

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Date (da – a)

LAURA METALLI

Tel 0667664459

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE articolo 1, comma 16, della Legge 7 aprile 2014, n. 56

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE articolo 1, comma 16, della Legge 7 aprile 2014, n. 56 ENTE DI AREA VASTA

Dal 01/10/2021 nuovo incarico di Responsabile di posizione organizzativa presso già ricoperto dal 2009 al 2017 dell'Ufficio Programmazione e Gestione della spesa del personale” - presso il Unita Centrale ex dipartimento Risorse Umane - Servizio trattamento economico del personale posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica

2018-2025

- Studio, ricerca norme amministrative, sentenze in tema di interpretazione, approfondimento della disciplina contrattuale nazionale personale dirigente e non e decentrata e della normativa statale a titolo esemplificativo (D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (cd. Testo Unico sulla maternità) e disciplina in materia di assenze dei pubblici dipendenti (Legge 133/2008), legge 104/1992 e smi.i in tema di disabilità, equo indennizzo, ecc) e applicazione dei limiti spesa del personale (ex legge 296/2006 ecc)
- Elaborazione di rapporti informativi richiesti dall'Avvocatura dell'Ente e per l'istruttoria dei ricorsi riguardanti l'ambito di competenza delle provviste del servizio trattamento economico (a titolo indicativo ha curato relazione per i ricorsi per trattenute 2.50 TFR avverso l'amministrazione, ecc)
- elaborazione bilancio di previsione per costo del personale della citta metropolitana di Roma capitale in applicazione al dlgs 118/11 per centri di costo monitoraggio degli obiettivi e degli impegni e pagamenti riferiti ai vari capitoli di spesa,
- Attività programmativa annuale e pluriennale, economica e strategica; coordinamento nell'elaborazione dei relativi documenti (**Peg, Dup, ecc..**), verifica coerenza obiettivi con indirizzi di mandato, monitoraggio stato di attuazione, Sipeg
- attività di monitoraggio dei tempi di attuazione dei piani, dei programmi, e degli obiettivi prefissati con particolare riferimento a quelli risultanti dal PEG, DUP
- supporto alla direzione dipartimentale per la **contrattazione decentrata** ai fini della determinazione del **fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'ente con qualifica dirigenziale**, del **fondo di produttività del personale non dirigente**;
- supporto per la rilevazione del rilevazioni ex titolo v del d.lgs. 165/2001 tabella 12-15 fondo della contrattazione decentrata del personale dirigente e non
- **supporto alla direzione risorse umane per la costituzione dei fondi (comparto e dirigenza) con relativa ipotesi di riparto;**
- **previsione, programmazione monitoraggio della spesa del personale anche ai fini della redazione del, documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ex articolo 91 del d.lgs. 267 del 2000 ;**
- **procedure relative alla gestione delle partite stipendiali;**

mensilizzate del personale della citta metropolitana , variazioni mensili dati economici , conguagli fiscali – **770 – certificazioni uniche -730-** controllo della elaborazione della procedura stipendiale mensile per i dipendenti dell'ente , **predisposizione dei mandati e reversali stipendiali**, referente sistema di liquidazione dei mandati e sistema informatico determinazioni dirigenziali, responsabile dei rapporti con la società di gestione e manutenzione del software

- **applicazione del CCNL** comparto enti locali personale dirigente e non con determinazione degli arretrati contrattuali e istituti in applicazione dei contratti decentrati dell'Ente, monitoraggio delle risorse per i diversi istituti contrattuali.
- Applicazione degli arretrati per le progressioni economiche orizzontali/ differenziali/ progressioni verticali a seguito delle determinazioni direttoriali;
- Monitoraggio della spesa per personale dirigente comandato presso Citta metropolitana Roma Capitale, dalla predisposizione delle schede economiche per l'assunzione al rimborso delle competenze anticipate dagli enti di provenienza
- applicazione circolari Inps e messaggi riguardanti le modalità operative per il consolidamento della banca dati delle **posizioni assicurative degli iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici**;
-

Nello svolgimento di tale incarico ha coordinato una struttura complessa sotto il profilo tecnico-amministrativo ed economico e dei relativi processi di gestione **seguendo da aprile 2012 a luglio 2015 la programmazione, il coordinamento e la gestione delle risorse umane**

responsabile del procedimento -incarico attribuito ai sensi dell'art. 70 quinqueies del CCNL 21/05/2018 (specifiche responsabilità)- per il personale in posizione di **comando** presso vari enti pubblici e della gestione economica del personale dirigenziale della Citta Metropolitana di Roma Capitale , gestione trattamento economico fondamentale ed accessorio del **personale dirigenziale**

predisposizione atti di gara per fornitura e servizi procedura stipendiali e capitolato

dal 2008 assistenza tecnica per la gestione economica del personale agli enti del territorio: consorzio Sistema Castelli Romani,, Segreteria tecnica Ato2 Lazio centrale -autorità d'ambito territoriale

