Città metropolitana, pianificando in un progetto generale le necessità riguardo le tipologie di discipline, il numero dei docenti, la durata e la spesa da sostenere;

che le collaborazioni e le sinergie create attorno ai predetti Accordi di Collaborazione potranno, altresì, garantire un sistema educativo comune in ambito metropolitano superando le criticità determinate dalle difficoltà operative di reperimento e contrattualizzazione;

#### RITENUTO OPPORTUNO

stipulare un nuovo Accordo di Collaborazione interistituzionale che preveda, tramite affidamento in house da parte della Città metropolitana di Roma Capitale alla società Capitale Lavoro S.p.A., la contrattualizzazione dei formatori, tutor ed esperti per il C.F.P. Fiumicino in Via Copenaghen, 54, nella misura dei fabbisogni richiesti dal direttore del C.F.P. Fiumicino (nota prot. n. 193867 del 06.09.2022), che sarà comunicato con successivo atto subordinatamente all'approvazione delle proposte progettuali presentate per l'A.F. 2022/2023;

prevedere, al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di formazione professionale per l'A.F. 2022/2023, l'autorizzazione all'erogazione diretta delle risorse per un ammontare complessivo che sarà concordato con successivo atto in conformità al fabbisogno espresso come sopra indicato conseguentemente all'approvazione degli occorrenti atti di programmazione da parte della Regione Lazio e dell'approvazione delle graduatorie dei progetti ammessi a finanziamento per l'anno formativo 2022/2023 da parte della Città Metropolitana di Roma Capitale, come ristoro delle spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti per il fabbisogno espresso da Città di Fiumicino e dei costi di gestione e accessori di diretta imputazione, con conseguente rendicontazione degli stessi, secondo quanto indicato nell'art. 5 del presente Accordo di Collaborazione;

Tutto ciò premesso e valutato,

Si conviene e si stipula quanto segue:

#### Art. 1 (Premesse)

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo di collaborazione e si considerano integralmente richiamate, trascritte e riportate nel presente articolo.

#### Art. 2 (Oggetto)

Il presente Accordo di collaborazione è finalizzato, in linea con l'attuazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano, a consentire l'impiego, presso il Centro di Formazione Professionale gestito da A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house di Città metropolitana di Roma Capitale, attingendo alla Banca Dati delle manifestazioni di interesse presentate da Formatori ed Esperti che si sono candidati per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città metropolitana di Roma Capitale e da altre amministrazioni territoriali per l'A.F. 2022/2023, nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia.

Il fabbisogno docenze della Città di Fiumicino verrà quantificato e definito con successivo atto e subordinatamente all'approvazione delle proposte progettuali presentate per l'A.F. 2022/2023, soggetto a variazione espressa in funzione dell'effettivo andamento dell'attività formativa ed eventuale revisione e/o integrazione del connesso trasferimento diretto di risorse alla precitata società in house da parte di Città metropolitana di Roma Capitale.

#### Art. 3 (Obiettivi)

Con il presente Accordo di collaborazione le parti intendono cooperare nel settore dell'erogazione dell'Offerta Pubblica di Formazione in ambito metropolitano al fine di realizzare obiettivi di efficienza,

efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione nella individuazione di formatori ed esperti da impiegare nelle attività di formazione professionale realizzate presso il Centro di Formazione Professionale di Città di Fiumicino, nonché di immediatezza rispetto alla necessità di assicurare il corretto svolgimento dell'anno formativo 2022/2023.

Art. 4  
(Durata e recesso)

L' Accordo di collaborazione viene siglato in funzione delle attività formative previste nell'anno formativo 2022/2023.

Ciascuna delle Parti potrà recedere in qualunque momento dal presente Accordo di collaborazione dando un preavviso scritto all'altra Parte di almeno 30 giorni.

Art. 5  
(Oneri finanziari e costi)

Le risorse relative alle attività oggetto del presente Accordo verranno comunicate e concordate con successivo atto in funzione del fabbisogno espresso come indicato nell'art. 2 del presente accordo, come ristoro delle spese effettivamente sostenute e soggette a rendicontazione analitica dei costi di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione. L'importo potrà essere oggetto di revisione in funzione di eventuali variazioni di richiesta del monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa. L'ammontare complessivo potrà essere oggetto di riduzione sulla base dell'andamento degli incarichi contrattualizzati e della eventuale ridefinizione dei costi di gestione ed accessori di diretta imputazione alla fine delle attività. Alla data del 28 febbraio 2023, verificate le residue ore di incarico necessarie per il completamento delle attività e della relativa spesa, Città metropolitana di Roma Capitale provvederà all'eventuale parziale riassegnazione delle risorse a Città di Fiumicino.

