

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

ex art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241

TRA

Città metropolitana di Roma Capitale Dipartimento V Servizio 3 “Servizi per la Formazione Professionale”, con sede in Roma, via Raimondo Scintu, n. 106, (C.F. 80034390585), rappresentata dal Dirigente Dott.ssa Rosanna Capone, nata a [REDACTED], domiciliato per la carica presso la stessa sede,

E

Roma Capitale – Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro, con sede legale in Roma, via dei Cerchi, n. 6, (C.F. 02438750586), rappresentata dal Direttore del Dipartimento Dott. Diego Porta, nato a [REDACTED], domiciliato per la carica presso la stessa sede,

PREMESSO

- che l’art. 23-bis, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., prevede che, sulla base di appositi Protocolli di Intesa tra le parti, le Pubbliche Amministrazioni possano disporre, per singoli progetti di interesse specifico e con il consenso dell’interessato, l’assegnazione temporanea di personale presso altre Pubbliche Amministrazioni o imprese private;
- che la Legge 7 aprile 2014, n. 56 avente ad oggetto “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” prevede tra le funzioni fondamentali attribuite dal comma 44 alla Città metropolitana, la “strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano”;
- che l’art. 32 dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato, con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014, prevede la possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano, per lo svolgimento di funzioni, servizi o specifiche attività stabilendo modalità, durata e rapporti finanziari tra le amministrazioni coinvolte;
- che, tra i principi statutari generali e programmatici sia della Città metropolitana (art. 1, comma 9, dello Statuto), sia del Comune di Roma Capitale (art. 2, comma 5, dello Statuto di Roma Capitale, approvato dall’Assemblea Capitolina con deliberazione n. 8 del 7 marzo 2013) sono previsti la promozione e/o lo sviluppo della formazione professionale;
- che, in attuazione delle precitate linee di intervento, la Città metropolitana e il Comune di Roma Capitale, gestiscono Centri pubblici di Formazione Professionale ove si realizzano corsi di formazione per l’assolvimento dell’obbligo scolastico e formativo, attività formative finanziate con Fondi Europei, moduli formativi per apprendisti, ed altre attività formative dirette all’educazione di giovani ed adulti;
- che l’art. 7 della legge della Regione Lazio n. 5 del 20 aprile/2015 recante “Disposizioni sul sistema educativo regionale di Istruzione e Formazione Professionale” individua quali soggetti del sistema

- regionale, tra gli altri, alla lettera b) del comma 1, “le strutture formative, accreditate o accreditabili, facenti capo direttamente alle Amministrazioni Comunali e alla Città metropolitana di Roma Capitale”;
- che tale aggregazione tipologica valorizza le specificità del polo pubblico delle strutture formative facenti capo alle Amministrazioni territoriali operanti sul territorio regionale;
  - che il comma 2 dell’art. 7 della citata L.R. n. 5/2015 precisa, peraltro, che i soggetti di cui al comma 1, lettere a), b) e c) svolgono la loro attività di istruzione e formazione professionale fino all'approvazione della legge regionale di riordino delle funzioni non fondamentali esercitate dalle province, in conformità all'Accordo sancito l'11 settembre 2014, in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 1, comma 91 della legge 7 aprile 2014, n. 56 e successive modifiche;
  - che l’Articolo 7 della Legge Regionale 31 dicembre 2015, n. 17 "Legge di stabilità regionale 2016" delega la gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale o Aree Vaste di Rieti/Frosinone/Latina/Viterbo trasferite alla Regione Lazio, in materia di Formazione Professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;
  - che come da Delibera ANAC n. 567 del 31 maggio 2017 un accordo tra amministrazioni pubbliche ex art. 15 L. 241/1990 rientra nell’ambito di applicazione dell’art. 5, comma 6, d.lgs. 50/2016, ovvero rispetta i principi di esclusione dall’applicazione del codice degli appalti in materia di accordi tra amministrazioni aggiudicatrici del settore pubblico, nel caso in cui regoli la realizzazione di interessi pubblici effettivamente comuni alle parti, con una reale divisione di compiti e responsabilità, in assenza di remunerazione ad eccezione di movimenti finanziari configurabili solo come ristoro delle spese sostenute e senza interferire con gli interessi salvaguardati dalla disciplina in tema di contratti pubblici;
  - che con la DGR 600 dell’8 agosto 2019 è stato approvato lo schema di Convenzione da sottoscrivere tra la Regione Lazio e i singoli Enti di Area Vasta, per l’esercizio delle funzioni non fondamentali in materia di istruzione e formazione professionale previste dall'art. 7, co. 2, della L.R. 17/2017;
  - che il Decreto della Sindaca metropolitana n. 98 del 12 agosto 2020 ha approvato il precitato schema di Convenzione;
  - che con la citata legge n. 56/2014 è stato dato avvio ad un processo di riordino istituzionale, funzionale e organizzativo delle Province e delle Città metropolitane non ancora concluso, compresa la compiuta definizione di talune funzioni fondamentali attribuite alla Città metropolitana di Roma Capitale;