DAL 2023 I SEGUITO DELLE MISURE PREVISTE DAL PIANO DI RIPRESEA E RESILIENZA(PNRR), E DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA CITTA METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE E ROMA CAPITALE, IL SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO GESTISCE IL PERSONALE ASSUNTO EX L.6 AGOSTO 2021, N. 113 E IN AVVALIMENTO CURANDO LA RELATIVA RENDICONTAZIONE AI DIPARTIMENTI INTERESSATI

2015 A DICEMBRE 2017

- **Tipo di impiego**
Titolare di posizione organizzativa dell'Ufficio Programmazione e Gestione della spesa del personale” - presso il dipartimento Risorse Umane - Servizio trattamento economico del personale

Principali attività:

Supporto giuridico alle iniziative di carattere traversale del Servizio
Gestione del fabbisogno annuale di risorse umane, collaborazione all'elaborazione del Piano dei fabbisogni, elaborazione di reports per la spesa del personale ;

Coordinamento attività dell'ufficio stipendi/ fiscale/contributi e del personale comandato

Attività programmativa annuale e pluriennale, economica e strategica; coordinamento nell'elaborazione dei relativi documenti (Peg, Dup, ecc..), verifica coerenza obiettivi con indirizzi di mandato, monitoraggio stato di

attuazione

Gestione attività inerenti il controllo di gestione e la contabilità analitica

Attività di studio e ricerca raccolta e analisi della normativa vigente, della prassi e della giurisprudenza afferenti le materie di competenza finalizzata alla formulazione di proposte in ambito organizzativo e amministrativo;

In particolare a seguito del processo di attuazione delle disposizioni in materia di personale recate dalle **leggi 7 aprile 2014, n. 56 e 23 dicembre 2014, n. 190**, e nell'ambito delle iniziative di carattere traversale del dipartimento del personale:

- Ha determinato la **previsione della spesa del personale e la ripartizione della stessa per funzioni servizi e per missioni e programmi ex D.lgs n. 118/2011 e sm.i. previa mappatura delle funzioni oggetto** di trasferimento nell'ambito di quanto stabilito dall'Osservatorio Regionale della Regione Lazio istituito a seguito dell'accordo sancito l'11 settembre 2014 in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano ;
- **determinato la consistenza finanziaria della dotazione organica della Città Metropolitana Roma Capitale in ordine alle funzioni amministrative degli enti di area vasta, come da decreto del Sindaco metropolitano n. 7/2015** e per la razionalizzazione della spesa del personale ex art.2 comma 3 del D.L. n.101/2013 convertito in Legge n. 125/2013.(**decreto del Sindaco metropolitano 26 del 27.06.2015**);
- **collaborato con le istituzioni e gli enti locali del territorio metropolitano** in materia di personale curando i rapporti per gli aspetti economici, previdenziali contributivi, in particolare con la Regione Lazio e i suoi enti strumentali a seguito del trasferimento del personale della citta metropolitana;
- quantificazione e erogazione delle progressioni economiche di carriera del personale dipendente previo riconoscimento con determinazioni dirigenziali a seguito della legge n 190/2014)
- supporto alla delegazione trattante per la valutazione degli effetti economici sul fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e dei dirigenti ripartito tra le funzioni fondamentali , non e del mercato del lavoro;
- **Monitoraggio del fondo** di retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente;
- verifica **Estratto Conto Amministrazione** sulla base delle informazioni delle denunce contributive e dei versamenti effettuati alla gestione ex INPDAP – ora **INPS**
- applicazione circolari Inps e messaggi riguardanti le modalità operative per il consolidamento della banca dati delle **posizioni assicurative degli iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici** -
- **Variazione della Posizione Assicurativa (RVPA) tramite flussi uniemens -lista pospa ed elenchi dipendenti pre 2005**
- verifica delle note **INPS** per **sistemazioni contributive**, da cui risultano le partite contributive a debito, quelle a credito e gli esiti della compensazione;
- **gestione e versamento delle ritenute volontarie** (deleghe sindacali, iscrizioni associazioni, agevolazioni metrebus, etc); procedure INAIL per infortunio
- **elaborato lo schema di convenzione tipo per le delegazioni con istituti bancari e finanziarie EX ART 15 APPROVATA CON DELIBERA DI GIUNTA PROVINCIALE NN.133/2008, E N 131/8 DEL 2009 , CURANDO I RAPPORI CON GLI ISTITUTI AI FINI DELLA APPLICAZIONE**
- **PROIEZIONI DEI COSTI PER LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE SU RICHIESTA DEI SERVIZI DELLA AMMINISTRAZIONE, APPLICANDO LA NORMATIVA CONTRIBUTIVA E FISCALE PRESCRITTA PER TALI RAPPORI DI LAVORO, WLABORAZIONE ED INVIO DEI DOCUMENTAZIONE UTILE ALL'EMISSIONE DEI MANDATI DI PAGAMENTO ;**

