

## Stazione Unica Appaltante della Città metropolitana di Roma Capitale



**Città metropolitana di Roma Capitale**

Dip. V “Appalti e Contratti”

Servizio 1 “Stazione Unica Appaltante.

Procedure ad evidenza pubblica per affidamento lavori, servizi e forniture”

U.O. “SUA - Edilizia scolastica, Servizi e Forniture”

Viale Giorgio Ribotta, 41/43 - 00144 Roma



**DISTRETTO SOCIO-SANITARIO RM5.1**

**Comune di Monterotondo**

Capofila del Distretto

Piazza Angelo Frammartino, 4

00015 Monterotondo (Rm)

**OGGETTO: PA ESF11/24/SUA Accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell’art. 59, comma 3, del D.Lgs. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il Distretto Socio-Sanitario RM 5.1 (capofila Comune di Monterotondo) - CIG B1A4933E04**

### **PROCEDURA TELEMATICA APERTA**

*ai sensi degli artt. 70 e 71 del D.Lgs. 36/2023*

### **CRITERIO: OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU’ VANTAGGIOSA**

### **ACCORDO QUADRO DI SERVIZI**

### **VERBALE SEDUTA DI VALUTAZIONE DEI PUNTEGGI TECNICI TABELLARI (max 54 punti)**

Ai sensi dell’art. 108, comma 5, del D.Lgs. 36/2023 gli operatori economici competono solo in base a criteri qualitativi, in quanto l’elemento economico (aggio o fee) assume la forma di un **prezzo fisso**.

### **PROPOSTA DI AGGIUDICAZIONE**

DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI ALLA PERSONA DEL COMUNE DI MONTEROTONDO: Dott.ssa Rossella Rago

RESPONSABILE SERVIZIO POLITICHE SOCIALI E RUP DEL COMUNE DI MONTEROTONDO: Dott. Marco Montanari

DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1 “SUA. PROCEDURE AD EVIDENZA PUBBLICA PER AFFIDAMENTO LAVORI, SERVIZI E FORNITURE”

DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE: Dott.ssa Sabrina Montebello

RESPONSABILE U.O. “SUA-EDILIZIA SCOLASTICA, SERVIZI E FORNITURE” DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE: Dott. Claudio Carrino

Il giorno **27.06.2024** alle **ore 12:38** presso gli uffici della Stazione Unica Appaltante della Città metropolitana di Roma Capitale - Viale Giorgio Ribotta, 41/43 - Roma, ha inizio la seduta di apertura delle offerte presentate dai concorrenti risultati ammessi alla gara in oggetto.

Dirige la seduta il Presidente del Seggio di gara **Dott.ssa Sabrina Montebello Dirigente del Servizio 1**, assistito dal Dott. Claudio Carrino, in veste di segretario verbalizzante.

La seduta è attivata unicamente in modalità virtuale sulla piattaforma telematica portale gare CMRC.

In ogni caso la correttezza della procedura e, in particolare, la certezza/immodificabilità delle offerte, è garantita dalle modalità di gestione della gara, interamente telematiche.

## PREMESSO CHE

la **Stazione Unica Appaltante della Città metropolitana di Roma Capitale** è stata istituita, ai sensi dell'art. 62 del D.Lgs. 36/2023, con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 14.01.2014; con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 64 del 29/12/2016 è stato approvato lo schema di Convenzione tra la Città metropolitana di Roma Capitale e i Comuni del territorio metropolitano per la disciplina della Stazione Unica Appaltante/Soggetto Aggregatore e del relativo Regolamento attuativo, alla quale ha aderito il **Comune di Monterotondo (Rm)**;

è stata indetta la **procedura aperta** in oggetto, prevista dal combinato disposto degli artt. 70 e 71 del D.Lgs. 36/2023 e disciplinata dal Bando e Disciplinare di gara e dal D.Lgs. 36/2023, da svolgersi col **criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa**, di cui all'art. 108, commi 1 e 2, lett. a) del D.Lgs. 36/2023 mediante il **metodo aggregativo-compensatore**, nella forma dell'**Accordo Quadro** ex art. 59, comma 3, del D.Lgs. 36/2023;

ai sensi dell'art. 108, comma 5, del D.Lgs. 36/2023 gli operatori economici competeranno solo in base a criteri qualitativi, in quanto l'elemento economico (aggio o fee) assume la forma di un **prezzo fisso**;

con **Determinazione Dirigenziale n. 1083 del 19.12.2023, come rettificata dalla Determinazione Dirigenziale n. 422/2024 e dalla Determinazione Dirigenziale n. 427 del 13.05.2024 del Comune di Monterotondo.**, è stato autorizzato, per l'affidamento del servizio indicato in epigrafe, l'esperimento della summenzionata procedura aperta, approvando contestualmente il Capitolato tecnico;

la procedura è finalizzata alla conclusione di un Accordo quadro con un solo operatore economico, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D.Lgs. 36/2023, con il quale il Committente potrà stipulare Contratti attuativi mediante l'emissione di Ordini di Somministrazione (in seguito, "ODS") sulla base dei propri fabbisogni di personale. La durata dell'Accordo quadro è pari a quattro anni dalla data di sottoscrizione del contratto, durante i quali il Committente potrà stipulare Contratti attuativi mediante ODS con l'aggiudicatario

**il valore stimato dell'Accordo quadro è pari ad € 483.800,00, IVA esclusa**, di cui

- € 460.000,00 come ammontare massimo delle retribuzioni da corrispondere ai lavoratori somministrati nel quadriennio per un ammontare di ore lavoro stimato in 1.590;
- € 10.000,00 rimborso buoni pasto spettanti ai prestatori di lavoro somministrato;
- € 13.800,00 oltre IVA come ammontare massimo delle FEE o Aggio d'Agenzia nel quadriennio, (calcolato al 3% del costo del lavoro) da intendersi in ogni caso comprensivo della prestazione di tutti i servizi connessi

ai sensi dell'art. 108, comma 9, del D.Lgs 36/2023, trattandosi di servizi di natura intellettuale, nell'offerta economica l'operatore NON è tenuto ad indicare i propri costi della manodopera e gli oneri aziendali per l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

sono state adottate le **misure di pubblicità** previste dal Codice dei Contratti Pubblici ed il bando è stato pubblicato in data **13.05.2024** in ambito nazionale sulla **Piattaforma per la pubblicità a valore legale degli avvisi e degli esiti di gara**, che attua le previsioni degli articoli 27, 84 e 85 del D.Lgs. 36/2023, secondo le modalità definite dalla delibera ANAC 263/2023;

nel **termine perentorio di scadenza** per la ricezione delle offerte (**ore 09.00 del 13.06.2024**), risultano pervenute sulla piattaforma telematica "Portale gare della Città metropolitana di Roma Capitale", con l'assunzione delle modalità stabilite nel Bando/Disciplinare di gara e secondo i requisiti di sistema della citata piattaforma, **n. 9 offerte telematiche**, trasmesse dalle seguenti imprese:

| Ragione Sociale                        | Codice Fiscale | Partita IVA   | Registro di Sistema | Stato   | Data ricezione      |
|--|----------------|---------------|---------------------|---------|---------------------|
| FMTS LAVORO S.R.L.                     | 05731800651    | IT05731800651 | PI014108-24         | Inviato | 07/06/2024 17:11:34 |
| TEMPI MODERNI                          | 04330930266    | IT04330930266 | PI014236-24         | Inviato | 10/06/2024 11:54:03 |
| Etjca SpA                              | 12720200158    | IT12720200158 | PI014403-24         | Inviato | 11/06/2024 15:20:47 |
| Openjobmetis SpA Agenzia per il lavoro | 13343690155    | IT13343690155 | PI014413-24         | Inviato | 11/06/2024 16:52:49 |
| Umana S.p.A.                           | 05391311007    | IT03171510278 | PI014416-24         | Inviato | 11/06/2024 17:15:44 |
| GI GROUP SPA                           | 11629770154    | it11629770154 | PI014470-24         | Inviato | 12/06/2024 16:27:12 |
| RANDSTAD ITALIA                        | 12730090151    | IT10538750968 | PI014472-24         | Inviato | 12/06/2024 17:04:48 |
| STAFF                                  | 02380470209    | IT02710200201 | PI014474-24         | Inviato | 12/06/2024 17:18:12 |
| JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO   | 03714920232    | IT03714920232 | PI014482-24         | Inviato | 12/06/2024 18:39:52 |

nella seduta del **13.06.2024**, come da relativo verbale al quale in questa sede si rinvia, ha avuto luogo la **seduta telematica di preselezione** svolta dalla **SUA della Città metropolitana di Roma Capitale**, finalizzata alla verifica della

documentazione amministrativa presentata, nei tempi e modalità previsti dagli atti di gara, dalle imprese partecipanti rispetto a quanto disposto dal Bando e Disciplinare di gara;

in esito alla suddetta seduta, il Seggio ha dichiarato l'ammissione dei n. 9 concorrenti in gara;

ai sensi degli artt. 51 e 93 del D.Lgs. 36/2023 e degli artt. 5 e 3, comma 1, delle Linee guida adottate dalla S.U.A. per la nomina delle Commissioni Giudicatrici nelle procedure da affidare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, pubblicate sul profilo della SUA, i componenti della **Commissione Giudicatrice** sono stati individuati, successivamente alla scadenza del termine di ricezione delle offerte, dal Dirigente della Stazione Unica Appaltante della Città metropolitana di Roma Capitale, ritenuto altresì di ricomprendere il RuP ai sensi del suddetto art. 51, con **Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2136 del 13.06.2024**, come di seguito indicato:

- **Presidente: Dott. Marco Montanari** - Responsabile Servizio Politiche Sociali e RuP del Comune di Monterotondo,
- **Componente: Dott.ssa Monica Fiori** - Istruttore Direttivo Assistente Sociale - Coordinatore dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio-Sanitario RM 5.1 del Comune di Monterotondo,
- **Componente: Dott.ssa Elisa Vinciguerra** – Assistente Sociale Ufficio di Piano del Distretto Socio-Sanitario RM 5.1 del Comune di Monterotondo

si è provveduto a pubblicare sul profilo internet della SUA nonché sul portale gare l'atto di nomina della Commissione Giudicatrice ed i curricula dei suoi componenti, secondo quanto previsto dall'art. 28, comma 2, del D.Lgs. 36/2023;

la **Commissione Giudicatrice** ha svolto nella seduta del **17.06.2024** la **valutazione delle offerte tecniche dei partecipanti**, di cui viene dato atto nel dettaglio nel relativo Verbale, al quale si rinvia;

la presente seduta telematica è stata convocata tramite portale gare CMRC;

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

si è riunito il **Seggio di gara** presieduto dal Dott.ssa Sabrina Montebello, Dirigente del Servizio 1 "SUA – Procedure ad evidenza pubblica per affidamento lavori, servizi e forniture" della Città metropolitana di Roma Capitale. È presente, in qualità di assistente/segretario verbalizzante, il Dott. Claudio Carrino.

Si procede a dare lettura dei punteggi afferenti alla valutazione degli **elementi tecnici aventi natura qualitativa e suscettibili di valutazione discrezionale (max 46 punti)** secondo le risultanze dei Verbali della Commissione Giudicatrice, come di seguito riportati:

| Punteggi relativi ai criteri 1, 2, 3, 6, 17 - Gara a PREZZO FISSO |  |      |      |          |       |   |  |      |      |          |       |
|---|--|------|------|----------|-------|---|--|------|------|----------|-------|
| 1. Organizzazione specifica dedicata all'erogazione del servizio  | coefficienti attribuiti dai commissari |      |      | punti    | max   | 2. Strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e la selezione del personale | coefficienti attribuiti dai commissari |      |      | punti    | max   |
|   | A                                      | B    | C    | criterio | 20    |   | A                                      | B    | C    | criterio | 10    |
| <i>concorrenti</i>  |  |      |      | media    | punti | <i>concorrenti</i>  |  |      |      | media    | punti |
| 1 FMTS LAVORO S.R.L.  | 0,60                                   | 0,60 | 0,60 | 0,6000   | 12,00 | 1 FMTS LAVORO S.R.L.  | 0,55                                   | 0,45 | 0,45 | 0,4833   | 4,83  |
| 2 TEMPI MODERNI   | 0,70                                   | 0,65 | 0,65 | 0,6667   | 13,33 | 2 TEMPI MODERNI   | 0,80                                   | 0,65 | 0,65 | 0,7000   | 7,00  |
| 3 Eijca SpA   | 0,65                                   | 0,70 | 0,70 | 0,6833   | 13,67 | 3 Eijca SpA   | 0,70                                   | 0,65 | 0,65 | 0,6667   | 6,67  |
| 4 Openjobmetis SpA Agenzia per il lavoro                          | 0,65                                   | 0,60 | 0,60 | 0,6167   | 12,33 | 4 Openjobmetis SpA Agenzia per il lavoro  | 0,50                                   | 0,40 | 0,40 | 0,4333   | 4,33  |
| 5 Umama S.p.A.  | 0,85                                   | 1,00 | 1,00 | 0,9500   | 19,00 | 5 Umama S.p.A.  | 0,70                                   | 0,85 | 0,85 | 0,8000   | 8,00  |
| 6 GI GROUP SPA  | 0,70                                   | 0,70 | 0,65 | 0,6833   | 13,67 | 6 GI GROUP SPA  | 0,70                                   | 0,70 | 0,75 | 0,7167   | 7,17  |
| 7 RANDSTAD ITALIA   | 0,60                                   | 0,55 | 0,55 | 0,5667   | 11,33 | 7 RANDSTAD ITALIA   | 0,75                                   | 0,70 | 0,65 | 0,7000   | 7,00  |
| 8 STAFF   | 0,50                                   | 0,40 | 0,40 | 0,4333   | 8,67  | 8 STAFF   | 0,65                                   | 0,60 | 0,60 | 0,6167   | 6,17  |
| 9 JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO                            | 1,00                                   | 0,90 | 0,90 | 0,9333   | 18,67 | 9 JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO  | 0,85                                   | 0,60 | 0,60 | 0,6833   | 6,83  |
| <b>3. Team dedicato</b>   | coefficienti attribuiti dai commissari |      |      | punti    | max   | <b>6. Strategie per il contenimento del turnover</b>                              | coefficienti attribuiti dai commissari |      |      | punti    | max   |
| <i>concorrenti</i>  | A                                      | B    | C    | media    | punti | <i>concorrenti</i>  | A                                      | B    | C    | media    | punti |
| 1 FMTS LAVORO S.R.L.  | 0,55                                   | 0,50 | 0,45 | 0,5000   | 2,00  | 1 FMTS LAVORO S.R.L.  | 0,80                                   | 0,55 | 0,60 | 0,6500   | 3,90  |
| 2 TEMPI MODERNI   | 0,75                                   | 0,75 | 0,70 | 0,7333   | 2,93  | 2 TEMPI MODERNI   | 0,85                                   | 0,75 | 0,75 | 0,7833   | 4,70  |
| 3 Eijca SpA   | 0,70                                   | 0,65 | 0,65 | 0,6667   | 2,67  | 3 Eijca SpA   | 0,80                                   | 0,60 | 0,60 | 0,6667   | 4,00  |
| 4 Openjobmetis SpA Agenzia per il lavoro                          | 0,50                                   | 0,40 | 0,40 | 0,4333   | 1,73  | 4 Openjobmetis SpA Agenzia per il lavoro  | 0,80                                   | 0,45 | 0,45 | 0,5667   | 3,40  |
| 5 Umama S.p.A.  | 0,80                                   | 0,90 | 0,90 | 0,8667   | 3,47  | 5 Umama S.p.A.  | 0,80                                   | 1,00 | 1,00 | 0,9333   | 5,60  |
| 6 GI GROUP SPA  | 0,85                                   | 0,85 | 0,80 | 0,8333   | 3,33  | 6 GI GROUP SPA  | 0,85                                   | 0,80 | 0,85 | 0,8333   | 5,00  |
| 7 RANDSTAD ITALIA   | 0,80                                   | 0,70 | 0,75 | 0,7500   | 3,00  | 7 RANDSTAD ITALIA   | 0,95                                   | 0,90 | 0,85 | 0,9000   | 5,40  |
| 8 STAFF   | 0,55                                   | 0,40 | 0,40 | 0,4500   | 1,80  | 8 STAFF   | 0,45                                   | 0,25 | 0,25 | 0,3167   | 1,90  |
| 9 JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO                            | 0,90                                   | 0,75 | 0,75 | 0,8000   | 3,20  | 9 JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO  | 0,95                                   | 0,75 | 0,75 | 0,8167   | 4,90  |
| <b>17. Modalità di fatturazione</b>                               | coefficienti attribuiti dai commissari |      |      | punti    | max   |   |  |      |      |          |       |
| <i>concorrenti</i>  | A                                      | B    | C    | media    | punti |   |  |      |      |          |       |
| 1 FMTS LAVORO S.R.L.  | 0,70                                   | 0,70 | 0,70 | 0,7000   | 4,20  |   |  |      |      |          |       |
| 2 TEMPI MODERNI   | 0,70                                   | 0,70 | 0,65 | 0,6833   | 4,10  |   |  |      |      |          |       |
| 3 Eijca SpA   | 0,70                                   | 0,65 | 0,65 | 0,6667   | 4,00  |   |  |      |      |          |       |
| 4 Openjobmetis SpA Agenzia per il lavoro                          | 0,70                                   | 0,65 | 0,65 | 0,6667   | 4,00  |   |  |      |      |          |       |
| 5 Umama S.p.A.  | 0,85                                   | 0,95 | 0,95 | 0,9167   | 5,50  |   |  |      |      |          |       |
| 6 GI GROUP SPA  | 0,90                                   | 0,85 | 0,90 | 0,8833   | 5,30  |   |  |      |      |          |       |
| 7 RANDSTAD ITALIA   | 0,90                                   | 0,90 | 0,90 | 0,9000   | 5,40  |   |  |      |      |          |       |
| 8 STAFF   | 0,40                                   | 0,25 | 0,25 | 0,3000   | 1,80  |   |  |      |      |          |       |
| 9 JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO                            | 1,00                                   | 0,90 | 0,90 | 0,9333   | 5,60  |   |  |      |      |          |       |

| Concorrenti |  | Criteri tecnici discrezionali |      |      |      |      | Totale punteggio tecnico discrezionale |
|-------------|--|-------------------------------|------|------|------|------|--|
|             |  | 1                             | 2    | 3    | 6    | 17   |  |
| 1           | FMTS LAVORO S.R.L.                     | 12,00                         | 4,80 | 2,00 | 3,90 | 4,20 | 26,90                                  |
| 2           | TEMPI MODERNI                          | 13,30                         | 7,00 | 2,90 | 4,70 | 4,10 | 32,00                                  |
| 3           | Etjca SpA                              | 13,70                         | 6,70 | 2,70 | 4,00 | 4,00 | 31,10                                  |
| 4           | Openjobmetis SpA Agenzia per il lavoro | 12,30                         | 4,30 | 1,70 | 3,40 | 4,00 | 25,70                                  |
| 5           | Umana S.p.A.                           | 19,00                         | 8,00 | 3,50 | 5,60 | 5,50 | 41,60                                  |
| 6           | GI GROUP SPA                           | 13,70                         | 7,20 | 3,30 | 5,00 | 5,30 | 34,50                                  |
| 7           | RANDSTAD ITALIA                        | 11,30                         | 7,00 | 3,00 | 5,40 | 5,40 | 32,10                                  |
| 8           | STAFF                                  | 8,70                          | 6,20 | 1,80 | 1,90 | 1,80 | 20,40                                  |
| 9           | JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO   | 18,70                         | 6,80 | 3,20 | 4,90 | 5,60 | 39,20                                  |

**Soglia di sbarramento punteggio tecnico:** non saranno ammesse offerte per le quali non si sia raggiunto, con riferimento ai criteri tecnici, un **punteggio pari ad almeno 51 punti**.