Detta rendicontazione costituisce impegno endoprocedimentale di Città metropolitana di Roma Capitale, tramite l'ente in house nei riguardi di Città di Fiumicino, a cui compete comunque l'obbligo di rendicontazione nei modi e nei tempi previsti dalla normativa di riferimento come titolare dei corsi medesimi.

Per la gestione dei corsi IeFP 2022/2023, Città di Fiumicino e il Dipartimento I Servizio 4 della Città metropolitana di Roma Capitale concordano, in linea con quanto disposto dalla Regione Lazio, l'erogazione diretta delle relative risorse finanziarie a valere sul finanziamento riconosciuto all'ente A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino, quale titolare dei percorsi formativi approvati per l'A.F. 2022/2023.

Le attività di cui al presente Accordo di collaborazione sono finanziate con fondi vincolati, trasferiti dagli Enti finanziatori a titolo di corrispettivo o contributo per gli interventi formativi autorizzati sulla base dei progetti approvati per ciascun anno formativo e/o nell'ambito dei programmi pluriennali d'azione comunitari nel settore istruzione, formazione e lavoro e regolamentati sulla base della normativa vigente in materia di rendicontazione.

Il parametro utilizzato per la determinazione dell'ammontare complessivo, oggetto del presente accordo, è il costo lordo orario per ora contrattualizzata, comprensivo di tutti costi di diretta imputazione, individuato in via presuntiva e sulla base delle spese sostenute e rendicontate nelle precedenti annualità in € 60,00 lorde.

L'ammontare complessivo potrà essere oggetto di riduzione sulla base dell'andamento degli incarichi contrattualizzati e della eventuale ridefinizione dei costi di gestione ed accessori di diretta imputazione alla fine delle attività.

Gli Enti sottoscrittori del presente Accordo concordano nel procedere ad una verifica contabile degli effettivi costi diretti e indiretti prima di formalizzare l'impegno dei fondi da parte di Città metropolitana di Roma Capitale, del secondo acconto e saldo del finanziamento per la gestione dei corsi IeFP 2022/2023 nei confronti di Città di Fiumicino.

Per la gestione del Sistema Duale, Città di Fiumicino e Città metropolitana di Roma Capitale concordano, in linea con quanto disposto dalla Regione Lazio, l'erogazione diretta delle relative risorse finanziarie a valere sul finanziamento riconosciuto all'Ente A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino quale titolare dei percorsi formativi approvati per l'A.F. 2022/2023; a seguito del regolare avvio dei corsi, l'ente A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino provvede, pertanto, all'impegno a favore di Città metropolitana per l'ammontare complessivo del fabbisogno che verrà concordato con successivo atto, mentre la liquidazione sarà effettuata con le seguenti modalità:

entro il 31 gennaio 2023 un'anticipazione pari al 50% della spesa prevista;

entro il 30 aprile 2023 il trasferimento del 30% dell'importo stimato nel presente Accordo, a seguito della

rendicontazione intermedia delle ore effettivamente contrattualizzate e resta vincolato all'effettivo trasferimento fondi da parte della Regione Lazio con riferimento alla prima tranche del 50% del finanziamento;

Il saldo delle attività connesse agli interventi svolti per gli IeFP in modalità Duale sarà erogato al termine delle attività formative a seguito della rendicontazione delle spese di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione sostenute per le attività oggetto del presente accordo per il tramite della società in house di CMRC Capitale Lavoro S.p.A. e del trasferimento da parte della Regione Lazio del saldo del finanziamento spettante per i percorsi del Sistema Duale 2021/2023.

Art. 6

(Modifiche all' Accordo di collaborazione)

Le Parti potranno apportare, esclusivamente in forma scritta, eventuali modifiche all'Accordo di collaborazione per adeguamenti a rilevanti e mutate esigenze delle stesse.

Art. 7

(Eventuali atti successivi)

Le Parti formalizzeranno le attività oggetto del presente Accordo di Collaborazione attraverso la stipulazione di successivi atti contenenti i relativi impegni giuridici e finanziari.

Letto, Approvato e Sottoscritto in Roma il

Città metropolitana di Roma Capitale  
Dipartimento I Servizio 4  
“Servizi per la Formazione Professionale”

Città di Fiumicino  
“Area Sociali e Gestione delle Risorse Umane”

COMUNE DI FIUMICINO  
Protocollo Partenza N. 222420/2022 del 11-10-2022  
Doc. Principale - Class. 7.15 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente