



**DIPARTIMENTO I - POLITICHE EDUCATIVE: EDILIZIA SCOLASTICA E FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

Servizio 4 - Servizi per la formazione professionale - DIR0104

e-mail: s.carta@cittametropolitanaroma.gov.it

Proposta n. 99902903

Del 02-08-2021

Registro Unico n. 2958
del 24/08/2021

Protocollo n. 0126229 del
24/08/2021

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Dott. Giuseppe M. Tallarico

Determinazione firmata digitalmente dal:

- Dirigente attestante la regolarità tecnica e contabile, in data 07/08/2021
- Dirigente Responsabile controllo della spesa, in data 24/08/2021
- Ragioniere Generale attestante la copertura finanziaria, in data 24/08/2021

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROGETTO EUROPEO EURES TARGETED MOBILITY SCHEMES (EURES TMS) COOPERATION AGREEMENT CMRC2021-0041434 DEL 16/03/2021 AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA COMM. N. 9 / PDO 2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della



dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011. ".

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 22 del 28/05/2021 recante "Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco annuale 2021.";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28/06/2021 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 28/06/2021 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)2021-2023";

Visto il Decreto della Sindaca Metropolitana n. 88 del 06 settembre 2019 – Determinazione del Gruppo amministrazione pubblica;

Visto il Decreto della Sindaca di Città metropolitana di Roma Capitale n. 127 del 12 novembre 2020 avente ad oggetto: Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2019;

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 67 del 30 novembre 2020 inserente "Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2019.";

Preso atto

della Call for Proposals EURES VP/2020/009 finanziata da: European Programme for Employment and Social Innovation "EaSI" 2014-2020 che è uno strumento di finanziamento a livello europeo gestito direttamente dalla Commissione Europea per contribuire all'attuazione della strategia Europa 2020, fornendo sostegno finanziario per gli obiettivi dell'Unione in termini di promozione di un elevato livello di qualità e occupazione sostenibile, garanzia di una protezione sociale adeguata e dignitosa, lotta all'esclusione sociale e alla povertà e miglioramento delle condizioni di lavoro.

del progetto "EURES Targeted Mobility Schemes" (EURES-TMS), presentato da ANPAL Agenzia Nazionale Politiche attive del Lavoro, in qualità di coordinatore e lead applicant del progetto, Città metropolitana, ed in particolare il Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, in qualità di co-applicant e Capitale Lavoro SpA in qualità di suo affiliato;



del Grant Agreement ref. VS/2020/0520 sottoscritto tra la Commissione Europea e ANPAL Agenzia Nazionale Politiche attive del Lavoro;

del Cooperation Agreement, nostro prot. n. CMRC_2021-0041434 del 16/03/2021, sottoscritto da ANPAL Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro, Città metropolitana di Roma Capitale Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, e Capitale Lavoro S.p.A.;

Considerato che

il progetto EURES-TMS ha una durata di 24 mesi ed è iniziato il 15 marzo 2021;

il Servizio 4 del Dipartimento I è partner del progetto gestito da ANPAL e Capitale Lavoro è affiliato;

il suddetto Cooperation Agreement, richiamando il budget del progetto, prevede un finanziamento complessivo a favore di Città metropolitana di Roma Capitale Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, pari a € 537.515,64 di cui € 510.639,86 finanziati dalla Commissione Europea ed € 26.875,78 di cofinanziamento;

Considerato che

con Determinazione Dirigenziale n. 2268 del 25/06/2021 si è proceduto all'accertamento delle risorse finanziarie oggetto di finanziamento in base ai summenzionati flussi di cassa, ed alla programmazione del progetto, ed in particolare:

Euro 204.255,95 sull'esercizio finanziario 2021;

Euro 204.255,95 sull'esercizio finanziario 2022;

Euro 102.127 ,96 sull'esercizio finanziario 2023;

rinviano a successivi atti amministrativi l'impegno della suddetta somma ed in particolare all'affidamento in house per la quota di competenza a favore della società Capitale Lavoro SpA, in qualità di affiliato del progetto;

Visto

il D.Lgs. 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.ii.mm;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società unipersonale attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A. unipersonale, che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

Tenuto conto che:



la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

1. programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
2. pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;
3. pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;
4. strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
5. servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
6. promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

Considerato che

nello schema di PEG 2021 del Servizio 4 del Dipartimento I approvato con la deliberazione del C.M. n. 24 del 28/06/2021 è stato inserito l'obiettivo gestionale pluriennale codice n. 21098 relativo a “Management dei Progetti Europei e valorizzazione delle collaborazioni interdipartimentali con particolare riferimento all'Ufficio Europa”;

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata la scheda PDO n. 9/PDO 2021 relativa al progetto oggetto del presente provvedimento;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

