

ACCORDO DEFINITIVO DEL 5.12.2022

Appendice contrattuale

Al termine dell'incontro, le Parti convengono che con riferimento a quanto previsto dall'accordo definitivo sottoscritto in data odierna con precipuo riferimento all'art. 13 del CCI 30.12.2019, come integrato dal CCI 26.11.2020 e confermato dall'accordo definitivo del 26 luglio 2021 a valere per l'intero Anno 2022 il comma 6 lettera i) è sostituito dal seguente comma così riformulato che ha di conseguenza aggiornato anche la tabella di cui al comma 7-bis dell'art. 13 così come integrata dal CCI 26.11.2020 e confermata dall'accordo definitivo del 26 luglio 2021: 6. i) personale in servizio presso il Segretariato Generale che svolge attività disagiata riconducibile alle fattispecie di cui al comma 4, nel limite massimo di n. 41 unità e di n. 220 giorni annui ciascuna e nei limiti di cui all'ultimo periodo del comma 1, **anche il personale dell'U.E. "Supporto al Sindaco metropolitano" che svolge attività disagiata riconducibile alle fattispecie di cui al comma 4 – ad invarianza del budget annuo 2022 previsto per il predetto personale assegnato al Segretariato Generale – accede all'istituto contrattuale di che trattasi fino al raggiungimento del succitato limite di n. 41 unità e – in presenza di necessità organizzative e gestionali – fino al raggiungimento del budget complessivamente assegnato.**

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

.....

Dott. Paolo Berno – Componente

.....

Dott. Antonio Talone – Componente

.....

Dott. Andrea Fusco – Componente

.....

Il Coordinatore R.S.U.

.....

Per la Rappresenta Sindacale Unitaria:

.....

.....

.....

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

..... CGIL FP

..... CISL FP

..... UIL FPL

..... CSA Regioni e autonomie locali