

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 24/26 DA CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2024

Allegato A) al PIAO 2024-2026 Fabbisogni di personale

AREA	EMOLUMENTI	Oneri	TOTALE costo singolo	N. Unità da assumere	Totale Costo
<b>DIRIGENTI</b>	45.803,94 €	16.113,83 €	61.917,77 €	10	619.177,66 €
Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione	25.937,34 €	9.366,20 €	35.303,54 €	78	2.753.676,12 €
Area degli Istruttori	23.879,52 €	8.623,79 €	32.503,31 €	65	2.112.715,15 €
Area degli Operatori Esperti	21.229,20 €	7.668,00 €	28.897,20 €	0	- €
Procedurà di mobilità Area Istruttori	23.879,52 €	8.623,79 €	32.503,31 €	2	65.006,62 €
Acquisizione personale da distacco sindacale	23.879,52 €	8.623,79 €	32.503,31 €	1	32.503,31 €
Trasformazione parti time/full time	21.229,20 €	7.668,00 €	28.897,20 €	1	14.448,60 €
				<b>157</b>	<b>5.597.527,46 €</b>

Budget "reale" capacità assunzionali Anno 2023	3.335.000,00 €
Costo Selezioni Pubbliche	2.791.539,43 €
Costo Selezioni Interne e Mobilità	536.635,12 €
Totale Costi attuazione PIAO 2024 Piano dei Fabbisogni di personale	3.328.174,55 €
Differenza tra Capacità assunzionali e Costo Fabbisogni di personale	6.825,45 €

Selezioni Pubbliche

Costo annuo pro-capite

AREA	EMOLUMENTI	Oneri	TOTALE costo singolo	N. Unità da assumere	Totale Costo
<b>DIRIGENTE</b>	45.803,94 €	16.113,83 €	61.917,77 €	5	309.588,83 €
Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione	25.937,34 €	9.366,20 €	35.303,54 €	39	1.376.838,06 €
Area degli Istruttori	23.879,52 €	8.623,79 €	32.503,31 €	34	1.105.112,54 €
Area degli Operatori Esperti	21.229,20 €	7.668,00 €	28.897,20 €	0	- €
				<b>78</b>	<b>2.791.539,43 €</b>

Selezioni Interne

Costo annuo pro-capite

AREA	EMOLUMENTI	Oneri	TOTALE costo singolo	Differenziale stipendiale per Progressione Verticale/Costo per mobilità	N. Unità	Totale Costo
<b>DIRIGENTE</b>	45.803,94 €	16.113,83 €	61.917,77 €	26.614,23 €	3	79.842,68 €
Mobilità Dirigenti	45.803,94 €	16.113,83 €	61.917,77 €	61.917,77 €	2	123.835,53 €
Progressione nell'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione	25.937,34 €	9.366,20 €	35.303,54 €	2.800,23 €	39	109.208,97 €
Progressione nell'Area degli Istruttori	23.879,52 €	8.623,79 €	32.503,31 €	3.606,11 €	31	111.789,41 €
Progressione nell'Area degli Operatori Esperti	21.229,20 €	7.668,00 €	28.897,20 €		0	- €
					<b>75</b>	<b>424.676,59 €</b>

Acquisizione personale da Distacco sindacale

AREA	EMOLUMENTI	Oneri	TOTALE costo singolo	Differenziale stipendiale per trasformazione	N. Unità	Totale Costo
Area degli Istruttori	23.879,52 €	8.623,79 €	32.503,31 €	32.503,31 €	1	32.503,31 €

Trasformazione contratto Part Time in Full Time

AREA	EMOLUMENTI	Oneri	TOTALE costo singolo	Differenziale stipendiale per trasformazione	N. Unità	Totale Costo
Area degli Operatori Esperti - Profilo Professionale Operatore Stradale	21.229,20 €	7.668,00 €	28.897,20 €	14.448,60 €		14.448,60 €

Procedura di mobilità

AREA	EMOLUMENTI	Oneri	TOTALE costo singolo	Differenziale stipendiale per trasformazione	N. Unità	Totale Costo
Agente di Polizia Locale	23.879,52 €	8.623,79 €	32.503,31 €	32.503,31 €	2	65.006,62 €

Totale costo Selezioni Interne e procedura di Mobilità

78

536.635,12 €

CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022

Budget Selezioni Interne 0,55 CCNL 2022 - Articolo 13 comma 8\*

AREA	TOTALE costo singolo (Tabellari Tabella G CCNL 16.11.2023 + Indennità di comparto quota A)	Differenziale stipendiale per Progressione Verticale	N. Unità	Totale Costo
Progressione nell'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione	25.206,11 €	1.978,43 €	101	199.821,43 €
Progressione nell'Area degli Istruttori	23.227,68 €	2.562,21 €	38	97.363,98 €
Progressione nell'Area degli Operatori Esperti	20.665,47 €		0	- €

139	297.185,41 €	
	297.521,00 €	Budget 0,55
	335,59 €	Disponibilità Residua

\* Con riferimento alle risorse economiche finanziate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, il conteggio dei differenziali economici calcolati ai fini dell'utilizzo di tali disponibilità non comprende i relativi oneri riflessi in quanto il budget totale da destinare alle progressioni verticali "in deroga" ai sensi dell'art. 13 comma 8 (CCNL Funzioni Locali 16.11.2022) è calcolato appunto sul "monte salari" che è inteso al netto degli oneri a carico dell'amministrazione. Non sarebbe quindi coerente calcolarne i relativi costi che peraltro sono già sostenuti dall'Amministrazione per il personale dipendente potenzialmente interessato dalle progressioni di carriera di cui trattasi (Si vedano pareri ARAN AFL26 - 499-15A e orientamento applicativo AII24)

Selezione Pubbliche	N. Unità da assumere
Assunzioni con qualifica DIRIGENZIALE	5
Assunzioni nell'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione	39
Assunzioni nell'Area degli Istruttori	34
AssuProgressione nell'Area degli Operatori Esperti	0
	78

Selezioni Interne da Capacità Assunzionali e Procedure mobilità	Selezioni Interne 0,55 CCNL 16.11.2022 Art. 13 comma 6	TOTALE N. Unità P.V./Riserve/Mobilità	
N. Unità P.V./Riserve selezioni pubbliche/Procedure di mobilità	N. Unità P.V.		
5	0	5	Dirigenti
39	101	140	Progressione nell'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione
31	38	69	Progressione nell'Area degli Istruttori
0	0	0	Progressione nell'Area degli Operatori Esperti
1	0	1	Acquisizione personale da distacco sindacale
2	0	2	Procedura di mobilità
78	139	217	

Avvalimento di personale con somministrazione di lavoro a tempo determinato

Con riferimento alla Convenzione del 15.11.2022 recante la "Disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di formazione professionale delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale" la Città metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle previsioni dell'articolo 4 comma 1 lett. c) della citata Convenzione e nei limiti del finanziamento annuo erogato dalla Regione Lazio per le spese necessarie a soddisfare il fabbisogno di personale per l'esercizio della delega conferita (pari ad € 1.874.768,00), ha indetto una procedura avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per la selezione di un'Agenzia per il Lavoro per il reclutamento di una parte del personale di supporto amministrativo occorrente ad integrazione dell'organico già disponibile, mediante contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per un numero di unità di personale "amministrativo" nel limite delle risorse sopra citate erogate dalla Regione Lazio.