

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ALESSANDRA ANTELM**
 Residente **in Roma**
 Telefono **ufficio 0667668516**

E-mail **a.antelmi@cittametropolitanaroma.it**

Nazionalità italiana

Data di nascita 30/09/1965 in Roma

dipendente pubblico

Dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Amministrazione in qualità di
 FUNZIONARIO SERVIZI AMMINISTRATIVI

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1994 /1995

Diploma di Laurea in **Economia e Commercio con orientamento Economico-Aziendale**, votazione: **108 /110**, conseguito presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza"; tesi **sperimentale** dal titolo: "Formazione e qualificazione professionale nell'ordinamento comunitario e italiano". Relatore **Prof. P. Sandulli**, Ordinario della prima cattedra di Diritto del Lavoro

1995

Specializzazione post laurea in Discipline Bancarie presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", facoltà di Economia e Commercio.

1995/1996

Corso professionale della Regione Lazio di programmazione in Linguaggio C e C++ riservato ai laureati denominato "esperto in linguaggio C ", (500 ore) presso il centro di formazione professionale I.A.L.-CISL viale Romania, 32 con esito positivo dell'esame finale 28/30 pratica 30/30 colloquio

1996/1997

Corso professionale della Regione Lazio di programmazione e gestione di database relazionali (350 ore): db3/Plus, **Fox Pro 2.6**, **Access 2.0** denominato "esperto database ambiente windows" rivolto a laureati con superamento dell'esame finale (30/30)

2000

Seminario informativo sul **servizio tirocini** presso la sede **dell'Agenzia Lazio Lavoro di Roma, ente strumentale della Regione Lazio** rivolto ai lavoratori dei Centri impiego

2001

Corso di approfondimento professionale riguardante il riassetto organizzativo e delle competenze dei Servizi per l'Impiego in funzione del decentramento istituzionale (Dlgs 469/97) tra le materie trattate: standard minimi di funzionamento dei Servizi per l'Impiego, quadro normativo sul collocamento ordinario e disabili, l'obbligo formativo, il Sistema Informativo Lavoro Regionale (SIREIL) e Netlabor . Al termine del corso colloquio finale con esito positivo come da attestato rilasciato dall'Amministrazione Provinciale di Roma Dipartimento V Servizio n. 3

2001	giugno -luglio Corso di addestramento per la gestione di progetti formativi finanziati dai fondi strutturali UE, in particolare del FSE - programmazione 2000 -2006 a cura della Amministrazione Provinciale di Roma argomenti: regolamenti comunitari e circolari ministeriali e regionali, gestione delle attività e problematiche in corso d'opera, rendicontazione delle spese
2002	settembre - ottobre corso "Curatore pagine Web" presso la società SEDIN srl per conto dell'Amministrazione provinciale per acquisire conoscenze al fine di creare pagine dinamiche, lavorare con le tabelle, usare il quick tag editor, editare e lavorare con il testo, sfruttare oggetti libreria, frame e moduli, manovrare livelli, gestire timeline delle animazioni, imparare la gestione movie flash, usare mappe immagini testo e bottoni flash, definizione siti, fogli stile. corso di formazione per utilizzo avanzato e supervisione reti locali livello medio presso il centro di formazione Multimedia
2005	Corso di formazione area Centri per l'Impiego presso ASSFORSEO con esame finale di 80 ore
2006	Corso breve presso il CEIDA riguardante la disciplina dell'azione amministrativa: dalla L.241/90 alla L.15/2005 e il DL 35/2005 profili teorici e attuativi
2008	Corso di formazione e aggiornamento previdenza complementare negli enti locali
2011	Corso presso il centro di formazione CEDIPE <u>"La disciplina dei contratti pubblici: il codice, il regolamento di esecuzione e attuazione, la c.d. "direttiva ricorsi", le responsabilità degli uffici provinciali"</u>
2012	Procedimenti e Provvedimenti: regole semplici per la buona amministrazione
2012	Corso presso il CEIDA riguardante <u>il regime fiscale e contributivo dei redditi di lavoro dipendente , equiparati e assimilati nella P.A.</u>
2017	Corso della Regione Lazio NUOVA DISCIPLINA Contratti PUBBLICI con esito positivo test di valutazione finale
2019	Corso di formazione ITACA in collaborazione Regione Lazio Piano Nazionale in materia di appalti pubblici e concessioni Parte speciale Modulo RUP/PROJECT MANAGER con superamento di esame finale nell'ambito del piano nazionale formativo della Presidenza del consiglio dei ministri in collaborazione con l'Osservatorio dei contratti della Regione Lazio
2020	<i>N 7 CORSI UPI EMILIA in modalità e-learning:</i> -1-Trasparenza e accesso agli atti amministrativi, -2-comunicazione istituzionale e interpersonale, --3 organizzazione del personale, -4 redazione atti amministrativi -5 <i>Il contenzioso tributario negli Enti Locali</i> -6 <i>Il bilancio degli Enti locali</i> --7 <i>il-responsabile unico del procedimento e gli adempimenti di gestione di una procedura di gara</i>
2021	PROMO P.A. Fondazione Il Codice dei Contratti Pubblici dopo il D.L.32/2019 convertito in legge 55/2019 (aggiornato al Decreto semplificazioni) - 2021 - Città metropolitana di Roma Capitale PROMO P.A. Fondazione Front office e comunicazione - 2021 - Città metropolitana di Roma Capitale: comunicazione di base, non verbale, Vantaggi e svantaggi del comunicare in rete;
2022	Corsi di Formazione organizzati dalla Città Metropolitana di Roma in materia di anticorruzione/trasparenza/buone pratiche amministrative/
2023	Corso Specialistico in PROGETTAZIONE EUROPEA PROJECT FINANCING con superamento di esame finale a completamento del percorso formativo in materia di Progettazione Europea con giornate integrative su Technology change: processi di digitalizzazione, smart working e gestione del cambiamento, incroci tra la programmazione delle politiche regionali e di coesione 2021-2027 e quelle del PNRR.

- 2023** Formez Pa corso Pratiche digitali di partecipazione, tema: la partecipazione civica, e nello specifico, i processi partecipativi promossi dalla pubblica amministrazione. Corso strutturato per trasferire conoscenze e competenze di base utili a comprendere quali sono le motivazioni che sostengono la pratica dei processi decisionali partecipativi, le metodologie adottate - con riferimento alla Linee guida per la consultazione - e gli strumenti tecnologici utili a rafforzare la partecipazione dei cittadini nei processi decisionali della pubblica amministrazione.
FORMEZ Pa corso Strumenti di lavoro per il governo aperto: il portale nazionale della community di OGP IT"
FORMEZ Pa Corso "I nuovi strumenti per la formazione del personale pubblico. La direttiva del Ministro per la PA e la piattaforma Syllabus".
- 2024** Corso di II Livello Università Luiss con superamento esame finale «*Gestione della contabilità pubblica Servizi fiscali e finanziari. Il controllo e la valutazione delle spese pubbliche*»

Conoscenze Informatiche

Programmazione: linguaggi C e C++; Access BASIC, Fox Pro (Xbase, SQL) database: db3/Plus, Fox Pro, Access, Paradox 4.5; HTML; Sistema operativo MS DOS, Windows 2000, Windows xp Windows 10 software applicativi: word processing (Word Perfect , Ms- Word), foglio elettronico (Ms-Works , Quattro Pro , Ms- Excel), flow chart (Coreflow 2.0); Ms- Office (Excel, Access, Word); software specifico: NETLABOR; Tool dremweaver per creare pagine WEB-SIPRO PAGHE- applicativi BilWEB/SIBAC/SID/JPERS – Applicativo Concessioni Palestre

ESPERIENZA LAVORATIVA

Responsabile P.O. Gestione Amministrativa Impianti sportivi- Concessioni Palestre scolastiche dal 01/10/2021 a tutt'oggi

Cura le procedure di concessione ed assegnazione dei circa 300 impianti sportivi provinciali, come previsto dal vigente Regolamento dell'Ente in materia.

Si occupa della gestione amministrativa degli impianti in concessione e dei rapporti con le circa 600 Associazioni concessionarie e con gli Istituti Scolastici, per tutta la durata annuale delle concessioni, vigilando sul comportamento dei concessionari ed eventualmente adottando i provvedimenti sanzionatori e/o di revoca della concessione nei casi previsti dal Regolamento citato; cura, inoltre, in collaborazione con l'Ufficio Tecnico del Servizio, le procedure per la realizzazione, da parte del concessionario, e previo accordo con l'Istituto Scolastico, di opere di manutenzione a carico del concessionario stesso, come previsto dal vigente Regolamento in materia. Vigila sul corretto adempimento in merito ai pagamenti dei canoni – media incassi euro 850.000-attribuito al sistema di pagamento MYPAY. Attività di coordinamento tra UC Patrimonio e gli Uffici dell'Edilizia Scolastica per i lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria delle palestre annesse agli Istituti Scolastici Metropolitani. Partecipa ai tavoli tecnici, con i maggiori rappresentanti delle Federazioni Sportive e Scolastiche per l'aggiornamento del Regolamento per la concessione in uso degli impianti sportivi metropolitani. A tal fine ha condotto studi comparativi con altri Regolamenti delle Città Metropolitane e del Comune di Roma.

Gestisce, il procedimento per l'erogazione dei fondi agli Istituti scolastici per il funzionamento delle palestre sede dei Centri sportivi provinciali per circa 270.000,00 euro e provvede al controllo della rendicontazione. Coadiuvato dal Dirigente nello svolgimento di tutte le funzioni di datore di lavoro assegnate dalla normativa e dai Regolamenti dell'Ente in materia. Svolge e gestisce ogni altro incarico, progetto o procedura assegnata dal Direttore Dipartimentale.

Coordina e controlla il personale assegnato per quanto attiene le mansioni attribuite, ferie, permessi, orario di lavoro nonché verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali.

Responsabile della gestione delle palestre in ordine alla formulazione del PEG, del POG, controllo di gestione e contabilità analitica dell'Ufficio; monitoraggio di tutte le attività espletate dall'Ufficio; coordinamento, gestione e responsabilità delle risorse umane e strumentali assegnate.

Responsabile controlli antimafia e sul casellario giudiziario dei Rappresentanti Legali delle Associazioni Sportive.

Ha curato la gestione del bando informatico quadriennale 2025/2029 per l'assegnazione delle palestre nel territorio della Città Metropolitana, coordinando tutte le fasi operative oltre 329 istanze presentate dalle Associazioni Sportive per oltre 1000 progetti. Ha seguito l'attività di help desk, assicurando supporto costante agli utenti e predisponendo gli avvisi di seduta pubblica. Si è occupata della gestione dei reclami presentati dalle associazioni sportive in merito ai punteggi attribuiti, favorendo il dialogo e la mediazione tra le parti. Ha coordinato le commissioni incaricate della valutazione dei progetti e ha curato la pubblicazione della graduatoria provvisoria e definitiva, assicurando il rispetto delle tempistiche. A partire da settembre ha avviato le assegnazioni delle palestre alle associazioni sportive, coordinando i colleghi assegnati e garantendo il regolare svolgimento delle attività garantendo continuità amministrativa nella stipula delle concessioni.

Responsabile P. O. Trattamento Economico del Personale Città Metropolitana di Roma dal 2018 fino al 30/09/2021

Programmazione, gestione e monitoraggio della spesa del personale dell'Ente "Trattamento Economico fondamentale del personale in servizio e correlata gestione fiscale"; "Redazione ed elaborazione dati PEG del Servizio" "Gestione economica del personale comandato"; "Elaborazione, Verifica e Comunicazione della contribuzione previdenziale obbligatoria, assistenziale ed IRAP"; "Manutenzione e Gestione degli applicativi software per l'elaborazione stipendiale"

**Da Novembre
2006 a 2017**

Nell'ambito del **Servizio Trattamento Economico del Personale Dipartimento I Risorse Umane**, nel corso del 2006 ha seguito la realizzazione dell'obiettivo strategico denominato *"Rimodulazione della fase di acquisizione dati propedeutica alla definizione dell'iter amministrativo per il pagamento al personale dipendente dei vari emolumenti contrattualmente previsti"* mediante apposito applicativo GEVASACC per la trasmissione delle liquidazioni, al personale non dirigente, relativa ad alcuni istituti contrattuali aventi carattere economico (quali es reperibilità, rischio, turno) previa richiesta dei dirigenti responsabili. Svolgendo una attività di controllo e di monitoraggio sulla correttezza dei dati acquisiti informaticamente.

Ha gestito le attività relative alla quadratura della procedura stipendiale con cadenza mensile sia per la parte della spesa che delle entrate, predisponendo altresì le richieste di liquidazione dei relativi mandati e reversali sul programma SIPRO/SIBAC ;

Ha effettuato la redazione e trasmissione dei modelli F24ep relativi al versamento obbligatorio delle imposte trattenute connaturati all'espletamento delle funzioni di sostituto d'imposta dell'Amministrazione Provinciale e dei conseguenti adempimenti per la trasmissione ed elaborazione del 770 semplificato

Nell'ambito del processo di attuazione delle disposizioni in materia di personale recate dalle leggi 7 aprile 2014, n. 56 e 23 dicembre 2014, n. 190 ha collaborato al fine della predisposizione del budget previsionale della spesa del personale distinto per funzioni fondamentali, e non dell'Ente di area vasta città metropolitana in base alla mappatura dell'Osservatorio Regionale e quantificando la spesa del personale trasferito come individuato dall'*"accordo per la riallocazione del personale degli Enti di area Vasta e della Città Metropolitana di Roma Capitale"* siglato in data 02 novembre 2015 nella seduta dell'Osservatorio Regionale;

A seguito del D.P.C.M. 26 settembre 2014 (in G.U. n. 263 del 12 novembre 2014) - Criteri per l'individuazione dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali e organizzative connesse con l'esercizio delle funzioni provinciali ha curato la compilazione secondo il modello e la codifica della Regione Lazio dei dati economici con il salario medio , i regimi previdenziali, il trattamento fondamentale , per categoria economica del personale incardinato nelle funzioni non fondamentali.

Ha contribuito alla aggregazione dei dati -relativi ai 311 dipendenti trasferiti ai sensi della Legge di stabilità 2015 e della Legge Regionale 31 dicembre 2015, n.17-, di natura giuridica ed economico fissa e accessoria, gli accrediti stipendiali, le ritenute volontarie e dei trattamenti previdenziali previsti dalla normativa vigente

in costanza di rapporto di lavoro, secondo le specifiche tecniche richieste dalla Regione Lazio;

In qualità di *controller* del Servizio Trattamento Economico del Personale, ed in stretta collaborazione con il dirigente ha curato la definizione degli obiettivi strategici e gestionali e degli indicatori di realizzo ad essi associati riferiti al Piano esecutivo di gestione (PEG), per l'attuazione della Relazione Previsionale e Programmatica approvata dalla Giunta. Ha predisposto la determinazione dirigenziale riguardante il piano obiettivi di gestione (POG) che assegna agli obiettivi strategici e gestionali del Servizio i relativi capitoli di spesa del bilancio provinciale e la ripartizione delle risorse finanziarie, strumentali e del personale; Quale controller ha monitorato i tempi di attuazione delle singole attività per ciascun obiettivo e le modalità di gestione, per il conseguente controllo dei risultati, per la relazione quadrimestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi prevista dal Delibera del consiglio Provinciale n. 498/23 del 2003 "Regolamento per il controllo di gestione" e ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi (ex artt.193 e 196 D.lgs 267/2000).

Si è occupata della formulazione del rendiconto di gestione e della contabilità analitica per la spesa del personale

Ha curato le convenzioni con società ed istituti di cui all'art. 15 del D.P.R. 180/50 per ritenute sullo stipendio mediante delegazioni di pagamento per prestiti contratti dai dipendenti dell'amministrazione provinciale in applicazione della DGP n.133/2008, predisponendo il relativo avviso pubblico e lo schema di convenzione.

Ha curato, previo controllo delle valutazioni trimestrali pervenute dai dirigenti dei servizi ex art 4 ccdd 2004, la liquidazione dei piani di lavoro e dei progetti obiettivo del personale non dirigente inserendo le variabili accessorie nel software stipendiale SIPRO – PAYROLL, quantificando le risorse economiche eventualmente non utilizzate per ogni servizio dei dipartimenti /uffici centrale, derivanti dai risparmi sui piani lavoro in funzione delle unità assegnate. Ha liquidato le posizioni di risultato delle posizioni organizzative previa ricezione delle valutazioni dirigenziali delle strutture amministrative.