#### CONSIDERATO

- che l’art. 1, comma 11, della precitata legge 56/2014 prevede che lo Statuto della Città metropolitana possa disciplinare i rapporti tra i Comuni e le loro unioni facenti parte della Città metropolitana e la Città metropolitana in ordine alle modalità di organizzazione e di esercizio delle funzioni metropolitane e comunali, prevedendo anche forme di organizzazione condivise e che mediante convenzione, che regola le modalità di utilizzo di risorse umane, strumentali e finanziarie, i Comuni e le loro Unioni possono avvalersi

di strutture della Città metropolitana e viceversa, per l'esercizio di specifiche funzioni ovvero i comuni e le loro Unioni possono delegare il predetto esercizio a strutture della Città metropolitana e viceversa senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

- che lo Statuto della Città metropolitana, approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014, all'art. 1, comma 3, prevede che questa coordini la propria attività con quella dei Comuni del suo territorio in conformità al principio di sussidiarietà, e tenda alla valorizzazione delle peculiarità sociali, economiche e culturali delle comunità territoriali che la compongono mentre, il precitato articolo 32, prevede con riferimento alla possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano valga il principio del reciproco avvalimento degli uffici della Città metropolitana e degli altri organismi del territorio metropolitano;
- che la Deliberazione di Città metropolitana di Roma Capitale n. 22 del 30.09.2015 di approvazione dello schema di convenzione quadro per la collaborazione istituzionale tra la Città metropolitana di Roma Capitale ed i Comuni del territorio metropolitano considera come obiettivo prioritario, nel contesto normativo, amministrativo ed operativo di riferimento, il raggiungimento di possibili accordi con Roma Capitale e con gli altri Comuni del territorio metropolitano per condividere specifiche esperienze tecniche ed amministrative maturate, risorse umane, strumentali ed economiche;
- che, inoltre, la medesima Delibera pone la concertazione con i Comuni come elemento fondante dell'azione amministrativa di Città metropolitana di Roma Capitale per definire in modo coordinato e congiunto interventi in particolari e rilevanti ambiti operativi;
- che si intende, pertanto, avviare una cooperazione interistituzionale tesa a favorire l'integrazione tra gli "organismi amministrativi" – Comuni, Unioni di Comuni, Comunità montane, "zone omogenee", Comune di Roma Capitale e suoi Municipi – il rafforzamento della sinergia operativa fra le Istituzioni, le Aziende speciali e le Società partecipate degli Enti Locali compresi nel territorio metropolitano, con la finalità di realizzare una struttura di governance a presidio di processi di coordinamento nell'amministrazione della Città metropolitana di Roma Capitale;
- che la suddetta deliberazione per le finalità suindicate disciplina la collaborazione della Città metropolitana di Roma Capitale e dei Comuni del territorio per l'esercizio di funzioni amministrative, l'erogazione di servizi, lo svolgimento di attività e la realizzazione di opere in specifici ambiti di materia a rilevanza metropolitana, tra i quali si indicano prioritariamente i seguenti: Servizi generali ed innovazione – Personale – Bilanci e tributi – E-government metropolitano – Lavori pubblici Territorio ambiente – Sviluppo economico e sociale;
- la Regione Lazio con D.D. n. G08445 del 17/07/2020 ha approvato l'"Invito alla presentazione di manifestazione di interesse per la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale con modalità di apprendimento Duale nella Regione Lazio – Annualità formativa 2020/2021";
- Roma Capitale ha risposto all'Invito presentando i progetti approvati con DD numero repertorio QA/387/2020 – numero protocollo QA/31530/2020 del 06/08/2020;

