



**DIPARTIMENTO I - POLITICHE EDUCATIVE: EDILIZIA SCOLASTICA E FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

Servizio 4 - Servizi per la formazione professionale - DIR0104

e-mail: s.carta@cittametropolitanaroma.gov.it

Proposta n. 99902993

Del 09-08-2021

Registro Unico n. 3410
del 06/10/2021

Protocollo n. 0147313 del
06/10/2021

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Giuseppe M. Tallarico

Determinazione firmata digitalmente dal:

- Dirigente attestante la regolarità tecnica e contabile, in data 04/10/2021
- Dirigente Responsabile controllo della spesa, in data 05/10/2021
- Ragioniere Generale attestante la copertura finanziaria, in data 06/10/2021

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROGETTO EUROPEO HIGH SENSITIVITY - INNOVATIVE MODULE IN HUMAN SCIENCES - PROGRAMMA ERASMUS+ - PROJECT N. 2020-1-PL01-KA203-082261 AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA COMM. N. 30/PDO 2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della



dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 22 del 28/05/2021 recante "Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco annuale 2021.";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28/06/2021 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 28/06/2021 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)2021-2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 44 del 23/09/2021 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2021 – 2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco Annuale 2021- Variazione al P.D.O. 2021 e Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2021 – 2022. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Visto il Decreto della Sindaca Metropolitana n. 88 del 06 settembre 2019 – Determinazione del Gruppo amministrazione pubblica;

Visto il Decreto della Sindaca di Città metropolitana di Roma Capitale n. 127 del 12 novembre 2020 avente ad oggetto: Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2019;

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 43 del 23/09/2021 avente ad oggetto "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2020";

Preso atto che

Erasmus Plus è il programma dell'Unione europea per l'Istruzione, la Formazione, la Gioventù e lo Sport 2014-2020, approvato e regolato con il Regolamento UE N 1288/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;

il progetto "*High sensitivity - Innovative Module in human sciences*", promosso dall'University of



Economics and Innovation in Lublin, Polonia, in partenariato con University of Economics and Innovation in Lublin, Polonia, Città metropolitana di Roma Capitale, Universidad de Alicante, Spagna; Expert Psy - Asociatia Psihologilor Specialisti, Romania, è stato presentato in risposta all'Invito a presentare proposte per l'anno 2020, Call 2020 Round 1 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices, KA203 - Strategic Partnerships for higher education;

tale progetto è stato valutato positivamente ed ammesso al finanziamento, è individuato dal Project number 2020-1-PL01-KA203-082261;

il progetto, della durata di 31 mesi, a decorrere dal 01 dicembre 2020 fino al 30 giugno 2023, intende sviluppare ulteriormente i risultati del progetto *E-motion, High sensitivity - Innovative Module in human sciences*, già approvato e finanziato ed in via di conclusione, e si pone i seguenti obiettivi:

- Sviluppo di un corso accademico su HSP, basato sulle più recenti attività di ricerca internazionale;
- Sviluppo di un libro accademico e del programma del corso;
- Preparazione di una libreria online con strumenti, metodi, materiali supplementari su HSP;
- Preparazione del corso introduttivo.

il gruppo target principale è costituito da docenti/formatori (personale interno ed esterno) di organizzazioni partner e da un gruppo di studenti: studenti, studenti adulti post-laurea, futuri insegnanti, terapisti, operatori sanitari, psicologi, educatori e professionisti adulti alla ricerca di offerte di competenze;

Considerato che

il Servizio 3 del Dipartimento V della Città metropolitana di Roma Capitale, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, partecipa in qualità di partner al progetto "*High sensitivity - Innovative Module in human sciences*", ammesso a finanziamento;

il suddetto progetto prevede la realizzazione delle attività di competenza della CmRC anche per il tramite dell'in house di CmRC Capitale Lavoro S.p.A. in qualità di affiliated entity;

il Grant Agreement rif. n. 2020-1-PL01-KA203-082261 è stato sottoscritto tra l'Agenzia Nazionale Polacca Erasmus+ e il contractor Wyzsza Szkola Ekonomii i Innowacji w Lublinie (WSEI), University of Economics and Innovation;

è stato pertanto sottoscritto il Partnership Agreement tra il contractor Wyzsza Szkola Ekonomii i Innowacji w Lublinie (WSEI), University of Economics and Innovation ed il Serv. 3 – Dip. V, che prevede la concessione di un finanziamento complessivo a favore del partner da parte del programma Erasmus+ pari a € 74.745,00 per la realizzazione delle attività ad esso assegnate;

con Determinazione Dirigenziale n. 1917 del 09/06/2021 sono state regolarmente accertate le risorse finanziarie oggetto del finanziamento in base ai summenzionati flussi di cassa, ed in particolare:

€ 44.847,00 esercizio finanziario 2021;

€ 14.949,00 esercizio finanziario 2022;



€ 14.949,00 esercizio finanziario 2023;

Visto

il D.Lgs. 175/2016 recante “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica” e ss.ii.mm;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società unipersonale attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A. unipersonale, che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

Tenuto conto che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

- a. programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- b. pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- c. pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;
- d. strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
- e. servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
- f. promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;



Considerato che

nello schema di PEG 2021 del Servizio 4 del Dipartimento I approvato con la deliberazione del C.M. n. 24 del 28/06/2021 è stato inserito l'obiettivo gestionale pluriennale codice n. 21098 relativo a "Management dei Progetti Europei e valorizzazione delle collaborazioni interdipartimentali con particolare riferimento all'Ufficio Europa";

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata la scheda PDO n. 30/PDO 2021 relativa al progetto oggetto del presente provvedimento;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

Ritenuto, pertanto,

di procedere, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, all'affidamento in house a Capitale Lavoro S.p.A., in qualità di affiliated entity, del progetto "ERASMUS + - *High sensitivity - Innovative Module in human sciences (Prog. N. 2020-1-PL01-KA203-082261)*" per complessivi Euro 74.745,00 (Iva Esente) per l'intera durata del progetto (01 dicembre 2020 – 30 giugno 2023);

di approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione;

di procedere all'impegno di Euro 44.847,00 (Iva Esente) di competenza della commessa n. 30/PDO 2021 approvata con Deliberazione del C.M. n. 24/2021 in funzione del finanziamento disponibile nel corrente esercizio finanziario, rinviando ai successivi due esercizi l'impegno di competenza di analoghe commesse che saranno sottoposte all'approvazione degli organi competenti;

Dato atto che in ossequio alle disposizioni dell'art. 6 L. 241/1990 ed in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) il Responsabile del procedimento ha dichiarato l'assenza di conflitto di interesse e di relazioni di parentela o di affinità con i destinatari della presente Determinazione;

Verificato il rispetto della normativa anti-pantouflage, ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e l'assenza di conflitti di interesse da parte della Società in house Capitale Lavoro S.p.a.;

Considerato che contro il presente provvedimento è ammesso, ai sensi dell'art. 120 e seguenti del d.lgs. 104 del 2 luglio 2010, ricorso al T.A.R. entro 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui all'art. 76 del d.lgs. n.50 del 18 aprile 2016 o dalla conoscenza dell'atto;

Preso atto che la spesa di euro € 44.847,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	1	SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI



Capitolo/Articolo	103558/1	PRGHSP - CONTRIBUTI PER PROGETTO COMUNITARIO HSP
CDR	9140	DIR0104 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA	--	
Eser. Finanziario	2021	--
Numero		--
Importo	€ 44.847,00	--

Conto Finanziario : S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

Di procedere, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, all'affidamento in house a Capitale Lavoro S.p.A., in qualità di affiliated entity, del progetto "ERASMUS + - *High sensitivity - Innovative Module in human sciences (Prog. N. 2020-1-PL01-KA203-082261)*" per complessivi Euro 74.745,00 (Iva Esente) per l'intera durata del progetto (01 dicembre 2020 – 30 giugno 2023);

Di provvedere all'impegno di Euro 44.847,00 (Iva Esente) di competenza della commessa n. 30/PDO 2021 approvata con Deliberazione del C.M. n. 24/2021 in funzione del finanziamento disponibile nel corrente esercizio finanziario, rinviando ai successivi due esercizi l'impegno di competenza di analoghe commesse che saranno sottoposte all'approvazione degli organi competenti;

Di approvare e sottoscrivere il relativo contratto di servizio, come da schema allegato alla



presente determinazione dirigenziale;

Di sottoscrivere il Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs 165/2001;

Di imputare la spesa di euro € 44.847,00, come di seguito indicato:

Euro 44.847,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43,ROMA

Miss	Prog	Titolo	MacroAgg	Cap/Art	CDR	PEG	Anno	Movimento
15	1	1	3	103558/1	9140	21098	2021	2980/0

Motivo esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

CUP: F85F20000730006

Di liquidare per ciascuna annualità il corrispettivo previsto, così come indicato dall'art. 5 del suddetto contratto, ed in particolare:

- un'anticipazione pari al 50% degli importi impegnati da erogarsi alla firma del presente contratto e/o all'impegno dell'importo di competenza del singolo esercizio finanziario, dietro presentazione di regolare fattura per il relativo importo;
- la restante parte, fino a concorrenza del 90% dell'impegno, a seguito del raggiungimento documentato di un livello di spesa pari ad almeno l'80% dell'anticipazione, da erogarsi dietro presentazione di regolare fattura per il relativo importo;
- saldo del 10% dell'ammontare dell'impegno da erogarsi dietro presentazione di regolare fattura per il relativo importo nonché di rendicontazione e relazione finale delle attività svolte, salvo riduzioni di spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo contabili eseguite dall'ente finanziatore e/o dalla Città Metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle attività di controllo analogo.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta



Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate