



*Delegazione Trattante Personale Dirigente del 30.01.2017*

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO DEL 14.06.2016**

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 14.06.2016;

Premesso che:

- a) il collegio dei revisori in data 05.08.2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- b) La Sindaca metropolitana, con decreto del 17.01.2017 n. 2, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto accordo.

L'anno 2016, il giorno 30 del mese di gennaio, presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale, sita in via Ribotta n.41 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott.ssa Aurelia Macarone Palmieri – Presidente

.....

Dott. Federico Monni – Componente

.....

Dott. Marco Iacobucci – Componente

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CGIL FP

..... CISL FPS

..... UIL FPL

..... CSA Regioni e autonomie locali

..... Direl – Dirprov



## Città metropolitana di Roma Capitale

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono l'accordo allegato al presente:

“Al termine dell’incontro, le Parti, in considerazione dell’evoluzione del quadro di riferimento normativo e finanziario relativo alle città metropolitane, tenuto conto delle leggi 7 aprile 2014 n. 56 e 23 dicembre 2014, n. 190, dei decreti del sindaco metropolitano n. 7 del 27 febbraio 2015, n. 11 del 31.03.2015 e n. 26 del 27.06.2015 convengono la seguente pre-intesa:

ultrattività del CCDI personale dirigente in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare la corresponsione per l'anno in corso delle retribuzioni di posizione utilizzando i criteri attualmente vigenti, tenuto conto dell’ammontare delle risorse stabili del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente per l’anno 2016 e delle previsioni della L. 56/14 in materia di mantenimento dei livelli retributivi, nelle more della complessiva ridefinizione della disciplina contrattuale integrativa per l’anno 2016 all’esito del processo di ridefinizione del quadro di riferimento, sia istituzionale che organizzativo, della Città metropolitana.”