



ACCORDO DEFINITIVO DEL 18 DICEMBRE 2024

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 120 del 5.08.2024 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e per la contrattazione collettiva integrativa - Anno 2024 - del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale.";

vista la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3102 del 21.08.2024 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale per l'Anno 2024"

Vista la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4164 del 7.11.2024 avente ad oggetto: "Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024 - integrazione";

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori n. 177 del 9.09.2024 con il quale è stata resa certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla costituzione del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2024;

Vista la Pre-intesa relativa all'Accordo integrativo annuale di definizione delle destinazioni delle risorse decentrate per il personale dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2024 sottoscritta dalle Parti in data 12.11.2024;

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori n. 13 del 28.11.2024 con il quale è stato reso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri della pre-intesa del 12.11.2024 per il personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2024, con i vincoli posti dal CCNL Funzioni Locali 2021 - 2023 e dal bilancio;

sull'integrazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024 come da DD 4146 del 07.11.2024;

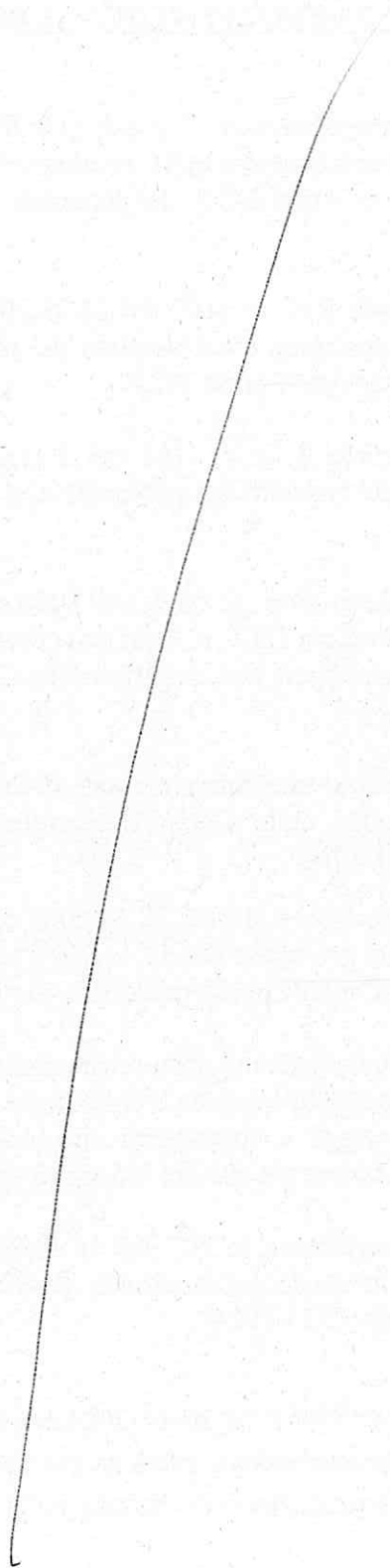
sul rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa;

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 207 del 16.12.2024 avente ad oggetto: "Autorizzazione sottoscrizione definitiva della Pre-Intesa del personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Roma Capitale sottoscritta in data 12.11.2024";

Vista la nota prot. n. CMRC-2024-0195462 del 20-11-2024 con la quale il Direttore dell'Ufficio Centrale Risorse Umane ha opportunamente trasmesso la predetta pre-intesa al Collegio dei Revisori dei Conti a chiusura dei lavori del tavolo di contrattazione decentrata per il personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2024;

Vista la convocazione della delegazione trattante avanzata con nota prot 216425 del 17.12.2024 per la giornata del 18 dicembre 2024 con il seguente ordine del giorno:

- sottoscrizione definitiva della Pre Intesa sottoscritta in data 12.11.2024 per il personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Roma Capitale;



- varie ed eventuali.

Considerato che per mero errore materiale nella predetta Pre intesa la tabella inerente l'adeguamento delle fasce delle posizioni dirigenziali alla luce del nuovo CCNL Area Funzioni Locali risultava come di seguito riportata con gli importi relativi ad ogni fascia invertiti in forma decrescente;

FASCIA 1	€ 76.780,00
FASCIA 2	€ 62.280,00
FASCIA 3	€ 48.780,00
FASCIA 4	€ 30.780,00

se ne riporta pertanto la versione corretta come di seguito riportato:

FASCIA 1	€ 30.780,00
FASCIA 2	€ 48.780,00
FASCIA 3	€ 62.280,00
FASCIA 4	€ 76.780,00

L'Anno 2024, il giorno 18 del mese di dicembre alle ore 12.30 presso la sede della Città Metropolitana di Roma Capitale, sita in Viale G. Ribotta, 41 ha avuto luogo la Delegazione Trattante con la presenza:

per la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

Dott. Paolo Berno – Componente

Dott. Antonio Talone – Componente

Dott. Andrea Fusco – Componente

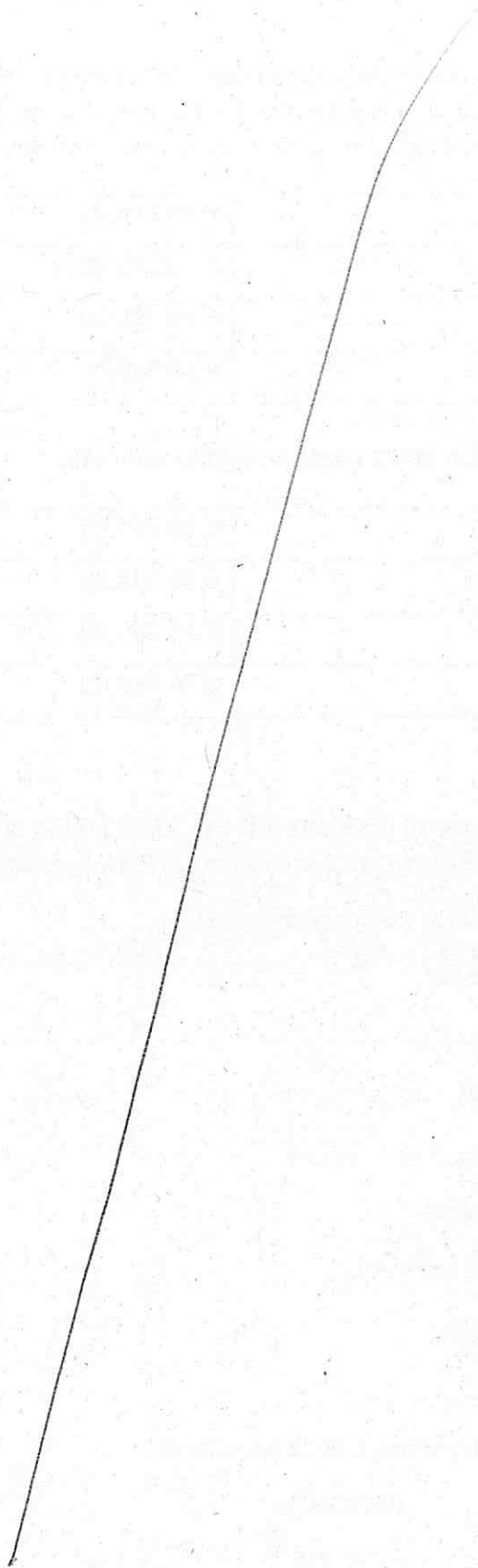
Per le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... FEDIRETS

..... CGIL FP

..... CISL FP

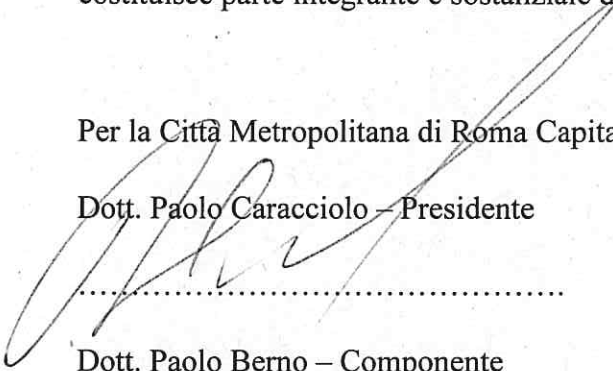
..... UIL FPL



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono in via definitiva la Pre Intesa del 12.11.2024, di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

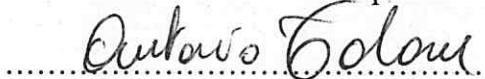
Dott. Paolo Caracciolo – Presidente



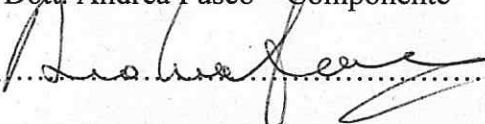
Dott. Paolo Berno – Componente




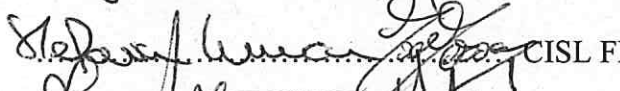
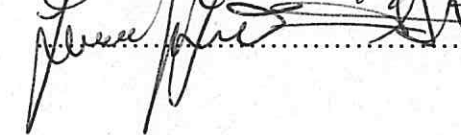
Dott. Antonio Talone – Componente

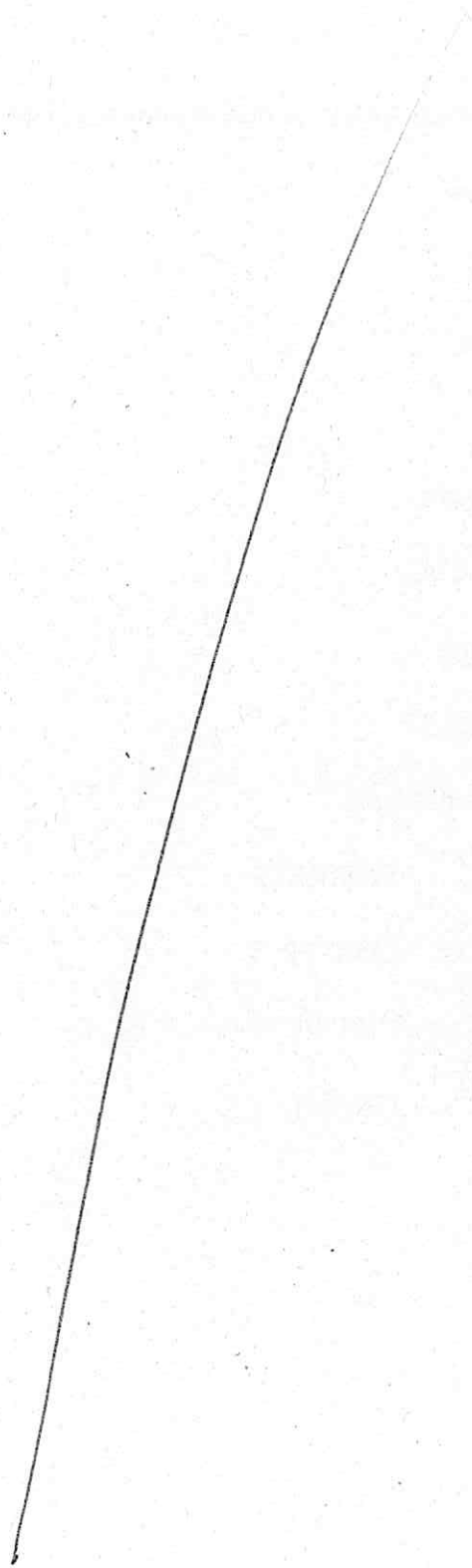


Dott. Andrea Fusco – Componente



Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

 FEDIRETS CGIL FP CISL FP  UIL FPL





PRE INTESA DEL 12.11.2024

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 120 del 5.08.2024 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e per la contrattazione collettiva integrativa - Anno 2024 - del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale.";

Vista la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4164 del 7.11.2024 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale per l'Anno 2024";

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori n. 177 del 9.09.2024 con il quale è stata resa certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la convocazione della Delegazione Trattante avanzata con nota prot. 184234 per la giornata del 12 novembre 2024 con il seguente ordine del giorno:

- prosecuzione lavori contrattazione collettiva integrativa secondo quanto previsto dall'art. 8 comma 4 CCNL 2019-2021;

- varie ed eventuali.

L'Anno 2024, il giorno 12 del mese di novembre alle ore 15.00, presso la sede della Città Metropolitana di Roma Capitale, sita in Viale G. Ribotta, 41 ha avuto luogo la Delegazione Trattante con la presenza:

per la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

.....
Dott. Paolo Berno – Componente

.....
Dott. Antonio Talone – Componente

.....
Dott. Andrea Fusco – Componente

Per le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... FEDIRETS

..... CGIL FP

..... CISL FP

..... UIL FPL

Le parti, tenuto conto del quadro di riferimento normativo, istituzionale, funzionale, organizzativo e finanziario in atto, concordano sulla ultrattività del vigente contratto collettivo integrativo relativo al personale con qualifica dirigenziale (C.C.I. Anno 2023), in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare al personale di qualifica dirigenziale la corresponsione per l'Anno 2024 delle relative retribuzioni di posizione e di risultato alla stregua dei vigenti criteri e tenuto conto dell'ammontare delle risorse del relativo fondo per l'Anno 2024 .

Le parti nell'ambito dell'ultrattività sopra richiamata concordano di prevedere per il solo Anno 2024 una retribuzione di risultato degli incarichi in titolarità aumentata della percentuale pari all'aumento su base annua dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per l'intera collettività (NIC) così come rilevato al 31.12.2024 con l'utilizzo delle risorse presenti nel Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2024 alla voce importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente.

L'aumento sarà soggetto alla verifica effettiva delle disponibilità che sarà attuata in sede di liquidazione delle indennità di risultato previa formalizzazione successiva ad una verifica condotta in coordinamento tra il Direttore Generale e il Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane".

Le Parti concordano di procedere alla convocazione di un "Tavolo Tecnico" per la stesura della parte giuridica del CCI Anno 2024 recependo le novità introdotte dal CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali 16 luglio 2024, con particolare riguardo all'applicazione di quanto previsto per il "Patrocinio legale".

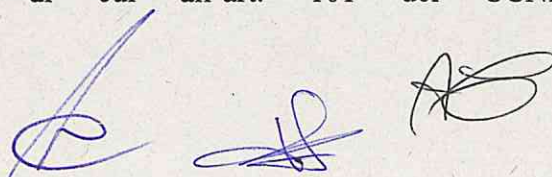
Nell'ambito dell'ultrattività soprarichiamata si conviene sulle seguenti modifiche/integrazioni al vigente CCI Triennio 2023-2025:

- Con riferimento alle previsioni di cui all'Art. 23 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" del CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali 16 luglio 2024 le Parti concordano che per l'Anno 2024 le "differenziazioni" ivi previste si applicheranno a n. 8 unità di personale con qualifica dirigenziale.
- **Sezione relativa alla disciplina della retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale**

Nuova disciplina della retribuzione di posizione

Ferma l'applicazione dell'art.60, comma 5, CCNL 16.07.2024 (cd. galleggiamento), l'importo della retribuzione di posizione per il Segretario Generale è determinata sulla base dei seguenti criteri:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020..... p. 50;



b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.....p.30;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto organizzativo connesse a carenze di organico ed alla reintegrazione post Legge n.56/2014 delle risorse finanziarie ed umane.....p.20.

La misura dell'indennità è compresa tra il valore minimo e massimo (maggiorato ai sensi del comma 3 del citato art.60) come da tabella di cui al comma 1 dell'art.60 e determinata in misura percentuale sulla base del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui sopra. La valorizzazione di tale istituto spetta al Sindaco con il supporto tecnico del Nucleo di Controllo Strategico.

Nuova disciplina della retribuzione di risultato

In stretto collegamento con l'istituto dell'allineamento economico già applicato per la retribuzione di posizione e considerata la complessità organizzativa insita nell'ente metropolitano (cfr. art.60 comma 3 ed art.61 comma 2-ter), anche per la retribuzione di risultato del Segretario Generale viene previsto l'allineamento all'effettiva retribuzione di livello più elevato a tal titolo corrisposto alla dirigenza, con esclusione della sola maggiorazione prevista dall'art.23 comma 2 CCNL 14.07.2024. Così determinata la misura massima dell'indennità, l'effettivo importo della stessa sarà consequenziale alla valutazione della performance espletata secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e di valutazione (SMVP).

HL


Le Parti prendono atto dell'adeguamento delle fasce delle posizioni dirigenziali alla luce del nuovo CCNL Area Funzioni Locali così come di seguito riportate:

FASCIA 1	€ 76.780,00
FASCIA 2	€ 62.280,00
FASCIA 3	€ 48.780,00
FASCIA 4	€ 30.780,00

Le Parti inoltre concordano di destinare risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e per la contrattazione collettiva integrativa - Anno 2024, nella misura massima di € 8.500,00, per un'iniziativa di welfare contrattuale per l'effettuazione di uno screening sanitario in analogia a quanto previsto per il personale non dirigente.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Caracciolo - Presidente



Dott. Paolo Berno – Componente

Paolo Berno.....

Dott. Antonio Talone – Componente

Antonio Talone.....

Dott. Andrea Fusco – Componente

Andrea Fusco.....

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

[Signature]..... FEDIRETS

[Signature]..... CGIL FP

[Signature]..... CISL FP

[Signature]..... UIL FPL