Ritenuto, pertanto,

di procedere, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, all'affidamento in house a Capitale Lavoro S.p.A., in qualità di affiliato, del progetto “EURES Targeted Mobility Schemes” (EURES-TMS), come previsto nel Cooperation Agreement, prot. n. CMRC_2021-0041434 del



16/03/2021, sottoscritto da ANPAL Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro, Città metropolitana di Roma Capitale Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, e Capitale Lavoro S.p.A., per complessivi Euro € 510.639,86 (fuori campo applicazione IVA) per l'intera durata del progetto (pari a 24 mesi a far data dal 15 marzo 2021, salvo proroghe);

di approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione;

di procedere all'impegno di Euro 204.255,95 (IVA Esente) di competenza della commessa n. 9/PDO 2021 approvata con Deliberazione del C.M. n. 25/2021 in funzione del finanziamento disponibile nel corrente esercizio finanziario, rinviando ai successivi due esercizi l'impegno di competenza di analoghe commesse che saranno sottoposte all'approvazione degli organi competenti;

Preso atto che contro il presente provvedimento è ammesso, ai sensi dell'art. 120 e seguenti del d.lgs. 104 del 2 luglio 2010, ricorso al T.A.R. entro 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui all'art. 76 del d.lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 o dalla conoscenza dell'atto;

Preso atto che la spesa di euro € 204.255,95 trova copertura come di seguito indicato:

| | | |
|--------------------------|-----------------|--|
| Missione | 15 | POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE |
| Programma | 1 | SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO |
| Titolo | 1 | SPESE CORRENTI |
| Macroaggregato | 3 | ACQUISTO DI SERVIZI |
| Capitolo/Articolo | 103559/1 | PRGEUR - CONTRIBUTI PER PROGETTO COMUNITARIO EURES TMS |
| CDR | 9140 | DIR0104 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE |
| CCA | -- | |
| Eser. Finanziario | 2021 | -- |
| Numero | 80156 | -- |
| Importo | € 204.255,95 | -- |

Conto Finanziario : S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Dato atto che in ossequio alle disposizioni dell'art. 6 L. 241/1990 ed in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) il Responsabile del procedimento ha dichiarato l'assenza di conflitto di interesse e di relazioni di parentela o di affinità con i destinatari della presente Determinazione;

Verificato il rispetto della normativa anti-pantouflage, ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e l'assenza di conflitti di interesse da parte della Società in house Capitale Lavoro S.p.a.;



Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

Di procedere, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, all'affidamento in house a Capitale Lavoro S.p.A., in qualità di affiliato, del progetto "EURES Targeted Mobility Schemes" (EURES-TMS), come previsto nel Cooperation Agreement, prot. n. CMRC_2021-0041434 del 16/03/2021, sottoscritto da ANPAL Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro, Città metropolitana di Roma Capitale Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, e Capitale Lavoro S.p.A., per complessivi Euro € 510.639,86 (IVA Esente) per l'intera durata del progetto (pari a 24 mesi a far data dal 15 marzo 2021, salvo proroghe);

Di provvedere all'impegno di Euro 204.255,95 (IVA Esente) di competenza della commessa n. 9/PDO 2021 approvata con Deliberazione del C.M. n. 25/2021 in funzione del finanziamento disponibile nel corrente esercizio finanziario, rinviando ai successivi due esercizi l'impegno di competenza di analoghe commesse che saranno sottoposte all'approvazione degli organi competenti;

Di approvare e sottoscrivere il relativo contratto di servizio, come da schema allegato alla presente determinazione dirigenziale;

Di sottoscrivere il Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs 165/2001;

Di imputare la spesa di euro € 204.255,95, come di seguito indicato:

Euro 204.255,95 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO



RIBOTTA, 41/43,ROMA

| Miss | Prog | Titolo | MacroAgg | Cap/Art | CDR | PEG | Anno | Movimento |
|------|------|--------|----------|----------|------|-------|------|-----------|
| 15 | 1 | 1 | 3 | 103559/1 | 9140 | 21098 | 2021 | 2448/0 |

Motivo esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

CUP: F89J21016280006

Di liquidare il corrispettivo previsto, così come indicato dall'art. 5 del suddetto contratto, ed in particolare:

un'anticipazione pari al 50% degli importi impegnati per ciascuna annualità da erogarsi alla firma del presente contratto o alla notifica dell'atto di impegno per le successive annualità e dietro presentazione di fattura per il relativo importo;

la restante parte, fino a concorrenza del 80% dell'impegno di ciascuna annualità, a seguito del raggiungimento documentato di un livello di spesa pari ad almeno il 70% dell'anticipazione, da erogarsi dietro presentazione di fattura per il relativo importo;

saldo del 20% dell'ammontare dell'impegno da erogarsi dietro presentazione di fattura per il relativo importo ad esito della rendicontazione finale all'ente finanziatore, salvo riduzioni di spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo contabili eseguite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle attività di controllo analogo.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate