



**DIPARTIMENTO I - POLITICHE EDUCATIVE: EDILIZIA SCOLASTICA E FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

Servizio 4 - Servizi per la formazione professionale - DIR0104

e-mail: s.carta@cittametropolitanaroma.gov.it

Proposta n. 99904728

Del 22-12-2021

Registro Unico n. 4670
del 28/12/2021

Protocollo n. 0198625 del
28/12/2021

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Giuseppe Mario Tallarico

Determinazione firmata digitalmente dal:

- Dirigente attestante la regolarità tecnica e contabile, in
data 27/12/2021
- Dirigente Responsabile controllo della spesa, in data
28/12/2021
- Ragioniere Generale attestante la copertura finanziaria,
in data 28/12/2021

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PROGETTO PER LA GESTIONE DEI PERCORSI IEFP E SISTEMA DUALE DA
REALIZZARE PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE GESTITO DA
A.T.S. ROMA CAPITALE E CITTÀ DI FIUMICINO A.F. 2021/2022. AFFIDAMENTO IN
HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA COMMESSA N. 20 PDO 2021**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;



Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011.";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 22 del 28/05/2021 recante "Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco annuale 2021.";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28/06/2021 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 44 del 23/09/2021 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2021 – 2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco Annuale 2021- Variazione al P.D.O. 2021 e Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2021 – 2022. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 47 del 19/11/2021 avente ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e al Documento unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021-2023 ed Elenco Annuale 2021 – Variazione al P.D.O. e Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2021 – 2022. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 77 del 22/12/2020 recante "Razionalizzazione periodica delle partecipazioni al 31/12/2020, relazione sull'attuazione del piano di razionalizzazione al 31/12/2019 (art. 20, comma 4, TUSP) e revisione periodica attuazione delle misure di razionalizzazione (art. 20, comma 1, TUSP) al 31/12/2020";

Visto il Decreto della Vice Sindaca metropolitana n. 97 del 06/08/2021 – Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2020;

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 43 del 23 settembre 2021 avente ad oggetto "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2020";



Premesso che:

la Città Metropolitana di Roma Capitale e la Città di Fiumicino, negli ultimi anni hanno avviato un processo di collaborazione interistituzionale finalizzato al superamento di difficoltà gestionali in ordine al reclutamento dei formatori da impegnare presso il Centro di Formazione di Città di Fiumicino;

detta collaborazione ha condotto alla sottoscrizione di tre protocolli di diversi Accordi di collaborazione (ex art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241) approvati con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 121/2020, con la quale la Giunta comunale di Fiumicino ha approvato gli accordi per gli anni formativi 2020/2021 e 2021/2022, n. 99/2019, n. 133/2018 e n. 166/2017 e con i Decreti Sindacali della Città Metropolitana n. 171/2020, n. 120/2019, n. 157/2018 e n. 7/2018;

Dato atto che:

anche per l'anno formativo 2021/2022 permane la medesima difficoltà da parte di Città di Fiumicino di contrattualizzare formatori ed esperti da impiegare presso il proprio Centro di Formazione Professionale;

con nota prot. 100326/2021 del 5 luglio 2021, l'Ente A.T.S. ROMA CAPITALE+CITTA' DI FIUMICINO ha formalmente richiesto alla Città Metropolitana di Roma Capitale la disponibilità a stipulare un nuovo accordo per l'anno formativo 2021/2022 finalizzato all'impiego, presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa Città Metropolitana di Roma Capitale;

con nota prot. U0647368 del 27 luglio 2021 la Regione Lazio ha dato parere favorevole alla predetta richiesta e ha raccomandato l'intervento di Città Metropolitana al fine di scongiurare, anche per l'anno formativo 2021/2022, il rischio di interruzione del pubblico servizio costituito dall'erogazione dei percorsi formativi triennali di leFP, anche in modalità di apprendimento duale, validi per l'assolvimento dell'obbligo scolastico, prevedendo, inoltre, l'erogazione diretta dei fondi a favore della Società Capitale Lavoro S.p.A.;

con nota prot. n. CMRC-0116465 del 30 luglio 2021 il Dirigente del Servizio 4 del Dipartimento I ha disposto l'avvio dell'iter finalizzato alla sottoscrizione degli Accordi di Collaborazioni per l'anno formativo 2021/2022;

Preso atto che

il Comune di Fiumicino con posta elettronica certificata acquisita al protocollo dell'ente n. CMRC-2021-0128970 del 02 settembre 2021 ha presentato la proposta di accordo di collaborazione per l'anno formativo 2021/2022;

Città Metropolitana di Roma Capitale con Decreto del Sindaco n. 105 del 16/09/2021 ha approvato la proposta di Accordo di Collaborazione - ex art 15 Legge 7 agosto 1990 n. 241 - tra la Città metropolitana di Roma Capitale e A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino per l'erogazione di interventi formativi dei percorsi di leFP in modalità ordinaria ed in modalità duale per l'anno formativo 2021/2022 presentata dal Comune di Fiumicino;

con Nota prot. CMRC-2021-0142202 del 28/09/2021 Città di Fiumicino definisce i fabbisogni formativi per un totale di ore 6.090 così suddivise:

Percorsi formativi di leFP Triennali: ore 3.060;



Percorsi formativi di leFP con modalità di apprendimento Duale: ore 3.030;

il parametro utilizzato per la determinazione dell'ammontare complessivo, oggetto del l'Accordo di collaborazione indicato, è il costo lordo orario per ora contrattualizzata, comprensivo di tutti costi di diretta imputazione, individuato in via presuntiva e sulla base delle spese sostenute e rendicontate nelle precedenti annualità in € 60,00 lorde;

a seguito della presentazione dei fabbisogni formativi richiesti vengono definite le risorse finanziarie necessarie per la realizzazione dell'intervento con un ammontare complessivo di € 365.400,00 così composto:

- € 183.600,00 per i percorsi di leFP,
- € 181.800,00 per i percorsi in modalità Duale,

tali risorse costituiscono ristoro delle spese effettivamente sostenute e soggette a rendicontazione analitica dei costi di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione e saranno oggetto di revisione in funzione di eventuali variazioni di richiesta del monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa;

con Determinazione Dirigenziale n. 6454 del 13/12/2021 Città di Fiumicino ha impegnato a favore di Città Metropolitana di Roma Capitale l'importo complessivo € 134.540,00 come ristoro delle spese relative alla contrattualizzazione dei docenti esterni per l'anno formativo 2021/2022 per i percorsi degli leFP in modalità di apprendimento Duale ed in particolare impegna sulla competenza 2021 € 75.140,00 e sulla competenza 2022 € 59.400,00 e rimanda a successivo atto l'impegno di € 47.260,00 a seguito della rendicontazione intermedia delle ore contrattualizzate da Capitale Lavoro S.p.A. come definito dall' Accordo sottoscritto;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4410 del 16/12/2021 CmRC impegna a titolo di I e parte del II Acconto i Fondi Regionali destinati alle attività formative per l'anno 2021/2022 a favore dell'Ente A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino per una quota pari ad € 194.160,55 da stornare in parte a favore di Capitale Lavoro S.p.A.;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n.4438 del 16/12/2021 CmRC accerta le somme impegnate da Città di Fiumicino con Determinazione n. 6454/2021 come ristoro delle spese relative alla contrattualizzazione dei docenti esterni per l'anno formativo 2021/2022 per i percorsi degli leFP in modalità di apprendimento Duale;

Considerato che:

la Società in house Capitale Lavoro S.p.A. potrà reperire e contrattualizzare le professionalità necessarie all'attivazione di corsi previsti dal piano dell'offerta formativa 2021/2022 del CFP di Città di Fiumicino avvalendosi delle graduatorie costituite a seguito dell'avviso pubblico per la "Raccolta delle Manifestazioni di interesse, presentate da formatori ed esperti, che intendono candidarsi per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti direttamente da amministrazioni comunali del territorio metropolitano di Roma e dalla Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno formativo 2021/2022", nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia;

il costo del servizio espletato da Capitale Lavoro S.p.a., per conto di Città metropolitana di Roma Capitale, in favore di A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino, ristora le spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti, reclutati sulla base del fabbisogno



comunicato dall' Ente Città di Fiumicino, calcolato sulla base delle previsioni del CCNL della Formazione Professionale, ed i costi di gestione e accessori direttamente correlati a tale contrattualizzazione;

Tenuto conto che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

- programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;
- strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
- servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
- promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

Considerato che

nello schema di PEG 2021 del Servizio 4 del Dipartimento I approvato con la deliberazione del C.M. n. 24 del 28/06/2021 è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 21101 “Supporto agli enti Locali per la formazione professionale” volto alla valorizzazione e gestione di rapporti di collaborazione tra gli enti pubblici operanti sul territorio metropolitano;

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata la scheda n.20 PDO 2021 relativa al progetto oggetto del presente provvedimento;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;



Preso atto che il progetto ed il relativo accordo sono riferiti ad un'attività che espletandosi per il corrente anno formativo abbraccia due esercizi finanziari, e pertanto è stata inserita nel PDO 2021 la commessa n. 20 per l'ammontare di competenza dell'esercizio pari a € 154.680,00 e sarà inserita in base all'accordo sottoscritto ed in continuità con la corrente analoga commessa nella proposta di PDO 2022 l'importo di competenza del relativo esercizio finanziario pari a € 210.720,00;

Ritenuto opportuno:

affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso il Centro di Formazione Professionale di A.T.S Roma Capitale + Città di Fiumicino A.F. 2021/2022" per l'importo complessivo di € 365.400,00 oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Decreto della Sindaca di CmRC n.105/2021;

approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione per l'intera durata del progetto e comunque fino ad esaurimento delle risorse impegnate;

procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 154.680,00 (Centocinquantaquattromilaseicentoottanta/00)(Iva esente) così composto:

€ 79.540,00 (Settantanovemilacinquecentoquaranta)(Iva Esente) a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP Triennali;

€ 75.140,00 (Settantacinquemilacentotrenta/00) (Iva Esente) a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP in modalità di apprendimento Duale;

liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP Triennali l'importo pari ad € 79.540,00 (Settantanovemilacinquecentoquaranta)(Iva esente) previa presentazione di regolare fattura;

liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP in modalità di apprendimento Duale l'importo pari ad € € 75.140,00 (Settantacinquemilacentotrenta/00) (Iva esente) a seguito dell'effettivo incasso dei fondi da parte di CmRC e previa presentazione di regolare fattura;

rimandare a successivi atti l'impegno del II Acconto e Saldo delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP Triennali e dei Percorsi in modalità di apprendimento Duale a seguito del trasferimento dei fondi da parte della Regione Lazio e della Città di Fiumicino;

Preso atto che la spesa di euro € 154.680,00 trova copertura come di seguito indicato:

--	--	--



Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	1	SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267/38	SERPAR - Servizio per le partecipazioni azionarie - MP1501
CDR	9140	DIR0104 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA	--	
Eser. Finanziario	2021	--
Numero	3789	--
Importo	€ 75.140,00	--

Conto Finanziario : S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080/8	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	9140	DIR0104 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA	--	
Eser. Finanziario	2021	--
Numero	3788	--
Importo	€ 79.540,00	--

Conto Finanziario : S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;



Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

di affidare a Capitale Lavoro S.p.A, così come risulta costituita e rappresentata, il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso il Centro di Formazione Professionale di A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino A.F. 2021/2022", di cui all'Accordo di collaborazione ex art.15, Legge 7 agosto 1999, n.241 approvato da Città Metropolitana di Roma Capitale con Decreto del Sindaco n. 105/2021;

di approvare il Contratto di Servizio, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che si provvederà a sottoscrivere, per la presente determinazione ed in relazione alla commessa in esame, il "Patto di Integrità in materia di contratti pubblici" il cui schema è stato approvato con Decreto della Sindaca metropolitana della Città metropolitana di Roma Capitale n. 109 del 15/10/2018;

di impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 154.680,00 (Centocinquantaquattromilaseicentoottanta/00)(Iva esente) così composto:

€ 79.540,00 (Settantanovemilacinquecentoquaranta)(Iva Esente) a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP Triennali;

€ 75.140,00 (Settantacinquemilacentoquaranta/00) (Iva Esente) a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP in modalità di apprendimento Duale;

di rimandare a successivi atti l'impegno del II Acconto e Saldo delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP Triennali e dei Percorsi in modalità di apprendimento Duale a seguito del trasferimento da parte della Regione Lazio e della Città di Fiumicino;

Di imputare la spesa di euro € 154.680,00, come di seguito indicato:

Euro 79.540,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO RIBOTTA 41/43,

Miss	Prog	Titolo	MacroAgg	Cap/Art	CDR	PEG	Anno	Movimento
15	2	1	3	103080/8	9140	21101	2021	3788/0



Euro 75.140,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO RIBOTTA 41/43,

Miss	Prog	Titolo	MacroAgg	Cap/Art	CDR	PEG	Anno	Movimento
15	1	1	3	103267/38	9140	21101	2021	3789/0

di liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP Triennali l'importo pari ad € 79.540,00 (Settantanovemilacinquecentoquaranta)(Iva esente) previa presentazione di regolare fattura;

di liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., a titolo di I Acconto delle attività svolte nell'ambito dei Percorsi di leFP in modalità di apprendimento Duale l'importo pari ad € 75.140,00 (Settantacinquemilacentoquaranta/00) (Iva esente) a seguito dell'effettivo incasso dei fondi da parte di CmRC e previa presentazione di regolare fattura;

di dare atto che il progetto ed il relativo accordo sono riferiti ad un'attività che espletandosi per il corrente anno formativo abbraccia due esercizi finanziari, e pertanto è stata inserita nel PDO 2021 approvato in variazione con Consiglio metropolitano n. 47 del 29/11/2021 la commessa n. 20 per l'ammontare di competenza dell'esercizio pari a € 154.680,00 e sarà inserita, in base all'accordo sottoscritto ed in continuità con la corrente analoga commessa, nella proposta di PDO 2022 per l'importo di competenza del relativo esercizio finanziario pari a € 210.720,00;

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate