

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

ex art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241

TRA

Città metropolitana di Roma Capitale – Dipartimento III – Servizi per il Lavoro e la Formazione, con sede in Roma, alla via Raimondo Scintu, n. 106, (C.F. 80034390585), rappresentata dal Direttore Dott. Antonio Capitani, nato a Lecce il 06 agosto 1953, domiciliato per la carica presso la stessa sede,

E

Roma Capitale – Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro, con sede legale in Roma, alla via dei Cerchi, n. 6, (C.F. 02438750586), rappresentata dal Direttore della Direzione Formazione Professionale e Lavoro Dott. Pasquale Libero Pelusi nato a Cagnano Varano (FG) il 02 luglio 1962 domiciliato per la carica presso la stessa sede,

PREMESSO

- che la Legge 7 aprile 2014, n. 56 avente ad oggetto “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” prevede tra le funzioni fondamentali attribuite dal comma 44 alla Città metropolitana, la “strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano”;
- che l’Articolo 7 della Legge Regionale 31 dicembre 2015, n. 17 "Legge di stabilità regionale 2016" delega la gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale o Aree Vaste di Rieti/Frosinone/Latina/Viterbo trasferite alla Regione Lazio, in materia di Formazione Professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;
- che la D.G.R. n. 543 del 20 Settembre 2016 per l’attuazione della delega della gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale o Aree Vaste di Rieti/Frosinone/Latina/Viterbo trasferite alla Regione Lazio, di cui al suddetto art. 7 L.R. n. 17/2015, in materia di Formazione Professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale prevede l’approvazione dei criteri di riparto delle risorse finanziarie, personale distaccato o da distaccare e il relativo Schema di Convenzione;
- che l’art. 32 dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato, con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22/12/2014, prevede la possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano, per lo svolgimento di funzioni, servizi o specifiche attività stabilendo modalità, durata e rapporti finanziari tra le amministrazioni coinvolte;
- che, tra i principi statutari generali e programmatici sia della Città metropolitana (art. 1, comma 9, dello Statuto), sia del Comune di Roma Capitale (art. 2, comma 5, dello Statuto di Roma Capitale, approvato dall’Assemblea Capitolina con deliberazione n. 8 del 7 marzo 2013) sono previsti la promozione e/o lo sviluppo e/o l’esercizio di politiche attive per il lavoro e di attività di formazione professionale;

- che, in attuazione delle precitate linee di intervento, la Città metropolitana e il Comune di Roma Capitale, gestiscono Centri pubblici di Formazione Professionale ove si realizzano corsi di formazione per l'assolvimento dell'obbligo scolastico e formativo, attività formative finanziate con Fondi Europei, moduli formativi per apprendisti, ed altre attività formative dirette all'educazione di giovani ed adulti;
- che l'art. 7 della legge della Regione Lazio n. 5 del 20/04/2015 recante "Disposizioni sul sistema educativo regionale di Istruzione e Formazione Professionale" individua quali soggetti del sistema regionale, tra gli altri, alla lettera b) del comma 1, "le strutture formative, accreditate o accreditabili, facenti capo direttamente alle Amministrazioni Comunali e alla Città metropolitana di Roma Capitale";
- che tale aggregazione tipologica valorizza le specificità del polo pubblico delle strutture formative facenti capo alle Amministrazioni territoriali operanti sul territorio regionale;
- che il comma 2 dell'art. 7 della citata L.R. n. 5/2015 precisa, peraltro, che i soggetti di cui al comma 1, lettere a), b) e c) svolgono la loro attività di istruzione e formazione professionale fino all'approvazione della legge regionale di riordino delle funzioni non fondamentali esercitate dalle province, in conformità all'Accordo sancito l'11 settembre 2014, in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 1, comma 91 della legge 7 aprile 2014, n. 56 e successive modifiche;
- che con la citata legge n. 56/2014 è stato dato avvio ad un processo di riordino istituzionale, funzionale e organizzativo delle Province e delle Città metropolitane non ancora concluso, compresa la compiuta definizione di talune funzioni fondamentali attribuite alla Città metropolitana di Roma Capitale;
- che l'art. 23-bis, comma 7, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che, sulla base di appositi Protocolli di Intesa tra le parti, le Pubbliche Amministrazioni possano disporre, per singoli progetti di interesse specifico e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre Pubbliche Amministrazioni o imprese private;

CONSIDERATO

- che l'art. 1, comma 11, della precitata legge 56/2014 prevede che lo Statuto della Città metropolitana possa disciplinare i rapporti tra i Comuni e le loro unioni facenti parte della Città metropolitana e la Città metropolitana in ordine alle modalità di organizzazione e di esercizio delle funzioni metropolitane e comunali, prevedendo anche forme di organizzazione condivise e che mediante convenzione, che regola le modalità di utilizzo di risorse umane, strumentali e finanziarie, i Comuni e le loro Unioni possono avvalersi di strutture della Città metropolitana e viceversa, per l'esercizio di specifiche funzioni ovvero i comuni e le loro Unioni possono delegare il predetto esercizio a strutture della Città metropolitana e viceversa senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- che lo Statuto della Città metropolitana, approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014, all'art. 1, comma 3, prevede che questa coordini la propria attività con quella dei Comuni del suo territorio in conformità al principio di sussidiarietà, e tenda alla valorizzazione delle peculiarità sociali, economiche e culturali delle comunità territoriali che la compongono mentre, il precitato articolo

32, prevede con riferimento alla possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano valga il principio del reciproco avvalimento degli uffici della Città metropolitana e degli altri organismi del territorio metropolitano;

- che la Deliberazione di Città metropolitana di Roma Capitale n. 22 del 30.09.2015 di approvazione dello schema di convenzione quadro per la collaborazione istituzionale tra la Città metropolitana di Roma Capitale ed i Comuni del territorio metropolitano considera come obiettivo prioritario, nel contesto normativo, amministrativo ed operativo di riferimento, il raggiungimento di possibili accordi con Roma Capitale e con gli altri Comuni del territorio metropolitano per condividere specifiche esperienze tecniche ed amministrative maturate, risorse umane, strumentali ed economiche;
- che, inoltre, la medesima Delibera pone la concertazione con i Comuni come elemento fondante dell'azione amministrativa di Città metropolitana di Roma Capitale per definire in modo coordinato e congiunto interventi in particolari e rilevanti ambiti operativi;
- che si intende, pertanto, avviare una cooperazione interistituzionale tesa a favorire l'integrazione tra gli "organismi amministrativi" – Comuni, Unioni di Comuni, Comunità montane, "zone omogenee", Comune di Roma Capitale e suoi Municipi – il rafforzamento della sinergia operativa fra le Istituzioni, le Aziende speciali e le Società partecipate degli Enti Locali compresi nel territorio metropolitano, con la finalità di realizzare una struttura di governance a presidio di processi di coordinamento nell'amministrazione della Città metropolitana di Roma Capitale;
- che la suddetta deliberazione per le finalità suindicate disciplina la collaborazione della Città metropolitana di Roma Capitale e dei Comuni del territorio per l'esercizio di funzioni amministrative, l'erogazione di servizi, lo svolgimento di attività e la realizzazione di opere in specifici ambiti di materia a rilevanza metropolitana, tra i quali si indicano prioritariamente i seguenti: Servizi generali ed innovazione – Personale – Bilanci e tributi – E-government metropolitano – Lavori pubblici Territorio ambiente – Sviluppo economico e sociale;

