



ATTO DEL SINDACO

n. 69 del 28.09.2022

OGGETTO: Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ex art. 28, comma 1. Conferimento incarico di direzione del Servizio 2 "Trattamento economico e previdenziale del personale" dell'U.C. Risorse Umane.

IL SINDACO DELLA CITTA' METROPOLITANA

VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 2001 e ss.mm.ii, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e, in particolare, l'art. 19, comma 2, dello stesso afferente il conferimento di incarichi dirigenziali, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine dei cinque anni;
- gli articoli 50, 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 56 del 7 aprile 2014 recante "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*";
- la Legge n. 190 del 2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*";
- lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale;
- il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione;
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che definisce le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente e, in particolare, l'art. 28 dello stesso in materia di incarichi di funzioni dirigenziali;
- il vigente C.C.N.L. della Dirigenza Area Funzioni Locali;

ATTESO CHE con proprio Decreto n. 125 del 04.08.2022, avente ad oggetto "*Approvazione della nuova macrostruttura della Città metropolitana di Roma Capitale e conseguente adeguamento del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi*", si è provveduto a ridefinire la nuova macrostruttura dell'Ente e, di conseguenza, a rideterminare la dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale, pari a n. 44 unità, e, nel contempo, ad adottare il nuovo funzionigramma;

DATO ATTO CHE nel predetto Decreto si è stabilito che la nuova macrostruttura dell'Ente troverà attuazione dalla data di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali, secondo le procedure definite dal vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO necessario procedere ad una ridefinizione dell'assetto degli attuali incarichi dirigenziali, così come delineato dal citato Decreto sindacale n. 125/2022, la cui scadenza coincide con l'attuazione della nuova macrostruttura dell'Ente, fatto salvo l'incarico conferito al Dirigente



del Servizio 2 “Entrate – Finanza e Gestione del debito”, in posizione di comando dal 30.05.2022 per la durata di tre anni, giusta Atto n. 38 del 27.05.2022;

RICHIAMATO il proprio Atto n. 59 del 06.09.2022, recante “Graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità, di cui all’ art. 28, comma 9, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”;

VISTA la nota prot. n. 0139752 del 12.09.2022, con la quale il Segretario Generale - Direttore Generale ha chiesto ai Dirigenti della Città metropolitana di esprimere la propria manifestazione di interesse ad assumere gli incarichi dirigenziali di cui alla nuova struttura organizzativa dell’Ente, ai sensi dell’art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. e dell’art. 28 del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ad accezione dell’attuale incarico di direzione del Servizio 2 dell’U.C. Ragioneria Generale, come innanzi specificato, fissando come termine finale per l’invio di tali manifestazioni d’interesse il 16 settembre 2022, alle ore 12.00;

PRESO ATTO delle manifestazioni di interesse, corredate dei relativi curricula vitae, pervenute a seguito del succitato interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali presso la Città metropolitana di Roma Capitale;

ATTESO CHE l’organigramma allegato al citato Decreto n. 125 del 04.08.2022, prevede nell’ambito dell’U.C. “Risorse Umane” un Direttore e due posizioni dirigenziali corrispondenti ai Servizi di seguito indicati:

Servizio 1

“Trattamento giuridico, sorveglianza sanitaria obbligatoria”;

Servizio 2

“Trattamento economico e previdenziale del personale”;

VISTA la Determinazione Dirigenziale RU 2691 del 23.09.2022, con la quale il Direttore dell’U.C. Risorse Umane - su richiesta del Segretario Generale - Direttore Generale, attesa la carenza in organico di personale con qualifica dirigenziale - ha disposto il comando temporaneo presso la Città metropolitana di Roma Capitale del Dirigente Dott. Andrea FUSCO, per l’affidamento al medesimo di un incarico di Dirigente Amministrativo di durata triennale, ai sensi di quanto disposto dall’art. 19, commi 2 e 5 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dall’01.10.2022;

VISTO l’articolo 28, commi 1 e 2, del Regolamento innanzi richiamato, secondo cui gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dal Sindaco, *“valutando, in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire, le competenze professionali, le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze maturate e la qualificazione culturale”*;

CONSIDERATO che, per esperienze professionali maturate, competenze e qualificazioni culturali il Dott. Andrea FUSCO è senz’altro idoneo a ricoprire l’incarico di direzione del Servizio 2 “Trattamento economico e previdenziale del personale”, incardinato nell’U.C. Risorse Umane;



RITENUTO, pertanto, di procedere, nell’ambito della riorganizzazione generale di tutti gli Uffici e Servizi della Città metropolitana di Roma Capitale, al conferimento del suddetto incarico di funzioni dirigenziali a decorrere dal 01.10.2022, per la durata di tre anni, secondo quanto disposto dall’art. 28, comma 3, del Regolamento sull’ Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITA la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di cause di inconferibilità ed incompatibilità resa dal predetto Dirigente ai sensi dell’art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190”;

C O N F E R I S C E

per i motivi esposti in premessa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 50 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dell’art. 28, comma 1, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, del succitato Decreto sindacale n. 125 del 04.08.2022, al **Dott. Andrea FUSCO** – Dirigente in posizione di comando - l’incarico di funzioni dirigenziali di seguito indicato, nell’ambito dell’U.C. *Risorse Umane* a decorrere dal 01.10.2022 per la durata di tre anni: **Servizio 2 “Trattamento economico e previdenziale del personale”**.

Il Dirigente innanzi citato, nell’espletamento dell’incarico affidatogli, è soggetto a valutazione, ai sensi dell’art. 41, comma 4, del vigente Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

La retribuzione di posizione spettante al medesimo Dirigente è stata determinata con Atto n. 59 del 06.09.2022 recante “Graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità, di cui all’ art. 28, comma 9, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”.

Roberto GUALTIERI