Ha svolto contestualmente funzioni di segreteria del dirigente del servizio trattamento economico.

Ha predisposto i modelli pensionistici da inviare all'INPDAP ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza, previa ricostruzione della carriera del dipendente con la scheda riepilogativa contabile che tiene conto delle progressioni economiche, degli incrementi tabellari derivanti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro nel corso degli anni, della posizione economica nell'ambito della categoria e dello stato giuridico del dipendente; tale attività è stringente sia per i termini prescritti dalla legge e dalle note operative INPDAP sia per garantire al dipendente la tempestività nell'erogazione della prestazione da parte dell'ente pensionistico. Tale lavoro ha richiesto un costante aggiornamento in considerazione soprattutto delle continue evoluzioni normative che interessano la materia in questione.

Ha effettuato riscatti di periodi contributivi e ricongiunzioni - Sistemazione previdenziali di dipendenti della Città Metropolitana assunti a tempo indeterminato.

Ha predisposto i modelli ai fini della liquidazione da parte dell'INPDAP del trattamento di fine rapporto e compilato il DS 22, modello INPS a cura del datore di lavoro attestante i periodi lavorativi e gli emolumenti corrisposti con i relativi versamenti contributivi per il personale assunto con contratto a tempo determinato ex art 90 del dlgs 267/2000.

Ha determinato le proiezioni dei costi per le collaborazioni coordinate e continuative su richiesta dei servizi della Amministrazione, rapportate alle aliquote contributive al fondo della gestione separata Inps secondo le varie tipologie di iscritti, e applicando la normativa fiscale prescritta per tali rapporti di lavoro. Previa richieste mensili di liquidazione dei servizi ha effettuato sulla busta paga variazioni sugli elementi stipendiali, elaborazioni fiscali e previdenziali dei compensi ai collaboratori coordinati e continuativi in applicazione di disposizioni legislative e/o contrattuali, sia in positivo sia in negativo. Ha proceduto alla elaborazione e trasmissione delle stampe fiscali mensili alla Ragioneria Servizio 2 controllo della spesa al fine del puntuale riscontro con le richieste di mandato di pagamento inoltrate dai servizi all'ufficio fiscale A tali incarichi si aggiungono: - le attività riferite al personale in comando sia presso l'amministrazione sia dei dipendenti presso altri enti; la quantificazione dei costi per la predisposizione degli atti deliberativi che dirigenziali, le richieste di rimborso agli enti di appartenenza; il

pagamento diretto, per un numero considerevole di comandati, del salario accessorio, recuperi e/o riduzioni; nel programma SIPRO paghe; la predisposizione delle richieste di mandato a favore degli enti di appartenenza dei dipendenti in posizione di comando presso l'ente provincia. Ha predisposto le Determinazioni dei diritti di segreteria spettanti al Segretario Provinciale, con relativi calcoli delle spettanze secondo le disposizioni contrattuali e legislative. Ha curato il pagamento del lavoro straordinario e artt.14 del CCNL 01/4/99 e 39 del CCNL 14/09/2000; applicazione e pagamenti indennità: turno, rischio, reperibilità, progetti obiettivo speciali, progetti obiettivo, produttività per specifiche strutture, etc; controllo fiscale; conguagli, gestione e versamento delle ritenute erariali operate sui dipendenti; Rilevazione costi e fabbisogni standard Province, ex dlgs 150/2009 sulla misurazione e valutazione delle performances amministrative, relativamente alle spese del personale dipendente; Rilevazione dati spesa del personale per i capitoli di competenza ai fini della Relazione alla Sezione regionale di controllo della Corte dei conti (art. 1, commi 166 ss. legge finanziaria per il 2006) dell'organo di revisione contabile

Ha prestato assistenza fiscale per la dichiarazione dei redditi dei dipendenti della Provincia acquisendo ed elaborando i dati inviati dai Centri di assistenza fiscale –CAF - e dai i Professionisti abilitati alla trasmissione telematica all'Agenzia delle Entrate delle dichiarazioni fiscali con il modello 730. A seguito di tali trasmissioni che, fino ad agosto sono state 1200 , ha elaborato i conguagli (trattenuta o rimborso) dell'irpef (saldo e primo acconto), delle addizionali e dell'anticipo imposte sui redditi a tassazione separata attraverso la busta paga ed effettua i controlli mensili sui cedolini dei dipendenti da luglio a dicembre , con riguardo anche ai rettificativi ed integrativi al mod 730/4 effettuando, in caso di incapienza della retribuzione la trattenuta nei mesi successivi o qualora non sia possibile adempiere nell'anno solare predispone le comunicazioni affinché il contribuente effettui autonomamente i versamenti dovuti mediante modello F24.

Responsabile trattamento economico Segretario della Città Metropolitana.

Membro di supporto dell'organo tecnico amministrativo del Consorzio acquistato del SIMBRIVIO con atto di nomina del commissario straordinario per l'emergenza idrica

Membro della segreteria Tecnica Operativa dell'Autorità dell'Ambito Territoriale Ottimale 2 Lazio Centrale Roma denominata S.T.O ATO 2 Lazio Roma

**Da Aprile
2004- a
ottobre 2006**

Alle dirette dipendenze del dirigente **del Servizio Politiche giovanili Dipartimento Servizi per l'impiego e Formazione Professionale** ha assunto la responsabilità delle istruttorie delle determinazioni dirigenziali e delle proposte di delibere di giunta per la emissione di bandi pubblici, in relazione al settore delle politiche giovanili, per la concessione di contributi ex Delibera consiliare n. 630/1993 recante ad oggetto, "Regolamento per la concessione di contributi ex lege n. 241/1990 ed istituzione dei beneficiari di provvidenze di natura economica"; ha provveduto alla stesura dei relativi tipi di convenzione e formulari; e' stata componente della commissione di valutazione formale e tecnica delle proposte progettuali ricevute; ha predisposto, per la pubblicazione, la graduatoria dei progetti ammessi a contributo.

Ha direttamente collaborato con la vicepresidenza –assessorato alle politiche giovanili alla stesura della carta costitutiva del *Forum delle aggregazioni giovanili della Provincia di Roma* approvata con Delibera consiliare n 3044 del 12/10/2006 in attuazione dell'art. 7 del D.lg. n. 267/2000, della "Carta europea della partecipazione dei giovani alla vita comunale e regionale" e dell'art. 81 del vigente Statuto della provincia di Roma, per delineare il Forum quale organo consultivo nella definizione ed attuazione degli obiettivi, dei programmi e delle iniziative di competenza dell'Amministrazione provinciale, in materia di Politiche Giovanili.

Nel corso del 2004 nell'ambito concorso di poesia in occasione del centenario della nascita di PABLO NERUDA rivolto ai giovani della Provincia di Roma, organizzato dal Servizio, su indicazione della Vicepresidenza e assessorato alle politiche giovanili, in collaborazione con l'Ambasciata del Cile, l'Istituto CERVANTES, l'Istituto Italo Latino Americano, il Teatro ELISEO, PASSIGLI editore, l'Università La SAPIENZA, l'Università TOR VERGATA e l'Università Roma TRE; ha curato i rapporti per il Servizio con i citati partner interagendo con il comitato tecnico organizzativo con la giuria composta da professori delle

tre università nonché da intellettuali e scrittori, partecipando a riunioni organizzative, elaborando gli atti amministrativi per le campagne pubblicitarie, i convegni e gli eventi che hanno caratterizzato la predetta manifestazione partecipando anche alla predisposizione di un DVD celebrativo dell'evento patrocinato dalla Città Metropolitana di Roma.

In qualità di **controller del Servizio Politiche giovanili Dipartimento Servizi per l'impiego e Formazione Professionale**, ed in stretta collaborazione con il dirigente ha curato la definizione degli obiettivi strategici e gestionali e degli indicatori di realizzo ad essi associati riferiti al Piano esecutivo di gestione (PEG), in raccordo con l'assessorato di riferimento, per l'attuazione della Relazione Previsionale e Programmatica approvata dalla Giunta. Ha predisposto la determinazione dirigenziale riguardante il piano obiettivi di gestione (POG) che assegna agli obiettivi strategici e gestionali del Servizio i relativi capitoli di spesa del bilancio provinciale e la ripartizione delle risorse finanziarie, strumentali e del personale; Quale controller ha espletato la funzione di descrizione e indicato i tempi di attuazione delle singole attività per ciascun obiettivo e le modalità di gestione, per il conseguente controllo dei risultati, per la relazione quadrimestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi prevista dal Delibera del consiglio Provinciale n. 498/23 del 2003 "Regolamento per il controllo di gestione" e ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi (ex artt.193 e 196 D.lgs 267/2000).

**Novembre
2003 marzo
2004**

Nell'ambito del **Servizio sviluppo risorse umane e qualità dei servizi formazione e aggiornamento dipendenti Dipartimento Risorse Umane** è stata componente del gruppo di lavoro interdipartimentale per l'informatizzazione di tutto l'archivio del personale della Provincia di Roma e creazione di un software per la costituzione della banca dati dei circa 3000 fascicoli dei dipendenti; ha predisposto la determinazione dirigenziale e i relativi capitoli disciplinare e tecnico, curando altresì i rapporti tra il servizio e la società affidataria per le variazioni in corso d'opera. Ha inoltre direttamente contribuito alla formulazione del *Regolamento della formazione professionale del personale non dirigente* approvato con D.C.P. N 814/37 del 29/09/2004.

**Da marzo
2003 a -
settembre
2003**

Alle dirette dipendenze del dirigente del Servizio n 3 Formazione del Personale: ha curato la predisposizione atti di gara e bandi sulla formazione del personale svolto; attività di segreteria.

Nel Servizio Formazione professionale Dipartimento Servizi per l'impiego e formazione professionale alle dirette dipendenze del dirigente ha predisposto le determinazioni dirigenziali relativi a bandi pubblici per circa n 37 corsi di formazione professionale finanziati dalla Provincia indirizzati ad enti di formazione rivolti ad occupati da riqualificare, disoccupati e inoccupati da avviare ed indirizzare a nuove opportunità lavorative, nonché atti di gara sopra e sotto soglia comunitaria, con fondi comunitari a vale sul P.O.R Obiettivo 3 2000/2006 F.S.E.

**dal 2000 al
febbraio 2003**

Nel Servizio Servizi per l'impiego Dip. Lavoro- Servizi per l'impiego come membro dell'Ufficio Coordinamento dei 12 Centri Impiego ha attuato numerose attività e nuove iniziative:

- ha contribuito alla individuazione e valutazione normativa (Dlgs 469/97 conferimento funzioni e compiti alle regioni e enti locali in materia di lavoro, L.R 38/98 organizzazioni delle funzioni regionali e locali in materia di collocamento al lavoro , L68/99 collocamento al lavoro dei disabili, Dlgs 181/2000 incontro domanda offerta di lavoro , DPR 257/2000 regolamento attuativo) decentramento amministrativo agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro e di indirizzo amministrativo giuslavorista (decreti interministeriali, note di indirizzo e circolari Ministero del Lavoro, e dell'ente previdenziale INPS), dando un apporto alla formulazione di circolari applicative del Servizio, di nuova istituzione a seguito del trasferimento delle competenze alla Provincia , rivolte agli otto centri per l'impiego , strutture nelle quali si articola il servizio, dislocate su tutto il territorio provinciale, nonché per la predisposizione delle proposte di delibere di Giunta Provinciale.
- ha partecipato al gruppo di lavoro costituito dal Servizio Lavoro, composto dal dirigente del servizio, dallo staff informatico del Servizio e dal Responsabile del C.I. di Roma, per l'integrazione dei dati raccolti dalla

società ITALIA LAVORO, nell'ambito del progetto operativo "Sviluppo e miglioramento organizzativo del Servizio per l'Impiego della Provincia di Roma" – FSE OB. 3 Mis. A1, e la banca dati di Netlabor. Contestualmente, in collaborazione con i consulenti esterni del servizio 1 Servizi per l'impiego Dipartimento VIII Servizi per l'impiego " si è occupata delle misure di attuazione dell'obbligo formativo (DPR 257/2000) all'interno dei Centri per l'impiego della Provincia di Roma anche in collaborazione con la Direzione Provinciale del Ministero della Istruzione; in tale contesto ha anche frequentato il seminario curato dall'ISFOL "Il tutor nei Servizi per l'Impiego per l'Obbligo Formativo"-giugno 2002-.

- studio del nuovo quadro normativo riguardante il diritto del lavoro con particolare attenzione all'attuazione del decentramento amministrativo avviato nel 2000 che ha attribuito alle Province funzioni e compiti in materia di collocamento e delle politiche attive di lavoro quali l'orientamento, la consulenza, l'incontro domanda/offerta, l'obbligo formativo, la riforma del collocamento dei disabili alle dirette dipendenze della Responsabile dell'Ufficio Coordinamento Centri per l'impiego è stata esercitata anche, al fine della elaborazione- ottobre 2000 - giugno 2001 del *piano di "zonizzazione"* ossia dislocazione sul territorio provinciale di nuovi centri per l'impiego -dei Centri per l'impiego della Provincia di Roma, presentato alla Commissione di Concertazione Provinciale per l'impiego. Sempre nello stesso periodo ha partecipato al nuovo tavolo con le parti sociali nella sottocommissione istituita in seno alla Commissione di concertazione provinciale per l'impiego, per l'attuazione del piano di "zonizzazione" –dei centri per l'impiego della Provincia di Roma anche a seguito della istituzione dei nuovi centri per l'impiego di dragoncello, Tiburtino, precedentemente decentrate del CI di Roma e delle modifiche della competenza territoriale di riferimento in funzione degli standards minimi comunitari da osservare nell'erogazione dei servizi a favore dell'utenza.

Nel corso del 2001 giugno 2002 ha contribuito alla **stesura del Piano Territoriale Generale della Provincia di Roma** per la parte di competenza del Servizio Lavoro mediante raccolta analisi di dati demografici ed economici relativi alle imprese, suddivise per settori di attività e dimensione con conseguente elaborazione di una relazione illustrativa finale per l'U.O. Programmazione Territoriale e Istituzionale, Urbanistica.

Ha collaborato alla redazione e pubblicazione della Guida Pratica Normativa dei cittadini extracomunitari destinata agli operatori dei servizi per l'impiego al fine di una puntuale applicazione della legislazione in materia di collocamento al lavoro dei cittadini extra U.E. soggiornanti in Italia.

1995 -1997

Ha lavorato in qualità di programmatore VI livello, presso la Direzione Provinciale del lavoro Sezione circoscrizionale per l'impiego di Roma del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale nel progetto denominato "informatizzazione dei Servizi per l'impiego" e nel progetto interregionale a carattere straordinario denominato "Servizi per l'impiego aggiornamento delle banche dati delle aziende e dei lavoratori" sino alla istituzione del Servizio n. 8 Servizi per l'impiego Dipartimento VI ora Dipartimento XI della Amministrazione Provinciale di Roma, rinominato Servizio n. 6 Servizi per l'impiego Dip. VI Servizi per l'impiego a seguito del decentramento funzionale operato con Legge 59/97 e Dlgs. 467/97, L.R. 14/99 con il quale sono trasferite le competenze all'Ente Provincia. Durante questo periodo sono stata utilizzata nelle attività connesse al settore mobilità/art. 16 L.56/87 e in particolare: ha istruito le domande di sussidio dei lavoratori di pubblica utilità e socialmente utili ai sensi della L. 608/96, le richieste di inserimento nella lista regionale di mobilità ai sensi della L.223/91 e L. 236/93 da trasmettere all'INPS, ho contribuito alla formulazione nonché al controllo delle graduatorie predisponendo apposito software per la copertura dei posti riferiti al profilo di mediatori culturali.

1989-1994

Ha svolto lavori in ambiti diversi per periodi circoscritti tra questi anche supplenze presso il Comune di Roma, e contestualmente ha frequentato un master post universitario presso l'università La Sapienza e corsi di formazione in campo informatico al fine di migliorare la preparazione.

Ha lavorato, come intermediatore e consulente con la F.O.M.A.P. società produttrice di macchinari per ottica di alta precisione, con sede legale in Emilia Romagna, curando i rapporti con la clientela di Roma e Provincia, svolgendo attività di customer service e vendita, e partecipando, a fiere del settore.

LINGUE STRANIERE

**Francese discreto
Inglese discreto**

Fornisco il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità a cui si riferisce il procedimento amministrativo DLGS 196/2003.

Roma 12 gennaio 2026

In Fede
Alessandra Antelmi