



## ATTO DEL SINDACO

n. 54 del 04.08.2023

### OGGETTO:

Conferimento incarico di funzioni dirigenziali a tempo determinato ex art. 110 D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - Servizio 1 “Progettazione, direzione lavori, manutenzione e ristrutturazione dell’edilizia scolastica. Zona est” del Dipartimento I “Politiche educative: Edilizia scolastica”.

## IL SINDACO DELLA CITTA' METROPOLITANA

### VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 2001 e ss.mm.ii, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- l’art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”*, afferente il conferimento di incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 (conferimento di funzioni dirigenziali) e 110 (incarichi a contratto) del medesimo T.U., nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti;
- l’art. 107 del citato D.Lgs. n. 267/2000 rubricato *“Funzioni e responsabilità della dirigenza”*;
- l’art. 110 del richiamato Testo Unico, comma 1, il quale dispone che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi, di qualifiche dirigenziali, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico”*; comma 2, secondo cui (...) *“possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire”* (...); comma 3, secondo cui *“i contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica”* (ora Sindaco metropolitano)(...);
- la Legge n. 56 del 7 aprile 2014 recante *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*;
- la Legge n. 190 del 2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale e, in particolare, l’art. 22, comma 4, lett.d);
- il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O);



- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che definisce le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente e, in particolare, l'art. 30 dello stesso recante *“Rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato e altri incarichi?”*;
- il vigente C.C.N.L. della Dirigenza Area Funzioni Locali;

**ATTESO CHE**, con propria nota prot. n. 0098528 del 14.06.2023, si è provveduto a chiedere al Direttore dell'U.C. “Risorse Umane” di predisporre gli atti finalizzati all'individuazione di due figure dirigenziali cui attribuire i seguenti incarichi a tempo determinato:

- Servizio 1 *“Progettazione, direzione lavori, manutenzione e ristrutturazione dell'edilizia scolastica. Zona est”*, istituito nell'ambito del Dipartimento I *“Politiche educative: Edilizia scolastica”*;
- Servizio 2 *“Viabilità zona nord”*, istituito nell'ambito del Dipartimento II *“Viabilità e Mobilità”*;

**DATO ATTO CHE**, in ossequio a quanto previsto dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2067/2023 dell'U.C. “Risorse Umane”, è stato indetto un interpello interno per il conferimento dei predetti incarichi dirigenziali - riservato ai dipendenti della Città metropolitana di Roma Capitale con contratto a tempo indeterminato in possesso della qualifica dirigenziale e ai dipendenti ascritti all'area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione quale posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza - in esito al quale sono stati ammessi alla procedura selettiva in questione i candidati la cui domanda di partecipazione è risultata conforme a quanto previsto dall'interpello medesimo ed in possesso dei requisiti richiesti nello stesso, giusta Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2348/2023;

**PRESO ATTO CHE:**

- con disposizione del Segretario Generale n. 115286 del 14.07.2023, è stata nominata la Commissione esaminatrice per la valutazione dei *curricula vitae et studiorum* dei candidati e per lo svolgimento dei colloqui, al fine di accertare *la preparazione professionale, la competenza gestionale e le esperienze maturate in attività attinenti la posizione di lavoro oggetto dell'interpello interno, le attitudini e le capacità di analisi del contesto, di innovazione e razionalizzazione organizzativa e di soluzione di problematiche complesse, nonché gli elementi motivazionali connessi al ruolo oggetto della selezione;*

- al termine delle operazioni di valutazione, l'U.C. Risorse Umane, acquisiti i verbali dalla Commissione esaminatrice, con Determinazione Dirigenziale R.U. 2576 del 01.08.2023 ha approvato gli elenchi dei candidati idonei al conferimento degli incarichi dirigenziali, a tempo determinato, del Servizio 1 *“Progettazione, direzione lavori, manutenzione e ristrutturazione dell'edilizia scolastica. Zona est”* del Dipartimento I *“Politiche educative: Edilizia scolastica”* e del Servizio 2 *“Viabilità zona nord”* del Dipartimento II *“Viabilità e Mobilità”*;

**VISTA** la nota prot. n. 0124207 del 01.08.2023 con la quale l'U.C. Risorse Umane ha trasmesso allo scrivente i giudizi finali formulati dalla Commissione esaminatrice relativi ai candidati risultati idonei all'interpello interno di cui trattasi;



**ATTESO CHE**, esaminati i predetti giudizi finali, sono stati individuati i candidati che si ritiene abbiano maturato l'esperienza e possiedano le competenze per ricoprire gli incarichi dirigenziali a tempo determinato innanzi specificati, di cui all'art. 110 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., i cui nominativi sono stati comunicati con nota prot. n. 0124981 del 02.08.2023 all'U.C. Risorse Umane;

**RITENUTO CHE**, per le competenze professionali, le esperienze maturate e la qualificazione culturale, l'Ing. Giuseppe CATALDI, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, ascritto all'area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione, è senz'altro idoneo a ricoprire l'incarico di direzione del Servizio 1 *“Progettazione, direzione lavori, manutenzione e ristrutturazione dell'edilizia scolastica. Zona est”* del Dipartimento I *“Politiche educative: Edilizia scolastica”*;

**CONSIDERATO** che, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 4, lett. d) del vigente Statuto, il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, all'articolo 30, comma 1, dispone che il *Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti, tra l'altro, dall'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che regola i contratti a tempo determinato*;

**RICHIAMATO** l'interpello interno nella parte in cui viene precisato che *l'incarico è conferito per la durata di tre anni, con decorrenza giuridico-economica dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, fatta salva la possibilità di estenderlo, prima della scadenza, fino al termine del mandato elettivo del Sindaco metropolitano*;

**PRESO ATTO CHE**, in data 04.08.2023, l'Ing. Giuseppe CATALDI ha sottoscritto il proprio contratto individuale di lavoro, con decorrenza giuridica ed economica dal medesimo giorno;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere al conferimento del suddetto incarico di funzioni dirigenziali a decorrere dal 04.08.2023, per la durata di tre anni;

**ACQUISITA** la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di cause di inconferibilità ed incompatibilità resa dal predetto Dirigente ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013, n. 39 *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

## CONFERISCE

per i motivi esposti in premessa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 50, 109 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 30, comma 1, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, il seguente incarico di funzioni dirigenziali, a tempo determinato, nell'ambito del



Dipartimento I *“Politiche educative: Edilizia scolastica”*, a decorrere dal 04.08.2023, per la durata di tre anni:

- **Ing. Giuseppe CATALDI** - Dirigente a tempo determinato del Servizio 1 *“Progettazione, direzione lavori, manutenzione e ristrutturazione dell’edilizia scolastica. Zona est”*.

Il Dirigente innanzi citato, nell’espletamento dell’incarico affidatogli, è soggetto a valutazione, ai sensi dell’art. 41, comma 6, del vigente Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

La retribuzione di posizione spettante al medesimo Dirigente è stata determinata con Atto n. 59 del 06.09.2022 recante *“Graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità, di cui all’ art. 28, comma 9, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”*.

**Roberto GUALTIERI**