



## ATTO DEL SINDACO

n. 75 del 06.11.2023

### OGGETTO:

Conferimento incarico di funzioni dirigenziali a tempo determinato ex art. 110 D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - Servizio 2 “Promozione Sviluppo socio - culturale – Terzo settore - Cerimoniale” dell’U.E. Supporto al Sindaco metropolitano, Relazioni istituzionali e Promozione sviluppo socio – culturale.

## IL SINDACO DELLA CITTA’ METROPOLITANA

### VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 2001 e ss.mm.ii, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- l’art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”*, afferente il conferimento di incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 (conferimento di funzioni dirigenziali) e 110 (incarichi a contratto) del medesimo T.U., nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti;
- l’art. 107 del citato D.Lgs. n. 267/2000 rubricato *“Funzioni e responsabilità della dirigenza”*;
- l’art. 110 del richiamato Testo Unico, comma 1, il quale dispone che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi, di qualifiche dirigenziali, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico”*; comma 2, secondo cui (...) *“possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire”* (...); comma 3, secondo cui *“i contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica”* (ora Sindaco metropolitano)(...);
- la Legge n. 56 del 7 aprile 2014 recante *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*;
- la Legge n. 190 del 2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale e, in particolare, l’art. 22, comma 4, lett.d);
- il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O);
- il vigente Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che definisce le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici e Servizi dell’Ente e, in particolare, l’art. 30 dello stesso recante *“Rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato e altri incarichi”*;



- il vigente C.C.N.L. della Dirigenza Area Funzioni Locali;

**ATTESO CHE** con propria nota, prot. n. 0101884 del 20.06.2023, si è provveduto a chiedere al Direttore dell'U.C. “Risorse Umane” di predisporre gli atti finalizzati all'individuazione di una figura dirigenziale cui attribuire un incarico di direzione, a tempo determinato, del Servizio 2 *“Promozione Sviluppo socio - culturale – Terzo settore - Cerimoniale”* istituito nell'ambito dell'U.E. *“Supporto al Sindaco metropolitano, Relazioni istituzionali e Promozione sviluppo socio – culturale”*;

**DATO ATTO CHE**, in ossequio a quanto previsto dall'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2138/2023 dell'U.C. “Risorse Umane”, è stato indetto un apposito interpello interno per il conferimento del predetto incarico dirigenziale - riservato ai dipendenti della Città metropolitana di Roma Capitale con contratto a tempo indeterminato in possesso della qualifica dirigenziale, nonché ai dipendenti ascritti all'area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione quale posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza - prevedendo di indire, soltanto a seguito di esito negativo dell'interpello interno, una procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico in questione;

**TENUTO CONTO CHE:**

l'U.C. “Risorse Umane” con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2403 del 20.07.2023, in esito al predetto interpello interno, effettuata l'istruttoria, ha provveduto ad escludere dalla procedura selettiva le candidature pervenute per mancanza di uno dei requisiti richiesti ed ha, successivamente, pubblicato sul portale unico di reclutamento InPA e sul sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale un Avviso pubblico finalizzato a reperire la specifica professionalità richiesta all'esterno dell'Ente;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2957 del 30.08.2023 dell'U.C. “Risorse Umane”, a conclusione dell'istruttoria svolta dal competente Ufficio, in relazione alle manifestazioni di interesse pervenute, sono state individuate le candidature escluse e quelle ammesse alla procedura selettiva di cui trattasi;

**PRESO ATTO CHE:**

con disposizione del Segretario Generale n. 13 del 07.09.2023, è stata nominata la Commissione esaminatrice per la valutazione *“dei curricula vitae et studiorum dei candidati e per lo svolgimento dei colloqui, finalizzati all'accertamento della preparazione professionale e della competenza gestionale, delle esperienze maturate in attività attinenti alla posizione di lavoro oggetto del presente Interpello interno, delle attitudini e delle capacità di analisi del contesto, di innovazione e razionalizzazione organizzativa e soluzione di problematiche complesse, degli elementi motivazionali connessi al ruolo oggetto della selezione”*, così come previsto dall'art. 5 dell'Avviso Pubblico;

al termine delle operazioni di valutazione, l'U.C. Risorse Umane, acquisiti i verbali dalla Commissione esaminatrice, con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3334 del 26.09.2023 ha approvato l'elenco dei candidati idonei al conferimento dell'incarico dirigenziale, a tempo determinato, del Servizio 2 *“Promozione Sviluppo socio - culturale – Terzo settore - Cerimoniale”* dell'U.E. *“Supporto al Sindaco metropolitano, Relazioni istituzionali e Promozione sviluppo socio – culturale”*;



**VISTA** la nota prot. n. 0151793 del 27.09.2023 con la quale l'U.C. Risorse Umane ha trasmesso allo scrivente i giudizi finali formulati dalla Commissione esaminatrice per i candidati risultati idonei all'Avviso Pubblico;

**ATTESO CHE**, esaminati i predetti giudizi finali, per le competenze professionali, le esperienze maturate e la qualificazione culturale, è stato ritenuto idoneo a ricoprire l'incarico dirigenziale a tempo determinato innanzi specificato, di cui all'art. 110 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., il Dott. Clemente RUGGIERO, come da nota prot. n. 0159497 del 10.10.2023 inoltrata all'U.C. Risorse Umane;

**CONSIDERATO** che, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 4, lett. d) del vigente Statuto, il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, all'articolo 30, comma 1, dispone che *il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti, tra l'altro, dall'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che regola i contratti a tempo determinato;*

**RICHIAMATO** l'Avviso di selezione pubblica nella parte in cui viene precisato che *l'incarico è conferito dal Sindaco metropolitano per la durata di tre anni, con decorrenza giuridico-economica dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatta salva la possibilità di estenderlo, prima della scadenza, fino al termine del mandato elettivo del Sindaco metropolitano. Ai sensi dell'art. 110, comma 3 del richiamato d.lgs. n. 267/2000, il contratto non può avere, infatti, una durata superiore al mandato elettivo del Sindaco metropolitano in carica;*

**PRESO ATTO CHE**, in data 06.11.2023, il Dott. Clemente RUGGIERO ha sottoscritto il proprio contratto individuale di lavoro, con decorrenza giuridica ed economica dal giorno 07.11.2023;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere al conferimento del suddetto incarico di funzioni dirigenziali a decorrere dal 07.11.2023, per la durata di tre anni;

**ACQUISITA** la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di cause di inconfiribilità ed incompatibilità resa dal predetto Dirigente ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190";

### **CONFERISCE**

per i motivi esposti in premessa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 50, 109 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 30, comma 1, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, il seguente incarico di funzioni dirigenziali, a tempo determinato, nell'ambito dell'U.E.



“Supporto al Sindaco metropolitano, Relazioni istituzionali e Promozione sviluppo socio – culturale”, a decorrere dal 07.11.2023, per la durata di tre anni:

- **Dott. Clemente RUGGIERO** - Dirigente a tempo determinato del Servizio 2 “*Promozione Sviluppo socio - culturale – Terzo settore - Cerimoniale*”.

Il Dirigente innanzi citato, nell’espletamento dell’incarico affidatogli, è soggetto a valutazione, ai sensi dell’art. 41, comma 6, del vigente Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

La retribuzione di posizione spettante al medesimo Dirigente è stata determinata con Atto n. 59 del 06.09.2022 recante “Graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità, di cui all’ art. 28, comma 9, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”.

**Roberto GUALTIERI**