Il Seggio di gara provvede alla verifica degli **elementi di valutazione aventi natura qualitativa ma non suscettibili di valutazione discrezionale – cd. tabellari/automatici - max 54 punti-**, (**criteri 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 18**), dei concorrenti, dando atto dei seguenti punteggi calcolati dal portale gare:

| CRITERI DI VALUTAZIONE TECNICI   | VALUTAZIONE  | PUNTI MAX |
|--|--|-----------|
| 1.   | <i>Assegnati dalla Commissione Giudicatrice</i>  | 20 D      |
| 2.   | <i>Assegnati dalla Commissione Giudicatrice</i>  | 10 D      |
| 3.   | <i>Assegnati dalla Commissione Giudicatrice</i>  | 4 D       |
| 4. <b>Tempistica per la messa a disposizione delle risorse somministrate</b> | Tempistica per la messa a disposizione delle risorse somministrate. Impegno ad inviare al Comune la <i>short list</i> dei candidati entro: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 giorni rispetto ai 5 prescritti al par. 5.2 del Capitolato Tecnico: punti 5;</li> <li>• 3 giorni rispetto ai 5 prescritti al par. 5.2 del Capitolato Tecnico: punti 10.</li> </ul> | 10 T      |
| 5. <b>CV aggiuntivi per somministrazioni superiori al mese</b>               | Impegno del fornitore ad inviare 2 CV aggiuntivi rispetto ai 4 previsti nella <i>short list</i> di cui al par. 5.2 del Capitolato Tecnico (SI/NO)  | 2 T       |
| 6.   | <i>Assegnati dalla Commissione Giudicatrice</i>  | 6 D       |

| CRITERI DI VALUTAZIONE TECNICI   | VALUTAZIONE   | PUNTI MAX |
|--|---|-----------|
| 7. <b>Caratteristiche del Referente selezione</b>  | Esperienza specifica nell'ambito della selezione del personale superiore rispetto a quella minima indicata nel Capitolato Tecnico (10 anni): il concorrente dovrà inserire sul portale, nell'apposita sezione, <u>gli anni di esperienza complessivi (compresi i 10 anni minimi)</u> .<br>Anni $\geq$ 11 anni e fino a 15 anni: Punt 3<br>Anni $\geq$ 16 anni: Punt 6 | 6 T       |
| 8. <b>Formazione in materia di privacy</b>   | Impegno del Fornitore ad erogare, ad ogni lavoratore somministrato, senza oneri aggiuntivi per il Committente, una formazione sufficiente e adeguata in materia di privacy ai sensi del Regolamento UE/2016/679 ss.mm.ii. (SI/NO)   | 3 T       |
| 9. <b>Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line</b>  | Possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SI/NO)   | 4 T       |
| 10. <b>Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di gestione delle proprie pratiche amministrative relative al Contratto</b>                     | Possibilità di gestione delle proprie pratiche amministrative relative al Contratto (SI/NO)   | 4 T       |
| 11. <b>Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga</b>  | Possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SI/NO)  | 4 T       |
| 12. <b>Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di verifica foglio presenze</b>   | Possibilità di verifica foglio presenze (SI/NO)   | 4 T       |
| 13. <b>Portale web/applicativo dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line</b>                            | Possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SI/NO)   | 3 T       |
| 14. <b>Portale web/applicativo dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di gestione delle proprie pratiche amministrative relative al rapporto di lavoro</b> | Possibilità di gestione delle proprie pratiche amministrative relative al rapporto di lavoro (SI/NO)  | 3 T       |
| 15. <b>Portale web/applicativo</b>   | Possibilità di visualizzazione verifica buste paga (SI/NO)  | 3 T       |

| CRITERI DI VALUTAZIONE TECNICI   | VALUTAZIONE   | PUNTI MAX |
|--|---|-----------|
| dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di visualizzazione verifica buste paga                      |   |           |
| 16. Portale web/applicativo dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di compilazione foglio presenze | Possibilità di compilazione foglio presenze (SI/NO)   | 3 T       |
| 17. Modalità di fatturazione   | <i>Assegnati dalla Commissione Giudicatrice</i>   | 6 D       |
| 18. Certificazione UNI/PdR 125:2022 parità di genere   | Possesso di certificazione della parità di genere ai sensi della legge 162/2021 introdotta con l'obiettivo di incentivare le aziende ad adottare politiche adeguate a ridurre il gap di genere. | 5 T       |

### Graduatoria finale

| Fornitore                                 | Stato Offerta           | Punteggio Tecnico TOTALE |
|---|-------------------------|--------------------------|
| Umana S.p.A.                              | Aggiudicatario proposto | 95,60                    |
| JOB ITALIA SPA<br>AGENZIA PER IL LAVORO   | II Classificato         | 93,20                    |
| RANDSTAD ITALIA                           | 3                       | 86,10                    |
| TEMPI MODERNI                             | 4                       | 86,00                    |
| Etjca SpA                                 | 5                       | 85,10                    |
| GI GROUP SPA                              | 6                       | 83,50                    |
| FMTS LAVORO S.R.L.                        | 7                       | 80,90                    |
| Openjobmetis SpA<br>Agenzia per il lavoro | 8                       | 79,70                    |

### Dettaglio valori offerti dal concorrente aggiudicatario proposto:

| Agg.rio proposto              | Descrizione Criterio  | Punteggio Max | Offerta | Punteggio |
|-------------------------------|---|---------------|---------|-----------|
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 4. Tempistica per la messa a disposizione delle risorse somministrate | 10            | 3 gg    | 10        |

| <b>Agg.rio proposto</b>       | <b>Descrizione Criterio</b>   | <b>Punteggio Max</b> | <b>Offerta</b> | <b>Punteggio</b> |
|-------------------------------|---|----------------------|----------------|------------------|
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 5. CV aggiuntivi per somministrazioni superiori al mese   | 2                    | si             | 2                |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 7. Caratteristiche del Referente selezione  | 6                    | Anni 16        | 6                |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 8. Impegno formazione in materia di privacy ai sensi del Regolamento UE/2016/679 ss.mm.ii   | 3                    | si             | 3                |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 9. Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line                    | 4                    | si             | 4                |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 10. Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di gestione delle proprie pratiche amministrative relative al Contratto | 4                    | si             | 4                |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 11. Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga                                  | 4                    | si             | 4                |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 12. Portale web/applicativo dedicato a favore dell'Utilizzatore con possibilità di verifica foglio presenze   | 4                    | si             | 4                |

| Agg.rio proposto              | Descrizione Criterio  | Punteggio Max | Offerta | Punteggio |
|-------------------------------|---|---------------|---------|-----------|
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 13. Portale web/applicativo dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line                            | 3             | si      | 3         |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 14. Portale web/applicativo dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di gestione delle proprie pratiche amministrative relative al rapporto di lavoro | 3             | si      | 3         |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 15. Portale web/applicativo dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di visualizzazione verifica buste paga   | 3             | si      | 3         |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 16. Portale web/applicativo dedicato a favore dei lavoratori somministrati con possibilità di compilazione foglio presenze  | 3             | si      | 3         |
| Umana S.p.A. -<br>PI014416-24 | 18. Certificazione UNI/PdR 125:2022 parità di genere  | 5             | si      | 5         |

L'O.E. **STAFF** è **escluso** poiché non ha superato la soglia di sbarramento tecnico fissata al 51,00.

### DICHIARA

la **proposta di aggiudicazione** a favore dell'O.E **Umana S.p.A.**, sede legale in via Colombara n. 113 - 30176 Venezia - **C.F. 05391311007 P.IVA IT03171510278** con un **punteggio complessivo pari a 95,60**.



Risulta **secondo classificato** l'O.E **JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO** con un **punteggio complessivo pari a 93,20**.

Esaurite le operazioni di gara, il Presidente del Seggio ed il Segretario verbalizzante, con la firma del presente verbale, dichiarano che, in relazione alla presente procedura di gara, non sussistono le cause di astensione previste dal vigente Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) – Sotto-sezione ‘Rischi corruttivi e trasparenza’ già Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T) - adottato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 25 del 29 febbraio 2024 Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza nel testo attualmente vigente, né vi sono cause di conflitto di interesse anche potenziale di cui all’articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

Si evidenzia, altresì, che il presente verbale sarà tempestivamente pubblicato sul Portale gare telematiche della Città metropolitana di Roma Capitale nonché sul profilo dell’Amministrazione.

Alle ore **12:45** il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, **27.06.2024**

Il Presidente del Seggio di Gara

**Dott.ssa Sabrina Montebello**

Il Segretario verbalizzante

Dott. Claudio Carrino



---

Il documento è firmato dal Presidente del Seggio di gara digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa