



## **ATTO DEL SINDACO**

**n. 132 del 25.09.2025**

**OGGETTO:** Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ex art. 28, comma 1.  
Conferimento incarico di direzione del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*.

### **IL SINDACO DELLA CITTA' METROPOLITANA**

#### **VISTI:**

- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l'art. 19, comma 2, afferente il conferimento di incarichi dirigenziali, secondo cui la durata degli stessi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine dei cinque anni;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e, nello specifico, gli articoli 50, 107 e 109;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 e ss.mm.ii. recante *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale;
- i vigenti Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) e Piano Strategico metropolitano (P.S.M.);
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che definisce le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente e, in particolare, l'art. 28 in materia di *“Incarichi di funzioni dirigenziali”*;
- il vigente C.C.N.L. della Dirigenza Area Funzioni Locali;

**ATTESO CHE** con l'approvazione della revisione della macrostruttura della Città metropolitana di Roma Capitale, di cui al Decreto n. 8 del 29.01.2025, è stato introdotto un nuovo modello organizzativo in un'ottica *“Hub & Spoke”* prevedendo, sulla base dei tre assi prioritari dell'innovazione, della sostenibilità e dell'inclusione, individuati nel Piano Strategico metropolitano, l'istituzione di tre Hub, denominati Hub I *“Armonia gestionale e Innovazione”*, Hub II *“Sostenibilità territoriale”* e Hub III *“Officina del Futuro metropolitano”*, quali strutture organizzative articolate in Dipartimenti;

**DATO ATTO CHE**, in linea con la nuova macrostruttura dell'Ente, si è provveduto a ridefinire l'assetto degli incarichi dirigenziali nell'ambito delle Strutture extradipartimentali, Hub e Dipartimenti, questi ultimi aggregati, in relazione alle specifiche funzioni di competenza, negli Hub di riferimento;



**ATTESO CHE** l'Hub I *“Armonia gestionale e Innovazione”* è articolato nei seguenti Dipartimenti: Dipartimento V *“SUA e Contratti”*, Dipartimento VI *“Transizione Digitale”*, Dipartimento VIII *“Risorse strumentali, Logistica, Manutenzione ordinaria del patrimonio ed Impiantistica sportiva”*, Dipartimento IX *“Risorse Umane”* e Dipartimento X *“Ragioneria Generale”*;

**VISTA** la nota prot. n. 0184977 del 18.09.2025 con la quale il Segretario Generale – Direttore Generale, in considerazione delle recenti assunzioni di nuovo personale con qualifica dirigenziale, nonché in vista dei prossimi scorrimenti delle graduatorie dei concorsi relativi alla predetta Area, tenuto conto, altresì, del *curriculum vitae* dei dirigenti che attualmente ricoprono incarichi dirigenziali nell'ambito dell'Hub I *“Armonia gestionale e Innovazione”*, e al fine di valorizzare ulteriormente la professionalità di alcuni di essi, *“anche alla luce delle esperienze precedentemente maturate dai medesimi, per meglio recepire le linee guida strategiche del percorso di trasformazione e di innovazione continuo della Città metropolitana di Roma Capitale”*, ha proposto di valutare una nuova articolazione, a decorrere dal 1° ottobre 2025, di alcuni incarichi dirigenziali nell'ambito del citato Hub, quali, nello specifico, la Direzione dell'Hub *de quo*, del Dipartimento V *“SUA e Contratti”* e del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*;

**RICHIAMATI** i propri Atti nn. 21, 22 e 27 dell'11.02.2025 con i quali si è provveduto a conferire, rispettivamente, al Dott. Paolo BERNO l'incarico di Direttore dell'Hub 1 *“Armonia gestionale e Innovazione”*, al Dott. Federico MONNI l'incarico di Direttore del Dipartimento V *“SUA e Contratti”* e al Dott. Andrea FUSCO l'incarico di Direttore del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*, a decorrere dal 01.03.2025;

**VISTO** l'articolo 28, commi 1 e 2, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, secondo cui gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dal Sindaco, *“valutando, in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire, le competenze professionali, le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze maturate e la qualificazione culturale”*;

**VALUTATA** la proposta avanzata dal Segretario Generale – Direttore Generale, di cui alla citata nota, afferente il conferimento, tra gli altri, al Dott. Federico MONNI dell'incarico di direzione del Dipartimento IX *“Risorse Umane”*;

**RITENUTO** di procedere al conferimento del suddetto incarico di funzioni dirigenziali a decorrere dal 01.10.2025, per la durata di tre anni, secondo quanto disposto dall'art. 28, comma 3, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti di cui all'art. 24 del medesimo Regolamento, recante *“Il Direttore di Struttura extra-dipartimentale, di Hub o di Dipartimento”*, comma 3, revocando contestualmente, per l'effetto, l'Atto n. 22, innanzi richiamato;

**ACQUISITA** la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità resa dal predetto Dirigente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39 *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50,*



della Legge 6 novembre 2012, n. 190”, nonché sull’insussistenza di situazioni di conflitto di interessi di cui alla normativa vigente in materia;

## **C O N F E R I S C E**

per i motivi esposti in premessa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 50 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell’art. 28, comma 1, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, l’incarico di funzioni dirigenziali di seguito indicato, a decorrere dal 01.10.2025 per la durata di tre anni, revocando contestualmente, per l’effetto, l’Atto n. 22 dell’11.02.2025, innanzi richiamato:

- **Dott. Federico MONNI** - Dirigente di ruolo - Direttore del Dipartimento IX “*Risorse Umane*”.

Il Dirigente innanzi citato, nell’espletamento dell’incarico affidatogli, è soggetto a valutazione, ai sensi dell’art. 41, comma 6, del vigente Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

La retribuzione di posizione spettante al medesimo Dirigente è stata determinata con Atti nn. 12 e 13 del 03.02.2025, recanti “Graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione – ex art. 28, comma 9, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”.

**Roberto GUALTIERI**