ATTESO CHE

- dal 1981 Roma Capitale contribuisce all'offerta di Formazione Professionale attraverso la progettazione, la gestione e la realizzazione di corsi di istruzione e formazione professionale in strutture capitoline prevalentemente dislocate nelle zone periferiche della città intervenendo soprattutto in contesti di disagio, nell'intento di ridurre il rischio di dispersione scolastica, favorendo il recupero di giovani a rischio di marginalità e devianza nonché svolgendo azioni per l'inserimento professionale consistente a favore degli studenti con disabilità;
- la formazione costituisce patrimonio dell'Amministrazione capitolina da quando, nel dichiarato intento di "affermare la presenza del Comune nel campo della formazione professionale", con le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 4838 del 16.12.1980 e della Giunta Municipale con i poteri del Consiglio n. 6983 del 14.09.1982, si stabiliva di assumere la gestione in regime di convenzione dei corsi di Formazione Professionale in precedenza gestiti da Enti Formativi disciolti;

- la funzione della formazione è prevista, inoltre, dai principi programmatici dello Statuto di Roma Capitale, che all'art. 2 comma 5 recita: "Roma Capitale promuove lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, il diritto al lavoro e l'accrescimento delle capacità professionali, con particolare riferimento alla condizione giovanile e femminile, sviluppando ed esercitando politiche attive per l'occupazione, attività di formazione professionale e favorendo iniziative a tutela della sicurezza e dei diritti del lavoro";
- detta funzione è condivisa con la Città metropolitana di Roma Capitale che, tra i principi statutari generali e programmatici, individua nelle politiche attive per il lavoro e nel sistema integrato educativo scolastico il fattore fondamentale di sviluppo sociale, culturale e professionale dei cittadini;
- nella programmazione finanziaria e gestionale per il triennio 2017/2019 relativa alla Direzione Formazione Professionale e Lavoro tra gli obiettivi strategici ed operativi sono stati posti la riorganizzazione e riqualificazione delle Sedi operative dei Centri di Formazione Professionale, dei Centri di Orientamento al Lavoro, degli Incubatori di impresa e delle Scuole d'Arte e dei Mestieri promuovendo la coprogettazione dell'Offerta Formativa pubblica e la collaborazione con la Città metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di nuovi modelli organizzativi ed informativi dei Servizi per l'Impiego, l'Orientamento, e la Formazione Professionale;
- Roma Capitale, per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso 9 Centri di Formazione Professionale, si avvale di personale dipendente gestito dalla Direzione Formazione Professionale e Lavoro e regolamentato dal CCNL della Formazione Professionale, ma che il personale attualmente in servizio con la qualifica di "Formatore" è insufficiente ad assicurare il regolare svolgimento dei corsi;
- l'interpretazione pubblicistica del rapporto di lavoro degli operatori della formazione professionale di Roma Capitale ha determinato l'esclusione di una serie di soluzioni gestionali e di reclutamento del personale di matrice più strettamente privatistica, con impossibilità, quindi, di attivare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato che in passato avevano consentito, di far fronte alle esigenze annuali di flessibilità della pianificazione didattica e soprattutto di reintegrare le carenze di organico verificatesi a seguito di cessazioni e pensionamenti evidenziando, pertanto, carenze di organico nelle diverse figure professionali ed in particolare nella figura di formatore;
- nell'anno formativo 2017/2018 Roma Capitale ha segnalato alla Regione Lazio, con la nota QA35682 del 11.09.2017, la carenza di personale docente e l'impossibilità di procedere ad assunzioni temporanee dei formatori necessari;
- la Regione Lazio, con nota U0455452 del 12.09.2017, ha interessato la Città metropolitana di Roma Capitale;
- la Città metropolitana di Roma Capitale, con nota CMRC0125721 del 20.09.2017, ha proposto a Roma Capitale la sottoscrizione di un Accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 i cui termini hanno visto l'impiego, presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa

- Città metropolitana, accettato da Roma Capitale e sottoscritto contestualmente dalle parti e approvato con DD 61399 del 26.09.2017 prot. QA/37733/2017 del 26/09/2017 (repertorio QA/560/2017);
- tale Accordo si inserisce in un più generale rapporto di collaborazione interistituzionale tra Roma Capitale e Città metropolitana finalizzato alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro, approvato dalla Giunta Capitolina con Deliberazione 238 del 06.11.2017 e dalla Città metropolitana con Decreto Sindacale 129/2017;
 - Roma Capitale è comunque fortemente impegnata nel rilanciare il ruolo della Formazione Professionale come da Memoria di Giunta n. 9 approvata nella seduta del 29 gennaio 2018, che ha sottolineato l'urgenza di un potenziamento dei servizi e una maggiore collaborazione con la Città metropolitana, prevedendo tra l'altro:
 - ✓ *di rafforzare la sinergia dei CFP e dei COL con i servizi pertinenti della Città metropolitana e della Regione Lazio anche in coerenza con la vigente normativa in materia di Sistema dei Servizi per il Lavoro;*
 - ✓ *di avviare una verifica sulla possibile integrazione del personale con CCNL della Formazione Professionale all'interno del comparto Enti Locali e comunque valutare tutte le azioni necessarie a garantire le attività formative all'interno dei CFP.*
 - sono stati già compiuti passi significativi nella direzione indicata, sia attraverso il coinvolgimento dei Funzionari di Orientamento al Lavoro, in servizio presso i COL, nello svolgimento di attività di orientamento e monitoraggio dei tirocini presso i CFP, sia avviando azioni interdipartimentali per l'immissione in ruolo del personale regolamentato dal CCNL della Formazione Professionale, che si ritiene possa portare alla definizione di nuovi ruoli nella pianta organica di Roma Capitale e precludere ad una procedura concorsuale per l'assunzione di nuovi formatori;
 - con la Deliberazione n.105 dell'11 giugno 2018 "*Modifica del Protocollo d'Intesa tra Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro approvato con deliberazione di Giunta Capitolina n. 238 del 6.11.2017*" Roma Capitale ha inteso ampliare gli ambiti di collaborazione e prorogare la durata del Protocollo di Intesa;
 - è necessario anche per l'anno formativo 2018/2019, come evidenziato da Roma Capitale nella nota prot. n. QA/16530 del 6 aprile 2018 inviata alla Regione Lazio, reperire personale docente esterno in assenza del quale Roma Capitale sarebbe costretta a sospendere un servizio di rilievo pubblico con gravi ricadute sui giovani allievi e le loro famiglie;
 - con nota prot. n. U0223021 del 17 aprile 2018, la Regione Lazio chiede a tal fine alla Città metropolitana di Roma Capitale – Dipartimento III, di rinnovare il supporto a Roma Capitale per il reclutamento di docenti, formatori ed esperti anche attraverso il ricorso alla diretta contrattualizzazione degli stessi da parte delle afferenti strutture *in house*;
 - a tal fine, la Città metropolitana è autorizzata all'erogazione diretta delle risorse all'uopo necessarie, non configurandosi il supporto richiesto ostativo rispetto all'attuale assetto delle funzioni in capo alla stessa;

- La Città metropolitana di Roma Capitale ha acconsentito, con nota CMRC-2018-0066002 - 2018-04-17, a rinnovare il Protocollo d'Intesa approvato dalla Giunta Capitolina con Deliberazione 238 del 06.11.2017 e dalla Città metropolitana con Decreto Sindacale 129/2017;
- con il Decreto del Sindaco della Città metropolitana n 81 del 09/08/2018 è stata, dunque, approvata la modifica al Protocollo di Intesa tra la Città metropolitana di Roma Capitale e Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 129 del 28/12/2017;

VALUTATO

- che la Città metropolitana di Roma Capitale gestisce, sulla base di convenzioni con la Regione Lazio, le attività formative in sei Centri di Formazione collocati nel territorio metropolitano ed in particolare, in cinque di questi, i percorsi triennali per l'adempimento dell'obbligo scolastico e formativo con indirizzi didattici identici o simili a quelli gestiti da Roma Capitale nei propri Centri e che il personale formatore è in parte costituito da dipendenti già metropolitani, oggi regionali, in parte da formatori esperti selezionati e contrattualizzati annualmente sulla base di una procedura di evidenza pubblica;
- che la Città metropolitana di Roma Capitale, per le procedure di selezione e contrattualizzazione dei formatori esperti, necessari ad integrare l'organico dei Centri, si avvale da alcuni anni della propria società in house Capitale Lavoro S.p.A. che opera in regime di delegazione interorganica ed è sottoposta a controllo analogo e che annualmente pubblica un bando per la presentazione delle candidature su piattaforma informatica tra le quali individua e contrattualizza i formatori e gli esperti necessari alla realizzazione dei corsi;
- che, in conformità a quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) approvato con D.Lgs. n. 82/2005 (come aggiornato dal d.lgs. n. 235 del 30 dicembre 2010 e, da ultimo, dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 e dalla L. 23 dicembre 2014, n. 190) in tema di utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione per la realizzazione degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione, si prevede l'implementazione da parte della Città metropolitana, per il tramite dell'Ente strumentale *in house providing* Capitale Lavoro S.p.A, di apposita piattaforma software per la candidatura on line degli esperti formatori interessati, nell'ottica dell'interoperabilità e della cooperazione applicativa;
- l'esito positivo dell'Accordo di collaborazione ex art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241 tra Roma Capitale – Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro e Città metropolitana di Roma Capitale per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso 9 Centri di Formazione Professionale approvato con DD 61399 del 26.09.2017 prot. QA/37733/2017 del 26/09/2017 (repertorio QA/560/2017);
- la Deliberazione di Giunta n. 238 del 6 novembre 2017 “Approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa tra Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione

- interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro, recepita dalla Città metropolitana di Roma Capitale con Decreto n. 129 del 28 dicembre 2017;
- la Memoria N. 9 approvata dalla Giunta Capitolina nella seduta del 29 gennaio 2018;
 - la Deliberazione n.105 dell'11 giugno 2018 “Modifica del Protocollo d’Intesa tra Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale per l’attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro approvato con deliberazione di Giunta Capitolina n. 238 del 6.11.2017”;
 - il Decreto del Sindaco della Città metropolitana n 81 del 09/08/2018 recante “modifica al Protocollo di Intesa tra la Città metropolitana di Roma Capitale e Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 129 del 28/12/2017”;
 - che, al fine di rispondere all’esigenza di reperire esperti formatori da impiegare nelle attività didattiche dei propri Centri di Formazione Professionale, Roma Capitale intende avvalersi, per l’anno formativo 2018/2019, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A. società *in house* di Città metropolitana, pianificando in un progetto generale le necessità riguardo le tipologie di discipline, il numero dei docenti, la durata e la spesa da sostenere;
 - che le collaborazioni e le sinergie create attorno al predetto Accordo di collaborazione potranno, altresì, garantire un sistema educativo comune in ambito metropolitano superando le criticità determinate dalle difficoltà operative di reperimento e contrattualizzazione;

RITENUTO OPPORTUNO

- rinnovare l’Accordo di collaborazione interistituzionale, prot. CMRC-2017-0125721 sottoscritto in data 20 settembre 2017 approvato con DD 61399 del 26.09.2017 prot. QA/37733/2017 del 26/09/2017 (repertorio QA/560/2017), che preveda, tramite affidamento in house da parte della Città metropolitana di Roma Capitale alla società Capitale Lavoro S.p.A., la contrattualizzazione dei formatori ed esperti dei Centri di formazione di Roma Capitale, nella misura del fabbisogno rappresentato nell’allegato A;
- prevedere, al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio pubblico di formazione professionale per l’A.F. 2018/2019, l’autorizzazione all’erogazione diretta delle risorse per un ammontare complessivo concordato in via presuntiva in € 1.875.060,00, riguardanti i costi diretti di docenza e i connessi costi indiretti di gestione, con conseguente rendicontazione degli stessi secondo quanto indicato nell’art. 5 del presente Accordo;

Tutto ciò premesso e valutato

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

(Premesse)

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo di collaborazione e si considerano integralmente richiamate, trascritte e riportate nel presente articolo.

Art. 2

(Oggetto)

Il presente Accordo di collaborazione è finalizzato, in linea con l'attuazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano, a consentire l'impiego, presso i Centri di Formazione Professionale gestiti da Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house di Città metropolitana di Roma Capitale, attingendo alla Banca Dati delle manifestazioni di interesse presentate da Formatori ed Esperti che si sono candidati per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città metropolitana di Roma Capitale e da altre amministrazioni territoriali per l'A.F. 2018/2019.

Il fabbisogno docenze del Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro di Roma Capitale è quantificato in n. 31.251 ore, come da schema di dettaglio (Allegato A), allegato al presente Accordo di Collaborazione, quale parte integrante e sostanziale, e comunque soggetto a variazione espressa in funzione dell'effettivo andamento dell'attività formativa ed eventuale revisione e/o integrazione del connesso trasferimento diretto di risorse alla precitata società in house da parte di Città metropolitana di Roma Capitale.

Art. 3

(Obiettivi)

Con il presente Accordo di collaborazione le parti intendono cooperare nel settore dell'erogazione dell'Offerta Pubblica di Formazione in ambito metropolitano al fine di realizzare obiettivi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione nella individuazione di formatori ed esperti da impiegare nelle attività di formazione professionale realizzate presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, nonché di immediatezza rispetto alla necessità di assicurare il corretto svolgimento dell'anno formativo 2018/2019.

Art. 4

(Durata e recesso)

L' Accordo di collaborazione viene siglato in funzione delle attività formative previste nell'anno formativo 2018/2019.

Ciascuna delle Parti potrà recedere in qualunque momento dal presente Accordo di collaborazione dando un preavviso scritto all'altra Parte di almeno 30 giorni.

Art. 5

(Oneri finanziari e costi)

- Le risorse relative alle attività oggetto del presente Accordo sono quantificate in un ammontare complessivo di € 1.875.060,00, soggette a rendicontazione analitica dei costi diretti di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché dei relativi afferenti costi indiretti di gestione, ed eventualmente oggetto di revisione in funzione dell'effettivo monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa. Alla data del 28 febbraio 2019, verificate le residue ore di incarico necessarie per il completamento delle attività e della relativa spesa, Città metropolitana di Roma Capitale provvederà all'eventuale parziale riassegnazione delle risorse a Roma Capitale.

Detta rendicontazione costituisce impegno endoprocedimentale di Città metropolitana di Roma Capitale, tramite l'ente in house nei riguardi di Roma Capitale, a cui compete comunque l'obbligo di rendicontazione nei modi e nei tempi previsti dalla normativa di riferimento come titolare dei corsi medesimi;

- Per la gestione dei corsi IeFP e P.F.I. 2018/2019, il Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro di Roma Capitale e il Dipartimento III della Città metropolitana di Roma Capitale concordano, in linea con quanto disposto dalla Regione Lazio, l'erogazione diretta delle relative risorse finanziarie a valere sul finanziamento riconosciuto all'Ente Roma Capitale, quale titolare dei percorsi formativi approvati per l'A.F. 2018/2019;

- Le attività di cui al presente Accordo di collaborazione sono finanziate con fondi vincolati, trasferiti dagli Enti finanziatori a titolo di corrispettivo o contributo per gli interventi formativi autorizzati sulla base dei progetti approvati per ciascun anno formativo e/o nell'ambito dei programmi pluriennali d'azione comunitari nel settore istruzione, formazione e lavoro e regolamentati sulla base della normativa vigente in materia di rendicontazione o direttamente con fondi ordinari del bilancio di Roma Capitale laddove il finanziamento che sarà erogato da Città metropolitana di Roma Capitale non consentirà la copertura delle spese sostenibili necessariamente con fondi vincolati;

