



## ATTO DEL SINDACO

n. 27 dell'11.02.2025

**OGGETTO:** Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ex art. 28, comma 1. Conferimento incarico di direzione del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*.

### IL SINDACO DELLA CITTA' METROPOLITANA

#### VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l'art. 19, comma 2, afferente il conferimento di incarichi dirigenziali, secondo cui la durata degli stessi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine dei cinque anni;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, nello specifico gli articoli 50, 107 e 109;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 e ss.mm.ii. recante *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale;
- i vigenti Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) e Piano Strategico metropolitano (P.S.M.);
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che definisce le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente e, in particolare, l'art. 28 in materia di *“Incarichi di funzioni dirigenziali”*;
- il vigente C.C.N.L. della Dirigenza Area Funzioni Locali;

#### ATTESO CHE:

con proprio Decreto n. 8 del 29.01.2025, avente ad oggetto *“Revisione della macrostruttura della Città Metropolitana di Roma, del relativo funzionigramma e conseguente modifica del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente”*, si è provveduto ad approvare la nuova macrostruttura della Città metropolitana di Roma Capitale al fine di armonizzarla al contenuto del Piano Strategico metropolitano, introducendo un nuovo modello organizzativo in un'ottica *“Hub & Spoke”* in grado di recepire le linee guida strategiche del percorso di trasformazione e innovazione dell'Ente, mantenendo invariato il numero complessivo delle attuali posizioni dirigenziali, pari a n. 44 unità;

in ragione del nuovo modello organizzativo è stata prevista, sulla base dei tre assi prioritari dell'innovazione, della sostenibilità e dell'inclusione, individuati nel Piano Strategico metropolitano, l'istituzione di tre Hub, denominati Hub I *“Armonia gestionale e Innovazione”*, Hub II *“Sostenibilità*



*territoriale”* e Hub III *“Officina del Futuro metropolitano”*, quali strutture organizzative articolate in Dipartimenti;

**RITENUTO** necessario procedere ad una ridefinizione dell’assetto degli attuali incarichi dirigenziali, in linea con la nuova macrostruttura dell’Ente, di cui al citato Decreto n. 8/2025, composta da Strutture extradipartimentali, Hub e Dipartimenti; questi ultimi aggregati, in relazione alle specifiche funzioni di competenza, nei suddetti Hub;

**RICHIAMATI** i propri Atti nn. 12 e 13 del 03.02.2025, recanti *“Graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione – ex art. 28, comma 9, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”*;

**VISTA** la nota prot. n. 0019559 del 03.02.2025, con la quale il Segretario Generale - Direttore Generale ha chiesto al personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale di esprimere la propria manifestazione di interesse ad assumere gli incarichi da assegnare in base alla nuova macrostruttura dell’Ente, ai sensi dell’art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. e dell’art. 28 del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, fatti salvi gli incarichi di direzione dei Servizi già conferiti a tre dirigenti assunti ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., fissando come termine finale per l’invio di tali manifestazioni d’interesse il 7 febbraio 2025, alle ore 12.00;

**PRESO ATTO** delle manifestazioni di interesse, corredate dei relativi curricula vitae, pervenute a seguito del succitato interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali presso la Città metropolitana di Roma Capitale, trasmesse dal Segretario Generale - Direttore Generale con nota prot. n. 0023498 del 07.02.2025;

**ATTESO CHE:**

il citato Decreto n. 8/2025 ha previsto l’aggregazione del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*, unitamente al Dipartimento V *“Appalti e Contratti”*, al Dipartimento VI *“Transizione Digitale”*, al Dipartimento VIII *“Risorse strumentali, Logistica, Manutenzione ordinaria del patrimonio ed Impiantistica sportiva”* e al Dipartimento X *“Ragioneria Generale”*, nell’ Hub I *“Armonia gestionale e Innovazione”*;

l’organigramma, facente parte integrante e sostanziale del predetto Decreto, ha articolato il Dipartimento IX *“Risorse Umane”*, in una Direzione ed un Servizio di seguito indicato:

**Servizio 1**

*“Trattamento giuridico ed economico del personale”*;

**VISTO** l’articolo 28, commi 1 e 2, del Regolamento innanzi richiamato, secondo cui gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dal Sindaco, *“valutando, in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire, le competenze professionali, le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze maturate e la qualificazione culturale”*;



**CONSIDERATO** che, per esperienze professionali maturate, competenze e qualificazioni culturali il Dott. Andrea FUSCO è senz'altro idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*, per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti di cui all'art. 24 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, recante *“Il Direttore di Struttura extra-dipartimentale, di Hub o di Dipartimento”*, comma 3;

**RITENUTO** pertanto di procedere, nell'ambito della riorganizzazione generale dell'Ente al conferimento del suddetto incarico di funzioni dirigenziali a decorrere dal 01.03.2025, per la durata di tre anni, compatibilmente con lo *status* di soggetto comandato, secondo quanto disposto dall'art. 28, comma 3, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**ACQUISITA** la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità resa dal predetto Dirigente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39 *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190”*, nonché sull'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi di cui alla normativa vigente in materia;

## C O N F E R I S C E

per i motivi esposti in premessa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 50 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dell'art. 28, comma 1, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del succitato Decreto sindacale n. 8 del 29.01.2025, l'incarico di funzioni dirigenziali di seguito indicato, a decorrere dal 01.03.2025 per la durata di tre anni, compatibilmente con lo *status* di soggetto comandato:

- **Dott. Andrea FUSCO** - Dirigente in posizione di comando - Direttore del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*.

Il Dirigente innanzi citato, nell'espletamento dell'incarico affidatogli, è soggetto a valutazione, ai sensi dell'art. 41, comma 6, del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

La retribuzione di posizione spettante al medesimo Dirigente è stata determinata con Atti nn. 12 e 13 del 03.02.2025, recanti *“Graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione – ex art. 28, comma 9, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”*.

**Roberto GUALTIERI**