- La Regione Lazio ha comunicato con nota prot. U.0750059 del 03.09.2020 (acquisita in pari data con prot. QA/33914) di aver ammesso i progetti presentati da Roma Capitale;

ATTESO CHE

- dal 1981 Roma Capitale contribuisce all'offerta di Formazione Professionale attraverso la progettazione, la gestione e la realizzazione di corsi di istruzione e formazione professionale in strutture capoline prevalentemente dislocate nelle zone periferiche della città intervenendo soprattutto in contesti di disagio, nell'intento di ridurre il rischio di dispersione scolastica, favorendo il recupero di giovani a rischio di marginalità e devianza nonché svolgendo azioni per l'inserimento professionale consistente a favore degli studenti con disabilità;
- la formazione costituisce patrimonio dell'Amministrazione capitolina da quando, nel dichiarato intento di "affermare la presenza del Comune nel campo della formazione professionale", con le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 4838 del 16.12.1980 e della Giunta Municipale con i poteri del Consiglio n. 6983 del 14.09.1982, si stabiliva di assumere la gestione in regime di convenzione dei corsi di Formazione Professionale in precedenza gestiti da Enti Formativi disciolti;
- la funzione della formazione è prevista, inoltre, dai principi programmatici dello Statuto di Roma Capitale, che all'art. 2 comma 5 recita: "Roma Capitale promuove lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, il diritto al lavoro e l'accrescimento delle capacità professionali, con particolare riferimento alla condizione giovanile e femminile, sviluppando ed esercitando politiche attive per l'occupazione, attività di formazione professionale e favorendo iniziative a tutela della sicurezza e dei diritti del lavoro";
- detta funzione è condivisa con la Città metropolitana di Roma Capitale che, tra i principi statutari generali e programmatici, individua nel sistema integrato educativo scolastico un fattore fondamentale di sviluppo sociale, culturale e professionale dei cittadini;
- nella programmazione finanziaria e gestionale per il triennio 2020/2022 relativa alla Direzione Formazione Professionale e Lavoro tra gli obiettivi strategici sono stati posti il sostegno all'occupazione e formazione professionale, le azioni di contrasto alla dispersione scolastica, la promozione di percorsi per soggetti diversamente abili;
- Roma Capitale, per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso 9 Centri di Formazione Professionale, si avvale di personale dipendente gestito dalla Direzione Formazione Professionale e Lavoro e regolamentato dal CCNL della Formazione Professionale, ma che il personale attualmente in servizio con la qualifica di "Formatore" è insufficiente ad assicurare il regolare svolgimento dei corsi;
- l'interpretazione pubblicistica del rapporto di lavoro degli operatori della formazione professionale di Roma Capitale ha determinato l'esclusione di una serie di soluzioni gestionali e di reclutamento del

personale di matrice più strettamente privatistica, con impossibilità, quindi, di attivare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato che in passato avevano consentito, di far fronte alle esigenze annuali di flessibilità della pianificazione didattica e soprattutto di reintegrare le carenze di organico verificatesi a seguito di cessazioni e pensionamenti evidenziando, pertanto, carenze di organico nelle diverse figure professionali ed in particolare nella figura di formatore;

- Roma Capitale è comunque fortemente impegnata nel rilanciare il ruolo della Formazione Professionale come da Memoria di Giunta n. 9 approvata nella seduta del 29 gennaio 2018, che ha sottolineato l'urgenza di un potenziamento dei servizi e una maggiore collaborazione con la Città metropolitana, prevedendo tra l'altro:

✓ *di avviare una verifica sulla possibile integrazione del personale con CCNL della Formazione Professionale all'interno del comparto Enti Locali e comunque valutare tutte le azioni necessarie a garantire le attività formative all'interno dei CFP.*

- a tal fine sono stati istituiti appositi tavoli di lavoro interdipartimentale attualmente in fase avanzata per valutare l'immissione in ruolo del personale regolamentato dal CCNL della Formazione Professionale, che si ritiene possa portare alla definizione di nuovi ruoli nella pianta organica di Roma Capitale e precludere ad una procedura concorsuale per l'assunzione di nuovi formatori;

- l'Amministrazione capitolina e la Città Metropolitana di Roma Capitale, entrambe impegnate nella realizzazione di percorsi formativi, negli ultimi anni hanno sottoscritto tre protocolli di intesa, l'ultimo dei quali di durata biennale, approvati con le deliberazioni di Giunta Capitolina n.151 del 31/07/2019, n. 105 del 11/06/2018, n. 238 del 06/11/2017, e con i Decreti Sindacali della Città Metropolitana n. 97/2019, 81/2018, 129/2017, che hanno sancito una proficua collaborazione interistituzionale favorendo l'integrazione e le sinergie tra i due Enti;

- sono stati stipulati tra i due Enti successivi accordi operativi:

○ uno generale per l'anno formativo 2017/2018, ratificato con D.D. numero repertorio QA/560/2017 – numero protocollo QA/37733/2017 del 26/09/2017;

○ due distinti per l'anno formativo 2018/2019, uno relativo ai percorsi di istruzione e formazione professionale per l'assolvimento dell'obbligo formativo, ratificato con D.D. numero repertorio QA/510/2018 – numero protocollo QA/41141/2018 del 12/09/2018, e uno relativo ai percorsi di istruzione e formazione professionale con modalità di apprendimento duale, ratificato con D.D. numero repertorio QA/509/2018 – numero protocollo QA/41139/2018 del 12/09/2018;

○ due distinti per l'anno formativo 2019/2020, uno relativo ai percorsi di istruzione e formazione professionale per l'assolvimento dell'obbligo formativo, ratificato con D.D. numero repertorio QA/744/2019 – numero protocollo QA/85931/2019 del 06/12/2019, e uno relativo ai percorsi di istruzione e formazione professionale con modalità di apprendimento duale, ratificato con D.D. numero repertorio QA/742/2019 – numero protocollo QA/85928/2019 del 06/12/2019;

- tali accordi hanno visto l'impiego, presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa

Città Metropolitana, vista la carenza di organico di Roma Capitale e l'impossibilità di contrattualizzare nuovi docenti;

- l'emergenza COVID 19 ha reso particolarmente impegnativa la gestione dell'anno formativo 2019/2020 ed ha richiesto una concentrazione assoluta sulla rimodulazione costante delle attività e sulla risoluzione delle criticità che si sono determinate in corso d'opera. Ciò ha determinato necessariamente una contrazione dell'impegno rispetto ad altri processi avviati, come ad esempio rispetto alla già citata valutazione sull'immissione in ruolo del personale regolamentato dal CCNL della Formazione Professionale;
- permane, quindi, la medesima difficoltà da parte di Roma Capitale relativa alla carenza di formatori ed esperti da impiegare nei corsi dei CFP per l'anno formativo 2020/2021;
- con nota prot. QA/27419 del 03.07.2020 Roma Capitale ha chiesto alla Città Metropolitana di Roma Capitale la disponibilità a stipulare un nuovo accordo per l'anno formativo 2020/2021 finalizzato all'impiego, presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa Città Metropolitana di Roma Capitale e alla Regione Lazio l'assenso alla stipula di tale accordo ai fini dell'autorizzazione allo svolgimento delle attività formative;
- con nota prot. U.0739685 del 31.08.2020 (ns. prot. QA/33213 del 31.08.2020) la Regione Lazio ha autorizzato Città Metropolitana di Roma Capitale alla stipula dell'accordo;
- con nota CMRC-2020-0128993 del 14/09/2020 (ns. prot. QA/34866 del 14/09/2020) la Città Metropolitana di Roma Capitale ha preso atto del parere positivo della Regione Lazio e ha espresso il proprio assenso all'avvio dell'iter finalizzato alla sottoscrizione dell'accordo;

