Città metropolitana
di Roma Capitale

ACCORDO DEFINITIVO DEL 22.12.2022

Delegazione Trattante – Area dirigenziale

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 10.00, presso la sede della Città Metropolitana di Roma Capitale, sita in Viale G. Ribotta, 41/43 ha avuto luogo l'incontro con la presenza tra:

la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

.....

Dott. Paolo Berno – Componente

.....

Dott. Antonio Talone – Componente

.....

Dott. Andrea Fusco – Componente

.....

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CGIL FP

..... CISL FP

..... UIL FPL

..... DIRETS/DIREL

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 143 del 12.09.2022 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo per finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e per la contrattazione collettiva integrativa – Anno 2022 – del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale.";

Vista la Determinazione Dirigenziale R.U. n. del 3236 dell'11.11.2022 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per l'anno 2022 per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale", trasmessa al Collegio dei Revisori con nota prot. n. 175816 del 14.11.2022";

Vista la Pre-intesa sottoscritta in data 24.11.2022 avente ad oggetto. "Ultrattività per l'anno 2022 del vigente contratto collettivo integrativo relativo al personale con qualifica dirigenziale (C.C.I. 2021-2023 dell'8.04.2021)";

Visto il verbale del Collegio dei Revisori n. 73 del 12.12.2022, formulato nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, con il quale è stata resa la certificazione per la costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente Anno 2022;

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 214 del 19.12.2022 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Pre-Intesa sottoscritta in data 24.11.2021: "Ultrattività per l'anno 2022 del vigente contratto collettivo integrativo relativo al personale con qualifica dirigenziale (C.C.I. 2021-2023 dell'8.04.2021)";

Vista la convocazione della Delegazione Trattante Prot. n. 198104 del 19.12.2022 con all'ordine del giorno:

- Sottoscrizione definitiva della pre-intesa siglata in data 24 novembre 2022;
- varie ed eventuali;

al termine dell'incontro, le Parti sottoscrivono in via definitiva la Pre-intesa del 24.11.2022, relativa all'"Ultrattività per l'anno 2022 del vigente contratto collettivo integrativo relativo al personale con qualifica dirigenziale (C.C.I. 2021-2023 dell'8.04.2021)" di cui si allega il testo al presente verbale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

.....

Dott. Paolo Berno – Componente

.....

Dott. Antonio Talone – Componente

.....

Dott. Andrea Fusco – Componente

.....

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

..... CGIL FP

..... CISL FP

..... UIL FPL

..... DIRETS/DIREL

Città metropolitana
di Roma Capitale

Pre-Intesa del 24 Novembre 2022

Delegazione Trattante – Area dirigenziale

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di novembre, presso la sede della Città Metropolitana di Roma Capitale, sita in Viale G. Ribotta, 41/43 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

Dott. Paolo Berno – Componente

Dott. Antonio Talone – Componente

Dott. Andrea Fusco – Componente

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

DIRETS/DIREL

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono la seguente pre-intesa:

Le parti, tenuto conto del quadro di riferimento normativo, istituzionale, funzionale, organizzativo e finanziario in atto, concordano sulla ultrattività del vigente contratto collettivo integrativo relativo al personale con qualifica dirigenziale (C.C.I. 2021-2023 dell'8.04.2021), in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare al personale di qualifica dirigenziale la corresponsione per l'anno 2022 delle relative retribuzioni di posizione e di risultato alla stregua dei vigenti criteri e tenuto conto dell'ammontare delle risorse del relativo fondo per l'anno 2022 pari ad € 3.393.998,10.

Alla presente Pre-Intesa è allegato il prospetto riepilogativo di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2022 che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La presente Pre-Intesa esplicherà i sui effetti subordinatamente all'acquisizione della relativa certificazione del Fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

.....

Dott. Paolo Berno – Componente

.....

Dott. Antonio Talone – Componente

.....

Dott. Andrea Fusco – Componente

.....