Risultati conseguiti : •

2021 Vincitrice Selezione di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 22 posti,

categoria D del comparto Funzioni Locali, profilo professionale di Esperto Area Amministrativa.approvata con Determinazione 8 marzo 2021, n. G02496 -BURL
REGIONE LAZIO - N. 25/2021

2020- nomina come consulente dell'Ente dalla dirigente dottoressa Aurelia Macarone Palmieri a seguito della richiesta del giudice nel ricorso Tribunale civile sezione lavoro - Cassesec/CMRC - in esito al ricorso è stata emessa sentenza favorevole all'Ente- Sentenza n. 3794/2021 pubbl. il 21/04/2021

2016- nota di encomio- per l'attività e professionalità dimostrata a seguito di approfondita verifica e della ampia documentazione giustificativa prodotta in occasione della controversia con l'Agenzia delle Entrate per la denuncia del 770 ,che ha consentito, dopo l'esperimento del ricorso, alla conclusione favorevole con la dichiarazione di regolarità della denuncia, a cura del capo dell'avvocatura avv.to Massimiliano Sieni, causa per un importo superiore al milione di €

2014 – nota di encomio per la professionalità , disponibilità e la edizione al lavoro dimostrate in occasione dell'attività svolte anche in giornate festive ai fini delle pronta e tempestiva risoluzione di problematiche organizzative insorte in corso del trasferimento del personale in applicazione della legge 56/2014 a firma del direttore del personale dott. Federico Monni

2006 attestazione di lodevole servizio per l'attività svolte alle dirette dipendenze del dirigente dott Gianfranco Alessandrini presso il Servizio 2 **formazione professionale** Dipartimento VIII, per le competenze e professionalità dimostrate nel **corso del trasferimento delle deleghe regionali alle province con legge regionale n 14/1999** e presso il Servizio 4 politiche giovanili Dipartimento XI nell'ambito delle attribuzioni di contributi alle associazioni territoriali ex legge n 241/1990 predisponendo bandi e proposte di *deliberazione di giunta provinciale e il regolamento del forum delle politiche giovanili*;

2004 componente in qualità di segretario delle commissioni di concorso esterno per addetto alla registrazione dati CFL

2003 componente in qualità di segretario delle commissioni di concorso e interna di istruttore informatico

2002 componente in qualità di segretario delle commissioni di concorso per la copertura esterna di istruttore amministrativo

Principali mansioni e responsabilità

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

2009 AL 2014AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ROMA

ENTE LOCALE

Funzionario Servizi amministrativi con contratto di lavoro a tempo indeterminato

Responsabile posizione organizzativa dell'Ufficio Programmazione e Gestione della spesa del personale"- presso il dipartimento Risorse Umane e qualità del **Servizio trattamento economico del personale** tra le competenze rientrano:

monitoraggio e programmazione della spesa del personale coordinamento e controllo della elaborazione della **procedura stipendiale** adempimenti fiscali, contributivi, assistenziali, assicurativi, previdenziali; **salario accessorio**, 770 semplificato ;

Attività programmativa annuale e pluriennale, economica e strategica; elaborazione dei relativi documenti (Peg, Dup, ecc..),

quantificazione della spesa del personale per le procedure di selezione interna ed esterna del personale non dirigente e dirigente e per il fabbisogno del personale e ex art 110 D.L.gs n. 165/2001e relative proposte di deliberazione di Giunta Provinciale e determinazioni dirigenziali; rilevazione della spesa del personale i fini della Relazione alla Sezione regionale di controllo della Corte dei conti (art. 1, commi 166 ss. legge finanziaria per il 2006) dell'organo di revisione contabile della Provincia di Roma

verifica coerenza obiettivi con indirizzi di mandato, monitoraggio stato di attuazione; attribuzione di benefici economici previsti da particolari disposizioni normative (L. 336/70, articolo 50 del CCNL 14.9.2000) ;

conto annuale del personale sistema SICO rilevazione prevista dal **titolo V del d.lgs. n.165/2001** per la parte economica del personale in servizio riguardante gli oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale;

monitoraggio fondi di produttività del personale non dirigente e dirigente;

gestione dei trattamenti previdenziali previsti dalla normativa vigente in costanza di rapporto di lavoro (ricongiunzioni, riscatti, assegni familiari, ecc.)

gestione degli aspetti economici scaturiti dai procedimenti di contenzioso giudiziario ed extragiudiziario (ricostruzioni di servizio, interessi legali, rivalutazione monetaria, equo

indennizzo ecc.)

attività relative alla trasmissione dei flussi documentali necessari al corretto accreditamento delle retribuzioni da parte del Tesoriere Provinciale Attività di riscontro contabile dei versamenti mensili a fronte delle ritenute erariali ed extraerariali

trattamento accessorio del personale : applicazione e pagamento di tutti gli **istituti della contrattazione collettiva decentrata** CCDI: turno, rischio, reperibilità, progetti obiettivo speciali, produttività per specifiche strutture, piani lavoro ecc. gestione trasferte e recupero acconti erogati per missioni; **posizioni organizzative**;

pagamento lavoro **straordinario** art. 14 CCNL 01/4/99 e art. 39 CCNL 10/9/00;

Inserimento liquidazione variazioni stipendiali per commissioni, incentivi alla progettazioni, ecc compensi avvocati dell'avvocatura provinciale;

applicazione degli istituti contrattuali che hanno ricaduta su voci del trattamento economico accessorio del personale di ruolo appartenente alla qualifica non dirigenziale e dirigenziale Segretario Generale

Applicazione degli arretrati per le progressioni economiche orizzontali a seguito delle determinazioni direttoriali

Studio, interpretazione, approfondimento della disciplina contrattuale nazionale personale dirigente e non e decentrata;"

• Date (da – a)

2004 ad 2008 Servizio Trattamento Economico Del Personale : gestione paghe, aspetti fiscali, cessione quinto delegazioni pagamento, gare servizi e forniture;

• Date (da – a)

• Principali mansioni e responsabilità

2004- al 2006 Servizio Politiche giovanili

atti amministrativi per la **concessione di contributi** ex Delibera consiliare n. 630/1993; componente della commissione di valutazione formale e tecnica delle proposte progettuali pervenute , ha curato i rapporti con le associazioni aderenti all'avviso pubblico ex LR 32/78 per la promozione culturale e spettacolo con gli Enti locali finanziata dalla Regione Lazio. Ha direttamente collaborato con la vicepresidenza della Provincia di Roma – assessorato alle politiche giovanili alla stesura della carta costitutiva del **Forum delle aggregazioni giovanili della Provincia di Roma** approvata con Delibera consiliare n 3044 del 12/10/2006 in attuazione dell'art. 7 del D.lg. n. 267/2000, della "Carta europea della partecipazione dei giovani alla vita comunale e regionale" e dell'art. 81 del vigente Statuto della provincia di Roma, per delineare il Forum quale organo consultivo nella definizione ed attuazione degli obiettivi, dei programmi e delle iniziative di competenza dell'Amministrazione provinciale, in materia di Politiche Giovanili;

2003 al 2004 presso il **Servizio formazione e aggiornamento dipendenti** ha collaborato alla stesura del regolamento della formazione professionale del personale; gare nelle materie del servizio;

2002 e successivi componenti in qualità di **segretario** di varie **commissioni di concorso pubblico** per la copertura di categorie C : istruttore amministrativo e addetto alla registrazione dati CFL e nell'ambito di selezioni **interne** di istruttore informatico;

2002 assegnata alle dirette dipendenze del dirigente del Servizio 2 formazione Professionale Dipartimento VIII poi Servizio 2 Dipartimento III istituto a seguito del recepimento delle deleghe regionali per l'integrazione tra le politiche formative e politiche del lavoro , esercizio dei servizi e attività di orientamento professionale tramite convenzione con enti di formazione professionale , gestione diretta interventi formativi nei centri di formazione professionale ex regionali; In tale periodo ha predisposto le determinazioni dirigenziali relative a bandi pubblici per corsi di formazione professionale indirizzate dalla Amministrazione Provinciale a disoccupati e inoccupati elaborando apposito formulario per la presentazione, nel rispetto dei regolamenti comunitari art 87 e 88 CEE aiuti destinati alla Formazione (Reg n. 68/2001) , regime de minimis (Reg UE n 69/2001) delle domande di finanziamento degli enti di formazione ed imprese aderenti ai bandi

• Date (da – a)

• Principali mansioni e responsabilità

2001 al 2002 assegnata a **Servizi per l' impiego e Lavoro e formazione**

con funzioni di supporto nell'elaborazione di atti amministrativi (determinazioni dirigenziali, proposte di delibere di giunta) in materia giuslavoristica, con particolare attenzione all'attuazione del decentramento amministrativo di trasferimento delle competenze dal

ministero del Lavoro alle Province di funzioni e compiti in materia di **collocamento e delle politiche attive di lavoro** quali *l'orientamento, la consulenza, l'incontro domanda/offerta, l'obbligo formativo*, la riforma del collocamento dei disabili e uffici di collocamento ora centri per l'impiego; istituito a seguito del decentramento funzionale operato con **Legge 59/97 e Dlgs. 467/97, L.R. 14/99.**

Ha lavorato anche nel settore mobilità/art. 16 L.56/87; ha predisposto determinazioni dirigenziali a valere sul **Fondo sociale europeo** per gare di pubblico incanto nell'ambito del progetto operativo "Sviluppo e miglioramento organizzativo del Servizio per l'Impiego della Provincia di Roma" – FSE OB. 3 Mis. A1; **assunto il ruolo di controller e verifica rendicontazione delle spese anche di progetti europei** (POInt e FAD)

2001 assegnata all'l'Ufficio Collocamento Disabili, struttura del Servizio n. 6 Dipartimento VI divenuto **Servizio 1 "Servizi Per L'impiego e Lavoro** **"Dipartimento III**, nella informatizzazione dell'archivio degli iscritti alle liste di disoccupazione e di quello aziendale attraverso la predisposizione del modello del prospetto informativo ex L. 68/99 curando l'inserimento dei dati tramite il software Netlabor; contribuito allo smaltimento dell'arretrato afferente alle comunicazioni delle imprese procedendo a un riordino dell'archivio cartaceo; analizzato e rilevato i punti di criticità del software ministeriale istruendo successivamente il personale all'utilizzo dello stesso procurando anche la normativa di riferimento(L.68/99, Circolari ministeriali ecc

Date (da – a)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Livello nella classificazione nazionale

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

1991-1998 ha collaborato, presso vari studi commercialisti per servizi aziendali quali : contabilità e bilanci, controllo della reportistica aziendale, assistenza fiscale specifica relativa all'imposizione diretta, indiretta e sostitutiva ; ha inoltre svolto supplenze scolastiche;

1995 LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO con orientamento Economico-Aziendale, votazione: **110 /110 con lode** conseguito presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";

Materie giuridico economico statistiche e contabili

Laurea magistrale

2024 LUISS BUSINESS SCHOOL Master di secondo livello Gestione della contabilità pubblica Servizi fiscali e finanziari. Il controllo e la valutazione delle spese pubbliche – secondo livello B

Liceo chateaubriand de Rome Scuola Internazionale In Lingua Francese.

Partecipazioni a vari corsi e seminari in diversi anni nell'ambito delle materie oggetto di interesse specifico organizzati da diversi Enti e presso la stessa Amministrazione attinenti materie giuridiche , comunicazione, previdenza tra i principali:

1995/1996 Corso professionale di programmazione in Linguaggio C e C++ (500 ore) riservato ai laureati con esito positivo dell'esame finale 28/30 pratica 30/30 colloquio.

1996/1997 Corso professionale di programmazione e gestione di database relazionali (350 ore): db3/Plus, Fox Pro 2.6, Access 2.0 denominato " esperto database ambiente windows" rivolto a laureati con superamento dell'esame finale (30/30).

1998 corso per utilizzo pacchetti informatici di "produttività individuale" (250 ore con superamento esame finale): microsoft office(word, excel,access), power point;

2000 Corso di addestramento per l'utilizzo del software Netlabor (Data Base del Ministero del Lavoro per la gestione dati dell'ufficio di collocamento).

2001 Corso di approfondimento professionale riguardante il riassetto organizzativo e delle competenze dei Servizi per l'Impiego in funzione del decentramento istituzionale (Dlgs 469/97) tra le materie trattate: standard minimi di funzionamento dei Servizi per l'Impiego, quadro normativo sul collocamento ordinario e disabili, l'obbligo formativo, il Sistema Informativo Lavoro Regionale (SIREIL) e Netlabor . colloquio finale con esito positivo

2001 Scuola superiore di amministrazione pubblica e degli enti locali -corso di formazione progettare investimenti fondi strutturali con fondi nazionali -15/al17 novembre

- 2001** giugno -luglio Corso per la gestione di progetti formativi finanziati dai fondi strutturali UE, in particolare del FSE - programmazione 2000 -2006 argomenti: regolamenti comunitari e circolari ministeriali e regionali, gestione delle attività e problematiche in corso d'opera, rendicontazione delle spese
- 2002 – Scuola superiore di amministrazione pubblica e degli enti locali** – corso : la esternalizzazione dei servizi nella Pa attraverso contratti atipici: GLOBAL SERVICE e outsourcing 22-23-24/
- 2003** corso di formazione per il project financing;
- 2006 centro di formazione Multimedia** corso di formazione per utilizzo avanzato e supervisione reti locali livello medio durata 40 ore votazione 40/60
- 2006- Scuola superiore di amministrazione pubblica e degli enti locali** corso disciplina dell'azione amministrativa: dalla L.241/1990 alla legge 15/2005.il D.l. n. 35/2005 profili pratici attuativi
- 2007** corso gestione di cessioni delegazioni e pignoramenti negli enti pubblici
- 2008 EBIT** corso di formazione e aggiornamento **previdenza complementare** negli enti locali;
- 2009 Centro Luigi Pianciani** – Centro didattico permanente della Provincia di Roma - luglio -corso di formazione fondamenti e gestione reti Idi dati tcp ip - livello medio
- 2009- Provincia Di roma – corso Leadership2 72 ore**
- 2010- Promo Pa seminario** : Le nuove regole del lavoro pubblico dopo il DL.78/10 convertito con legge 122/2010, il blocco dei rinnovi contrattuali, le novità in materia previdenziale-- il congelamento del trattamento economico-le problematiche di coordinamento con il D.lgs 150/2019 -22 e 23 settembre
- .
- 2011- Pubbliformez** Corso “Le trattenute sulle retribuzioni dei dipendenti per cessioni del quinto dello stipendio, delegazioni di pagamento e pignoramenti”
- 2011 Pubbliformez** corso formazione **conto annuale del personale**
- 2012 Centro Luigi Pianciani – Centro didattico permanente della Provincia di Roma** corso **appalti pubblici servizi pubblici e forniture**
- 2012 -INPS** corso ;**Trattamento pensionistico e previdenziale**
- 2012 corso fondo previdenziale Perseo e ListaPos Pa –**
- 2012- Pubbliformez** -Corso **“Conto annuale 2011: le principali problematiche e soluzioni per una corretta compilazione”**, tenuto a maggio 2012 da docenti dirigenti del M.E.F. - Ragioneria generale dello Stato – Uff. 5° IGOP.
- 2013 - La previdenza complementare nel comparto autonomie locali “fondo Perseo”, tenuto con docenti di MEFOP S.p.A**
- 2013- Maggioli** – La nuova denuncia mensile analitica **ListaPOsPA** 27/02/213
- 2014 Centro Luigi Pianciani – Centro didattico permanente della Provincia di Roma** “Il CAD e la conservazione digitale dei documenti e le regole relative alla PA digitalizzata”
- 2014- Logos PA – seminario : riforma della PA e nuova contabilità le sfide per gli enti locali - 16 ottobre**
- 2014** -corso utilizzo SIPEG software gestione PEG in qualità di controller
- 2016 INPS** corso **applicativo PASSWEB** – per la gestione della posizione previdenziale e pensionistica del personale delle pubbliche amministrazioni

2017 -ITACA-Regione Lazio corso nuova disciplina dei contratti pubblici dal 2 ottobre al 31 dicembre 2017 con superamento del test finale
nell'ambito del piano nazionale formativo della Presidenza del consiglio dei ministri in collaborazione con l'Osservatorio dei contratti della Regione Lazio

2020 CORSI UPI EMILIA in modalità e-learning:

- Trasparenza e accesso agli atti amministrativi,
- comunicazione istituzionale e interpersonale,
- organizzazione del personale ,
- redazione atti amministrativi
- Il contenzioso tributario negli Enti Locali*
- Il bilancio degli Enti locali*

Il responsabile unico del procedimento e gli adempimenti di gestione di una procedura di gara

2020 formazione della Città metropolitana di Roma Capitale

- Obblighi dei lavoratori, codici di comportamento e Piano nazionale Anticorruzione 2019-2021".
- Corso Sicurezza luoghi di lavoro D. Lgs. 81/08
- Corso di formazione e informazione specifica sulle misure anticontagio Covid-19

2020 Pubbliformez- Attestato di partecipazione corso Conto Annuale del Personale 16 Giugno 2020-

2021 PROMO P.A. Fondazione Il Codice dei Contratti Pubblici dopo il D.L.32/2019 convertito in legge 55/2019 (aggiornato al Decreto semplificazioni) - 2021 - Città metropolitana di Roma Capitale

2021 PROMO P.A. Fondazione Front office e comunicazione - 2021 - Città metropolitana di Roma Capitale: comunicazione di base, non verbale, Vantaggi e svantaggi del comunicare in rete

2021 PROMO P.A. Fondazione La nuova valutazione della performance dei dipendenti pubblici - 2021 - Città metropolitana di Roma Capitale

2021 ANCI -METROPOLI STRATEGICHE marketing strategico: Costruire un'identità metropolitana per attrarre risorse Città metropolitana di Roma Capitale finanziato nell'ambito del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 come obiettivo principale quello di accompagnare le Città Metropolitane nel processo d'innovazione istituzionale, supportandole nei cambiamenti organizzativi su tre specifici ambiti · Semplificazione amministrativa per lo sviluppo economico · Pianificazione strategica metropolitana · Gestione associata dei servizi e piani di riassetto istituzionale e organizzativo

2021 ANCI -METROPOLI STRATEGICHE La progettazione europea in area metropolitana Progettazione e valutazione di progetti con il Quadro Logico- BUSSI 2022 Pubbliformez attestato di partecipazione al corso "Il Conto Annuale - Novità della rilevazione 2021.Tutte le novità dei CCNL 2016-2018 della dirigenza e delle normative legate al covid

2022 ANCI -METROPOLI STRATEGICHE La definizione delle capacità assunzionali delle Città Metropolitane (D.M. 11 gennaio 2022) e la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), organizzato da Anci attraverso il percorso Metropoli strategiche Percorso di accompagnamento e formazione – da marzo ad aprile 2022

2022 Ministero Interno Personale E Management

Dipartimento affari interni e territoriali direzione centrali per le autonomie webinar il Piamo integrato delle attività e dell'Organizzazione (PIAO)

2022 Anci - Il reclutamento del personale per l'attuazione del PNRR webinar per le assunzioni del personale, sia a tempo indeterminato con il nuovo criterio della cd "sostenibilità finanziaria sia a tempo determinato, a valere sulle risorse proprie di bilancio e su quelle del PNRR;

2022- webinar 12 settembre IL PIAO: I DOCUMENTI RELATIVI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE

2022 13 dicembre webinar **PROGETTI PNRR : verifiche dell'organo di revisione degli enti locali attuatori** Attestazioni, rendicontazioni e pagamenti sul Pnrr e sui programmi: il ciclo finanziario:

- Il monitoraggio delle misure PNRR e il sistema Re.Gi.S
- Contabilizzazione e semplificazioni
- Normativa e FAQ Arconet n. 48
- PNRR e Piano delle Opere Pubbliche
- Linee guida della Corte dei conti
- Disposizioni in materia di personale

2022 IFEL Il reclutamento del personale per l'attuazione del PNRR

2022 Formez Pa corso Pratiche digitali di partecipazione Corso online dal 29 Novembre 2022 al 17 gennaio 2023 ha come tema la partecipazione civica e nello specifico, i processi partecipativi promossi dalla pubblica amministrazione. E' strutturato per trasferire conoscenze e competenze di base utili a comprendere quali sono le motivazioni che sostengono la pratica dei processi decisionali partecipativi, le metodologie adottate - con riferimento alla Linee guida per la consultazione - e gli strumenti tecnologici utili a rafforzare la partecipazione dei cittadini nei processi decisionali della pubblica amministrazione.

2024 SYLLABUS dipartimento della funzione pubblica budge LIVELLO AVANZATO **corso transizione digitale** : Produrre, valutare e gestire documenti informatici

- Conoscere il tema della classificazione, della fascicolazione e dell'utilizzo dei metadati in relazione ai documenti e ai fascicoli informatici
- Conoscere le caratteristiche principali e le implicazioni derivanti dalla corretta gestione archivistica e successiva conservazione dei documenti informatici
- Conoscere l'obbligo di consentire l'accesso ai documenti informatici da parte dei soggetti interessati

2024 SILLABUS dipartimento della funzione pubblica *Digital badge ill nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) e i principi, la disciplina, le fasi e i soggetti delle procedure di affidamento dei contratti pubblici sulla base del nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2022)* COMPENZE ACQUISITE : caratteristiche distintive di un appalto Pubblico Distinguere una concessione da un appalto i partenariati pubblico-privato Orientarsi all'interno delle discipline applicabili ai contratti sotto soglia e sopra soglia, ai contratti misti, ai contratti cd. esclusi e agli appalti integrati , applicazione soggettivo del nuovo codice dei contratti -e modalità di partecipazione in forma aggregate ,l contratto di avvalimento da quello di subappalto, fasi preliminari del procedimento di evidenza pubblica (programmazione e progettazione)ruolo e le funzioni del Responsabile Unico di Progetto, modalità di scelta del contraente nelle diverse procedure e i criteri di aggiudicazione, verifica dell'anomalia dell'offerta ,i requisiti di ordine generale da quelli di carattere speciale e conoscere le cause di esclusione automatiche e non automatiche il I soccorso istruttorio e la sua disciplina , fase di stipulazione del contratto, disciplina sull'anticorruzione e la trasparenza nel nuovo codice e il ruolo e le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, interdittive antimafia nella partecipazione alle gare pubbliche, la disciplina intertemporale applicabile ai singoli casi

2024 SYLLABUS DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA competenze acquisite:

ruolo dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN) e la Strategia Nazionale di Cybersicurezza, i concetti chiave della Cybersicurezza e come gestire il rischio cyber, proteggendo le informazioni negli ambienti di lavoro, gli attacchi informatici e approfondire le tipologie di attacchi maggiormente diffusi e di cyber frodi, analizzando il comportamento delle persone, Riconoscere le mail fraudolente e il phishing,Riconoscere gli strumenti di Password Management, le tecniche di cracking delle password e di generazione di password sicure

2025 Asmel corso LA RELAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE AL BILANCIO DI PREVISONE 2023-2025- PNRR-

2025 IFEL CORSO con rilascio Open badge "IA Generativa. Corso di pratica per i dipendenti pubblici visione critica sull'adozione dell'Intelligenza Artificiale, comprendendo policy, sicurezza ed etica. Pianificano l'introduzione dell'Intelligenza Artificiale, utilizzandola per automatizzare attività, migliorare la qualità del lavoro e ottimizzare la comunicazione. Formulano prompt efficaci, proteggono i dati e sfruttano l'Intelligenza Artificiale per documenti, analisi e innovazione all'interno del percorso formativo "Elezioni amministrative e poi... un toolkit per l'insediamento". Si attestano le seguenti conoscenze e abilità di Livello Avanzato: 3.1 - Conoscere e analizzare l'evoluzione del sistema pianificatorio delle PA in attuazione di una delle Riforme del PNRR, l'inquadramento normativo del PIAO, e produrre i contenuti, in base ai template, della sezione anagrafica del PIAO; 3.2 - Conoscere, analizzare e produrre i contenuti della Sezione Valore Pubblico del PIAO, della Sottosezione Performance e della Sottosezione Rischi corrutti; 3.3 - Conoscere, analizzare e produrre i contenuti specifici della Sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO, della Sottosezione Organizzazione del lavoro agile, della Sottosezione Fabbisogno del personale. Conoscere, analizzare ed elaborare le forme di verifica del fabbisogno, di programmazione della formazione e di verifica degli impatti della stessa e produrre i contenuti della Sottosezione sul Fabbisogno formativo; 3.4 - Conoscere, analizzare ed elaborare le forme di controllo in itinere ed ex post e produrre i contenuti della Sezione Monitoraggio e le forme di semplificazione

2025 IFEL corso avanzato - Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) ha svolto **attività di docenza al personale non dirigente**, relativa ad istituti contrattuali aventi carattere economico **presso il Ce di Pe** nell'ambito del "corso per referenti del personale e agli operatori del time work";

2025 IFEL Corso Avanzato Comparto La contrattazione collettiva integrativa quadro generale del processo di negoziazione, dalle trattative con i sindacati alla gestione dei contratti, sviluppando le competenze utili al negoziatore, strumenti di lavoro, esempi reali e simulazioni adattabili alle singole realtà organizzative.

2025 Itta metropolitana di Roma Capitale corso ACCESSIBILITÀ DIGITALE – CORSO TEMI ORGANIZZATIVI

2025 Asmel - LE CAPACITÀ ASSUNZIONALI E LA SPESA PER IL PERSONALE DOPO LA MANOVRA FINANZIARIA 2025

2025 ASmel- I la legge di conversione del DL n 25/2025 sul reclutamento e la funzionalità della Pa

2025 La riforma contabile ACCRUAL Gli Effetti Sulla Contabilità Economico Patrimoniale Del Bilancio Degli Enti Locali

ITALIANO E FRANCESE

INGLESE BASE A3 CORSO INGLESE BRITISH INSTITUTE PRESSO ILLONDON ISTITURE STUDY CENTRE DI LONDRA 1985-

CORSO INGLESE PRESSO IL BRITISH INSTITUTE DI ROMA

APACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Capacità di lavorare in gruppo e di relazionarsi con correttezza e professionalità; flessibilità Capacità di analisi multidisciplinari e di problem solving; flessibilità organizzativa, adattamento ai cambiamenti, analisi di problematiche, eterogenee e complesse

Capacità di relazionarsi, per le attività istituzionali, con i vari Dipartimenti/ Servizi dell'Amministrazione nonché con i referenti degli Enti pubblici/privati per lo svolgimento di compiti che richiedono collaborazione e scambio di informazioni;

Consolidata esperienza e conoscenza del contesto funzionale della Città metropolitana di Roma Capitale, con particolare riguardo alla funzione organizzativa, programmatica e delle risorse umane. Elevata capacità di organizzare autonomamente il lavoro, definendo priorità e assumendo responsabilità acquisite tramite le diverse esperienze professionali sopra elencate nelle quali è sempre stato richiesto di gestire autonomamente le diverse attività rispettando le scadenze e gli obiettivi prefissati.

Coordinamento del personale assegnato nell'ambito delle attività svolte generando dinamiche

lavorative positive, riducendo le criticità connesse all'attività lavorativa caratterizzata da adempimenti con scadenze stringenti che richiedo attenzione su ambiti normativi e giuridici complessi, prevenendo conflittualità privilegiando con una comunicazione efficace gli obiettivi, le scadenze valorizzando il lavoro individuale e di squadra con feedback costruttivi favorendo un clima collaborativo

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Programmazione: linguaggi C e C++; **Access BASIC, Fox Pro (Xbase, SQL) database:** db3/Plus, **Fox Pro, Access, Paradox 4.5; HTML;** Sistema operativo MS DOS, Windows 2000, XP, 7,8,10 ; windows 2010

software applicativi: **microsoft office 2016** e successive **word processing** (Word Perfect , Ms-Word), **foglio elettronico** (Ms-Works , Quattro Pro , Ms- Excel), **flow chart** (Corelflow 2.0); **Ms- Office2000-2016** (Excel, Access, Word);

software specifico :

stipendiale - JPERS PERSEO PAYROLL- NETHERM; bilancio LIBRA; SIBAC

Entratel- Desktop telematico -F24 E F24EP

applicativi banca dati INPS – **passweb** –inps **gestione dma**

uso principali Browser e client di posta elettronica;

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003.02/05/2016 nell'ambito e per le finalità del procedimento per il quale il curriculum vitae è rilasciato.

27/11/2025

LAURA METALLI