#### VALUTATO

- che la Città metropolitana di Roma Capitale gestisce, sulla base di convenzioni con la Regione Lazio, le attività formative in sette Centri di Formazione collocati nel territorio metropolitano ed in particolare, in cinque di questi, i percorsi triennali per l'adempimento dell'obbligo scolastico e formativo con indirizzi didattici identici o simili a quelli gestiti da Roma Capitale nei propri Centri e che il personale formatore è in parte costituito da dipendenti già metropolitani, oggi regionali, in parte da formatori esperti selezionati e contrattualizzati annualmente sulla base di una procedura di evidenza pubblica;
- che la Città metropolitana di Roma Capitale, per le procedure di selezione e contrattualizzazione dei formatori esperti, necessari ad integrare l'organico dei Centri, si avvale da alcuni anni della propria società in house Capitale Lavoro S.p.A. che opera in regime di delegazione interorganica ed è sottoposta a controllo analogo e che annualmente pubblica un bando per la presentazione delle candidature su piattaforma informatica tra le quali individua e contrattualizza i formatori e gli esperti necessari alla realizzazione dei corsi;
- che, in conformità a quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) approvato con D.Lgs. n. 82/2005 (come aggiornato dal d.lgs. n. 235 del 30 dicembre 2010 e, da ultimo, dal D.L. 24

- giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 e dalla L. 23 dicembre 2014, n. 190) in tema di utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione per la realizzazione degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione, si prevede l'implementazione da parte della Città metropolitana, per il tramite dell'Ente strumentale *in house providing* Capitale Lavoro S.p.A, di apposita piattaforma software per la candidatura on line degli esperti formatori interessati, nell'ottica dell'interoperabilità e della cooperazione applicativa;
- l'esito positivo degli Accordi di collaborazione ex art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241 tra Roma Capitale – Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro e Città metropolitana di Roma Capitale per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso 9 Centri di Formazione Professionale approvati:
    - o per l'anno formativo 2017/2018 con D.D. numero repertorio QA/560/2017 – numero protocollo QA/37733/2017 del 26/09/2017;
    - o per l'anno formativo 2018/2019 con D.D. numero repertorio QA/510/2018 – numero protocollo QA/41141/2018 del 12/09/2018 e con D.D. numero repertorio QA/509/2018 – numero protocollo QA/41139/2018 del 12/09/2018;
    - o per l'anno formativo 2019/2020 con D.D. numero repertorio QA/744/2019 – numero protocollo QA/85931/2019 del 06/12/2019 e con D.D. numero repertorio QA/742/2019 – numero protocollo QA/85928/2019 del 06/12/2019;
  - la Deliberazione di Giunta n. 238 del 6 novembre 2017 “*Approvazione dello schema di Protocollo d’Intesa tra Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale per l’attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro*”, recepita dalla Città metropolitana di Roma Capitale con Decreto n. 129 del 28 dicembre 2017;
  - la Memoria n. 9 approvata dalla Giunta Capitolina nella seduta del 29 gennaio 2018;
  - la Deliberazione di Giunta n. 105 dell’11 giugno 2018 “*Modifica del Protocollo d’Intesa tra Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale per l’attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro approvato con deliberazione di Giunta Capitolina n. 238 del 6.11.2017*”;
  - il Decreto del Sindaco della Città metropolitana n 81 del 09/08/2018 recante “*Modifica al Protocollo di Intesa tra la Città metropolitana di Roma Capitale e Roma Capitale per l’attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 129 del 28/12/2017*”;
  - la Deliberazione di Giunta n. 151 del 31.07.2019 “*Approvazione dello schema di Protocollo d’Intesa tra Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale per l’attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione presso i Centri di Formazione Professionale e le scuole di Arti e mestieri di Roma Capitale*”, recepita dalla Città metropolitana di Roma Capitale con Decreto n. 97 del 15/10/2019;

- che, al fine di rispondere all'esigenza di reperire esperti formatori da impiegare nelle attività didattiche dei propri Centri di Formazione Professionale, Roma Capitale intende avvalersi, per l'anno formativo 2020/2021, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A. società *in house* di Città metropolitana, pianificando in un progetto generale le necessità riguardo le tipologie di discipline, il numero dei docenti, la durata e la spesa da sostenere;
- che le collaborazioni e le sinergie create attorno ai predetti Accordi di collaborazione potranno, altresì, garantire un sistema educativo comune in ambito metropolitano superando le criticità determinate dalle difficoltà operative di reperimento e contrattualizzazione;

#### RITENUTO OPPORTUNO

- stipulare un nuovo Accordo di collaborazione interistituzionale per la gestione dei Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale con modalità di apprendimento Duale, che preveda, tramite affidamento in house da parte della Città metropolitana di Roma Capitale alla società Capitale Lavoro S.p.A., la contrattualizzazione dei formatori ed esperti dei Centri di formazione di Roma Capitale, nella misura del fabbisogno rappresentato nell'allegato A;
- prevedere, al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di formazione professionale per l'A.F. 2020/2021, l'autorizzazione all'erogazione diretta delle risorse per un ammontare complessivo concordato in via presuntiva in € **212.700,00** come ristoro delle spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti per il fabbisogno espresso da Roma Capitale e dei costi di gestione e accessori di diretta imputazione, con conseguente rendicontazione degli stessi, secondo quanto indicato nell'art. 5 del presente Accordo;

Tutto ciò premesso e valutato

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

##### Art. 1

###### (Premesse)

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo di collaborazione e si considerano integralmente richiamate, trascritte e riportate nel presente articolo.

##### Art. 2

###### (Oggetto)

Il presente Accordo di collaborazione è finalizzato, in linea con l'attuazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano, a consentire l'impiego, presso i Centri di Formazione Professionale gestiti da Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società *in house* di Città metropolitana di



Roma Capitale, attingendo alla Banca Dati delle manifestazioni di interesse presentate da Formatori ed Esperti che si sono candidati per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città metropolitana di Roma Capitale e da altre amministrazioni territoriali per l'A.F. 2020/2021, nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia.

Il fabbisogno docenze del Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro di Roma Capitale è quantificato in n. **3.545** ore, come da schema di dettaglio (Allegato A), allegato al presente Accordo di Collaborazione, quale parte integrante e sostanziale, e comunque soggetto a variazione espressa in funzione dell'effettivo andamento dell'attività formativa ed eventuale revisione e/o integrazione del connesso trasferimento diretto di risorse alla precitata società in house da parte di Città metropolitana di Roma Capitale.

#### Art. 3

(Obiettivi)

Con il presente Accordo di collaborazione le parti intendono cooperare nel settore dell'erogazione dell'Offerta Pubblica di Formazione in ambito metropolitano al fine di realizzare obiettivi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione nella individuazione di formatori ed esperti da impiegare nelle attività di formazione professionale realizzate presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, nonché di immediatezza rispetto alla necessità di assicurare il corretto svolgimento dell'anno formativo 2020/2021.

#### Art. 4

(Durata e recesso)

L' Accordo di collaborazione viene siglato in funzione delle attività formative previste nell'anno formativo 2020/2021.

Ciascuna delle Parti potrà recedere in qualunque momento dal presente Accordo di collaborazione dando un preavviso scritto all'altra Parte di almeno 30 giorni.

#### Art. 5

(Oneri finanziari e costi)

Le risorse relative alle attività oggetto del presente Accordo sono quantificate in un ammontare complessivo di € **212.700,00**, come ristoro delle spese effettivamente sostenute e soggette a rendicontazione analitica dei costi di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione. L'importo potrà essere oggetto di revisione in funzione di eventuali variazioni di richiesta del monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa. L'ammontare complessivo potrà essere oggetto di riduzione sulla base dell'andamento degli incarichi contrattualizzati e della eventuale ridefinizione dei costi di gestione ed accessori di diretta imputazione alla fine delle attività. Alla data del 28 febbraio 2021, verificate le residue

ore di incarico necessarie per il completamento delle attività e della relativa spesa, Città metropolitana di Roma Capitale provvederà all'eventuale parziale riassegnazione delle risorse a Roma Capitale.

Detta rendicontazione costituisce impegno endoprocedimentale di Città metropolitana di Roma Capitale, tramite l'ente in house nei riguardi di Roma Capitale, a cui compete comunque l'obbligo di rendicontazione nei modi e nei tempi previsti dalla normativa di riferimento come titolare dei corsi medesimi;

Per la gestione del Sistema Duale, il Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro di Roma Capitale e il Dipartimento V Servizio 3 della Città metropolitana di Roma Capitale concordano, in linea con quanto disposto dalla Regione Lazio, l'erogazione diretta delle relative risorse finanziarie a valere sul finanziamento riconosciuto all'Ente Roma Capitale, quale titolare dei percorsi formativi approvati per l'A.F. 2020/2021; a seguito del regolare avvio dei corsi, l'Ente Roma Capitale provvede, pertanto, all'impegno a favore di Città metropolitana per l'ammontare complessivo del fabbisogno richiesto nel presente Accordo, mentre la liquidazione sarà effettuata con le seguenti modalità:

- entro il 31 gennaio 2021 un'anticipazione pari al 50% della spesa prevista;
- entro il 30 aprile 2021 il trasferimento del 30% dell'importo stimato nel presente Accordo, a seguito della rendicontazione intermedia delle ore effettivamente contrattualizzate prevista all'art. 5 del presente accordo;
- il saldo sarà erogato al termine delle attività formative a seguito della rendicontazione delle spese di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione sostenute per le attività oggetto del presente accordo per il tramite della società in house di CMRC Capitale Lavoro S.p.A. e del trasferimento da parte della Regione Lazio del saldo del finanziamento spettante per i percorsi del Sistema Duale 2020/2021.

Il parametro utilizzato per la determinazione dell'ammontare complessivo, oggetto del presente accordo, è il costo lordo orario per ora contrattualizzata, comprensivo di tutti costi di diretta imputazione, individuato in via presuntiva e sulla base delle spese sostenute e rendicontate nelle precedenti annualità in € 60,00 lorde.

L'ammontare complessivo potrà essere oggetto di riduzione sulla base dell'andamento degli incarichi contrattualizzati e della eventuale ridefinizione dei costi di gestione ed accessori di diretta imputazione alla fine delle attività.

#### Art. 6

(Modifiche all' Accordo di collaborazione)

Le Parti potranno apportare, esclusivamente in forma scritta, eventuali modifiche all'Accordo di collaborazione per adeguamenti a rilevanti e mutate esigenze delle stesse.

#### Art. 7

(Eventuali atti successivi)

Le Parti formalizzeranno le attività oggetto del presente Accordo di collaborazione attraverso la stipulazione di successivi atti contenenti i relativi impegni giuridici e finanziari.

Letto, Approvato e Sottoscritto in Roma il \_\_\_\_\_

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE  
Dipartimento V Servizio 3  
“Servizi per la formazione professionale”

ROMA CAPITALE  
Dipartimento Turismo,  
Formazione Professionale e Lavoro

## Allegato A

<b>FABBISOGNO DOCENZE ROMA CAPITALE – SISTEMA DUALE</b>	
<b>MATERIE</b>	<b>ORE</b>
COSMETOLOGIA - DERMATOLOGIA/TRICOLOGIA - VALUTAZIONE INESTETISMO CUTANEO ED ANATOMICO	205
ASL	2095
COMUNICAZIONE - LINGUA ITALIANA	120
MASSAGGIO ESTETICO - TRATTAMENTO CORPO VISO MASSAGGI – TRATTAMENTO DERMOCOSMETICO VISO – TRATTAMENTO PURIFICANTE ED ESTETICO DELL'INTERA SUPERFICIE CORPO -ORGANIZZAZIONE DELL'AMBIENTE/LAVORO E MANUTENZIONE DEGLI STRUMENTI - SERVIZIO STILISTICO E TECNICO	260
LINGUA INGLESE	200
MARKETING - GESTIONE DEL CLIENTE - ESERCIZIO DI IMPRESA	400
MATEMATICA	60
RAPPORTI ECONOMICO SOCIALI	80
SCIENZE	60
SICUREZZA	45
INFORMATICA	20
<b>TOTALE</b>	<b>3.545</b>