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

..... CGIL FP

..... CISL FP

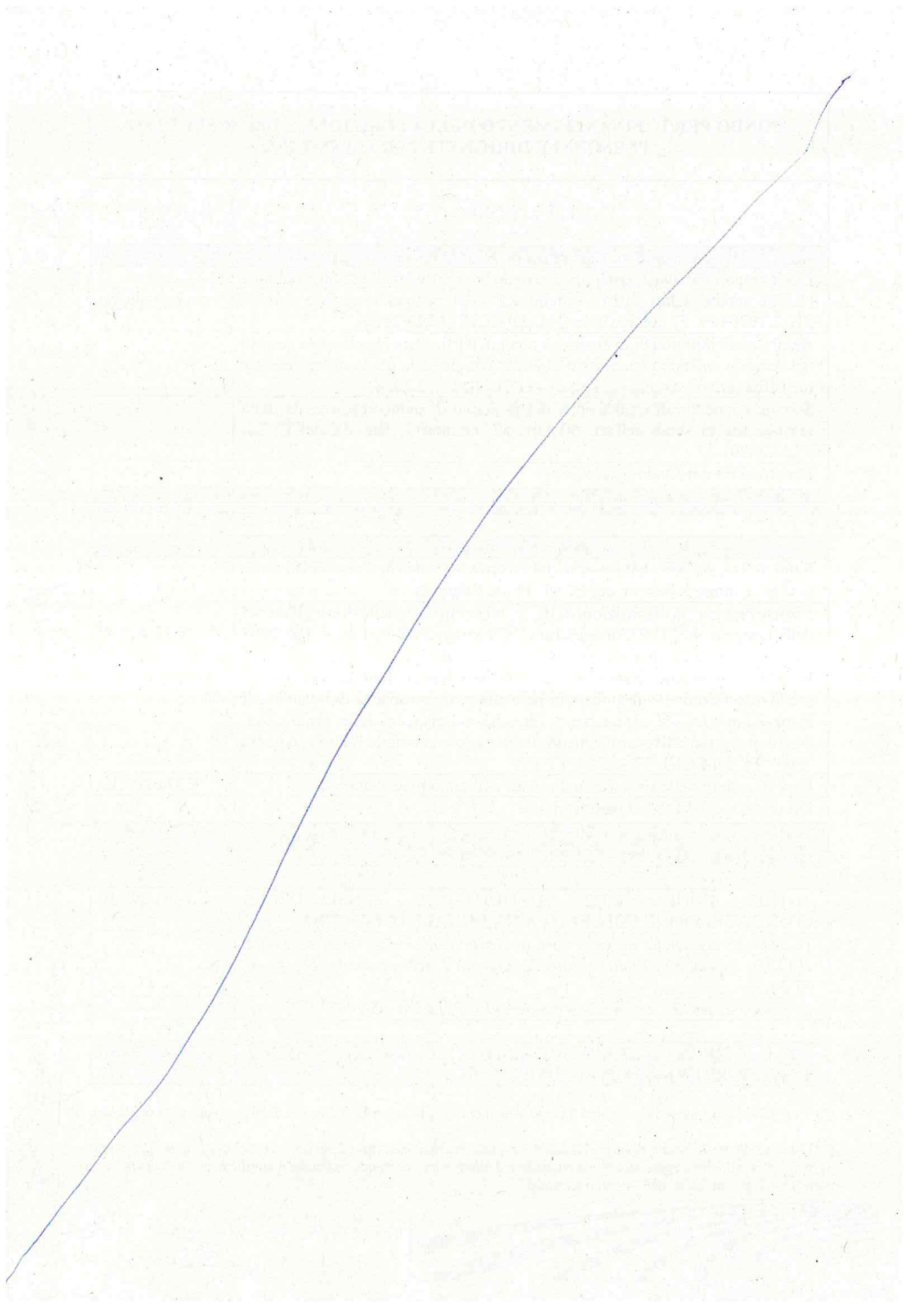
..... UIL FPL

..... DIRETS/DIREL

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2022

DESCRIZIONE	IMPORTI (*) 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Unico importo annuale, comprensivo delle risorse di cui all'art. 56, comma 1 (1,53% monte salari 2015) e della RIA del personale cessato fino al 31.12.2020 (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 3.042.489,00
Retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020)	
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57, comma 2, lett. d), del CCNL 17.12.2020)	
Decurtazione del fondo / parte fissa	
Totale Risorse fisse ai sensi dei C.C.N.L.	€ 3.042.489,00
Risorse variabili	
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020) (2)	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2091 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020)	€ 77.400,00
Risorse autonomamente stanziate dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	
Importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente	€ 274.109,10
Decurtazione del fondo / parte variabile	
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D. Lgs. n. 75/2017	€ 351.509,10
TOTALE FONDO 2022 COSTIUITO AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO	€ 3.393.998,10
Trattamenti economici accessori personale dirigente e non relativi all'anno 2015 riproporzionati (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)	
Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017	
TOTALE FONDO 2022 RIDETERMINATO EX ART. 23, COMMA 2, TERZO PERIODO, D.LGS. N. 75/2017	€ 3.393.998,10

(*) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali a carico del datore di lavoro (contributi ed IRAP).

(**) Risorse allo stato stimate in via previsionale. La quantificazione definitiva delle poste connesse alle quote per onorari avvocati si identificherà nella successiva puntuale e definitiva loro contabilizzazione e quantificazione a consuntivo da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione.

Viale G. Ribotta, 41/43 - 00144 Roma
Telefono 06 6766 6165 – 6208 – 6161 – 6145 – 6155