Il costo orario dell'attività che sarà resa da Capitale Lavoro S.p.A. per la contrattualizzazione dei docenti è stabilito nella cifra massima di € 60,00 che potrà essere oggetto di riduzione nel corso dell'attività sulla base dell'andamento degli incarichi contrattualizzati e della eventuale ridefinizione dei costi indiretti di gestione;

Gli Enti sottoscrittori del presente Accordo concordano nel procedere ad una verifica contabile degli effettivi costi diretti e indiretti prima di formalizzare l'impegno dei fondi da parte di Città metropolitana di Roma Capitale, del secondo acconto e saldo del finanziamento per la gestione dei corsi IeFP e PFI 2018/2019 nei confronti di Roma Capitale.

Art. 6

(Modifiche all' Accordo di collaborazione)

Le Parti potranno apportare, esclusivamente in forma scritta, eventuali modifiche all'Accordo di collaborazione per adeguamenti a rilevanti e mutate esigenze delle stesse.

Art. 7

(Eventuali atti successivi)

Le Parti formalizzeranno le attività oggetto del presente Accordo di collaborazione attraverso la stipulazione di successivi atti contenenti i relativi impegni giuridici e finanziari.

Letto, Approvato e Sottoscritto in Roma il _____

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
Dipartimento III
Servizi per la formazione e il lavoro

ROMA CAPITALE
Dipartimento Turismo,
Formazione Professionale e Lavoro
Direzione Formazione Professionale e Lavoro

Allegato A

FABBISOGNO DOCENZE ROMA CAPITALE IEFP + PFI		
TIPOLOGIA CORSO	MATERIE	ORE DOCENZA
leFP	ACCOGLIENZA - ACCOMPAGNAMENTO - ORIENTAMENTO	698
leFP	CHIMICA COSMETOLOGICA	340
leFP	CULTURA RELIGIOSA	314
leFP	DIETOLOGIA - PRINCIPI DI ALIMENTAZIONE	246
leFP	DISEGNO CAD	245
leFP	ECOLOGIA - SCIENZE DELLA TERRA - FISICA	1.820
leFP	EDUCAZIONE FISICA	1.700
leFP	ELEMENTI DI ANATOMIA, DERMATOLOGIA, IGIENE, ELETTROLOGIA	1.552
leFP	LABORATORIO ACCONCIATURA	929
leFP	LABORATORIO DI CUCINA E PASTICCERIA	460
leFP	LABORATORIO ESTETICA - TRATTAMENTO MANI E PIEDI - TRUCCO - MASSAGGI	4.147
leFP	LINGUA FRANCESE	160
leFP	LINGUA INGLESE	1.315
leFP	LINGUA ITALIANA	3.080
leFP	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - PSICOLOGIA E ACCOGLIENZA CLIENTE	354
leFP	RAPPORTI ECONOMICI/DIRITTO - SICUREZZA	834
leFP	RAPPORTI STORICO SOCIALI	852
leFP	SCIENZE MATEMATICHE	1.865
leFP	TECNICA APPLICATA - INFORMATICA	615
leFP	TIROCINIO - TIROCINIO ORIENTATIVO	1.639
leFP	VALIDAZIONE	60
leFP	VALUTAZIONE	264
PFI	ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO	360
PFI	ACQUISIZIONE E CONSOLIDAMENTO COMPETENZE PROFESSIONALI	6.286
PFI	COMPETENZE DI BASE E ATTIVITA' ORIENTATIVE	690
PFI	VALUTAZIONE VERIFICA RESTITUZIONE e/o ACCOMPAGNAMENTO	426
TOTALE		31.251