

Profili professionali - Area degli Istruttori	Unità di ruolo in servizio al 1°.1.2024	Carenze Anno 2024	Pensionamenti previsione Anno 24	Selezioni Pubbliche	Progressioni Verticali	Procedura di Mobilità	Acquisizione tramite rientro da distacco sindacale
AGENTE DI POLIZIA LOCALE	118	93	1	10		2	
GEOMETRA	34	54	0	10			1
ISTRUTTORE AMBIENTALE	4	17	0				
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	318	185	11	14	40		
ISTRUTTORE COMUNICAZIONE E RELAZIONI PUBBLICHE	2	0	0				
ISTRUTTORE CONTABILE	13	20	0				
ISTRUTTORE STRADALE	13	44	2		24		
ISTRUTTORE TECNICO	9	31	0				
ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	2	12	0				
MESSO COORDINATORE	1	0	0				
	514	456	14	34	64	2	1

64	2	1	N. 64 Progressioni Verticali dall'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) all'Area degli Istruttori (ex categoria C) di cui n. 38 da Art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022 e n. 26 da Fabbisogno/capacità assunzionali (+ 5 ulteriori scorrimenti) a cui vanno aggiunte n. 2 unità di personale acquisite con procedura di mobilità per il profilo professionale di Agenti di Polizia Locale + n. 1 acquisizione tramite rientro da distacco sindacale Geometra
64 + 5 scorrimenti previsti			
69	Totale n. unità Progressioni tra le Aree		

Profili professionali - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Unità di ruolo in servizio al 1°.1.2024	Carenze Anno 2024	Pensionamenti Anno 24	Selezioni Pubbliche	Progressioni Verticali
AGRONOMO	1	5	0		
AVVOCATO	6	0	0		
BIOLOGO	6	2	0		
CHIMICO	1	5	0		
FUNZIONARIO AMBIENTALE	12	12	1	2	2
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	167	131	2	18	82
FUNZIONARIO ARCHEOLOGO	3	0	0		
FUNZIONARIO ARCHIVISTA	0	1	0		1
FUNZIONARIO COMUNICAZIONE E RELAZIONI PUBBLICHE	2	0	0		
FUNZIONARIO CONTABILE	22	19	0	2	7
FUNZIONARIO DEI SERVIZI SOCIALI	1	0	0		
FUNZIONARIO DI BIBLIOTECA	1	1	0		1
FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	26	26	1		18
FUNZIONARIO ESPERTO CONTRATTUALISTICA PUBBLICA	0	1	0		
FUNZIONARIO FORESTALE	0	3	0		
FUNZIONARIO GEOLOGO	3	12	0		
FUNZIONARIO INFORMATICO	4	7	0		1
FUNZIONARIO NATURALISTA	2	1	0		
FUNZIONARIO STATISTICO	3	1	0		1
FUNZIONARIO STORICO DELL'ARTE	1	0	0		
FUNZIONARIO TECNICO	47	87	1	17	24
FUNZIONARIO URBANISTA	1	4	0		
	309	318	5	39	137

137	N. 137 Progressioni Verticali dall'Area degli Istruttori (ex categoria C) all'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione (ex categoria D) di cui n. 101 da Art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022 e n. 36 da Fabbisogno/capacità assunzionali (+ 3 ulteriori scorrimenti).
137 + 3 scorrimenti previsti	
140	Totale n. unità Progressioni tra le Aree

DIRIGENTI	Unità di ruolo in servizio al 1°.1.2024	Carenze Anno 2024	N. Unità da reperire	Tipologia Reperimento
Dirigente Tecnico	10	6	4	3 PUBBLICI + 1 MOBILITA'
Dirigente Amministrativo	14	9	4	2 PUBBLICI + 2 INTERNI
Dirigente Avvocatura	0	2	1	1 INTERNO
Dirigente Economico Finanziario	2	1	1	1 MOBILITA'
	26	18	10	
	44			

Nei limiti delle carenze rilevate per l'Anno 2023 l'Amministrazione procederà, anche nelle more dell'espletamento delle selezioni previste dal presente PIAO Anno 2023, a reperire risorse umane a tempo determinato, con particolare riguardo all'Area della Dirigenza, con le modalità previste dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Viste le carenze ravvisate anche con la ricognizione delle carenze/eccedenze (presa d'atto DD RU n. 138 del 18.01.2024 - PRESA D'ATTO RISULTANZE RICOGNIZIONE DELLE CARENZE E DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE EFFETTUATA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ARTICOLI 6 E 33 DEL D.LGS. 165/2001 e ss.mm.ii. - Andamento della Dotazione Organica del personale di ruolo non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'Anno 2024) l'amministrazione intende trasformare un contratto part time per una unità di personale inquadrata nel profilo di "Operatore Stradale" a tempo pieno.