

# Stampa Intero Modello in data : 3/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9102 - ROMA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/08/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 8	<p>rigo 0D0097 tra gli importi inseriti in S999 figura un "assegno ad personam non assorbibile" (circolare pag. 114); rigo 0D0098 figurano un "assegno ad personam" e una "comp. Emerg. Idrica Simbrivio", non compresa nelle altre voci di tabella 13; rigo 0D0095 figura un "assegno ad personam non assorbibile"; rigo 032000 figura una indennità sostitutiva dello stipendio per procedimento disciplinare; rigo 000061 gli importi attinenti personale con contratto di portierato, sono costituiti da "ind. Supplem. Vani catastali", "ind. ascensori", "ind. scale", "ind.citofono", inseriti in S999 in quanto non compresi nelle altre voci di tabella 13</p>
Data	18/06/2013 16:01

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/08/2013 01:12:42

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	205.218	217.215	191.460	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	13.998	6.055
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	227.058	262.993	265.170	DIRETTORI GENERALI	8.754	1.222	6.222
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	2	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	403.451	458.695	482.335	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	13.004	11.425	706
DIRIGENTI	64	62	46	DIRIGENTI	9.568.151	8.367.276	8.039.999	DIRIGENTI	573.507	75.357	66.394
CATEGORIA D	822	790	808	CATEGORIA D	30.591.563	30.439.408	29.974.209	CATEGORIA D	10.828	7.011	0
CATEGORIA C	1.315	1.292	1.276	CATEGORIA C	36.536.171	37.075.934	37.042.732	CATEGORIA C	3.242	16.833	0
CATEGORIA B	756	750	716	CATEGORIA B	19.851.121	20.345.411	20.821.261	CATEGORIA B	0	14.650	0
CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	0	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	2	PERSONALE CONTRATTISTA	72.014	31.931	33.398	PERSONALE CONTRATTISTA	40.083	0	1.467
RESTANTE PERSONALE	142	139	0	RESTANTE PERSONALE	3.196.962	3.518.063	3.448.098	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>3.106</b>	<b>3.040</b>	<b>2.851</b>	<b>Totale</b>	<b>100.651.709</b>	<b>100.716.926</b>	<b>100.298.662</b>	<b>Totale</b>	<b>649.418</b>	<b>140.496</b>	<b>80.844</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>47.240.599</b>	<b>39.497.949</b>	<b>42.085.745</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>147.892.308</b>	<b>140.214.875</b>	<b>142.384.407</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/08/2013 01:12:42

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	205.218	203.217	185.405	48.354	50.460	54.307	156.864	152.757	131.098	0	13.998	6.055	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	218.304	261.771	258.948	50.042	44.079	50.327	168.262	217.692	208.621	7.319	0	6.222	1.435	1.222	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	3	3	3	130.149	149.090	160.543	47.669	46.540	46.265	82.480	102.550	114.278	4.335	1.669	235	0	2.139	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	69,4	63,13	58,5	129.610	131.350	136.299	47.992	46.805	47.934	81.619	84.545	88.365	6.920	0	1.135	1.344	1.194	0
<b>CATEGORIA D</b>	770,72	799,11	772,74	39.678	38.083	38.790	28.407	27.857	27.861	11.271	10.226	10.929	0	4	0	14	5	0
<b>CATEGORIA C</b>	1.236,79	1.286,05	1.266,35	29.539	28.816	29.252	22.588	22.300	22.361	6.951	6.516	6.891	0	13	0	3	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	718	741,17	751,11	27.648	27.431	27.721	20.445	20.448	20.450	7.203	6.982	7.270	0	17	0	0	2	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	2,17	2	2	14.737	15.966	15.966	12.662	13.717	13.717	2.076	2.249	2.249	18.500	0	734	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	96,27	106,56	103,05	33.210	33.015	33.460	21.890	21.875	21.781	11.320	11.140	11.679	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>2.898,34</b>	<b>3.003,02</b>	<b>2.958,74</b>	<b>34.503</b>	<b>33.492</b>	<b>33.872</b>	<b>24.226</b>	<b>23.857</b>	<b>23.836</b>	<b>10.277</b>	<b>9.635</b>	<b>10.035</b>	<b>187</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/08/2013 01:12:42

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	21	35	37	9	0	0	0	1	2
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	28	27	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	3	2	11	28,33	44	1	7	10	0	0,33	0
DIRIGENTI	65	63	45	25,02	27,67	38,67	0,45	0,6	2,4	1,78	4,29	8,98
CATEGORIA D	834	802	811	29,67	29,48	28,95	8,58	7,39	9,22	13,28	15,79	13,05
CATEGORIA C	1.343	1.319	1.283	29,09	28,4	28,13	9,8	11,89	15,85	13,73	18	13,13
CATEGORIA B	763	755	716	18,01	18,58	17,93	9,99	9,44	10,92	10,51	10,32	11,02
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
PERSONALE CONTRATTISTA	2	2	2	22,5	18,5	7,5	0	0	4	0	0	0



PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	142	139	0	19,96	22,07	0	3,66	3,77	0	6,1	5,27	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>3.154</b>	<b>3.085</b>	<b>2.860</b>	<b>26,04</b>	<b>25,97</b>	<b>25,98</b>	<b>9,03</b>	<b>9,5</b>	<b>12,5</b>	<b>12,21</b>	<b>14,65</b>	<b>12,49</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
03/08/2013 01:12:42

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	2	0,16	0	Retribuzioni, codice P015	30.637	3.868	0	valore medio	15.319	24.175	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	24	13	11	Oneri per co.co.co. (codice L108)	452.680	383.301	431.740	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	18.862	29.485	39.249

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	2	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	297.343	49.322	32.491	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	74.336	24.661	32.491
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	7	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	87.576	99.344	41.098	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.511	14.192	5.871

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DISP. DIR. DIPART. I GIUGNO 2007; DISP. N. 16/2007; DISP. N. 1/2008; D.G.P. del 13.2.2008; DISP. N. 8/2008; DISP. N. 14/2008; DISP. N. 8/2009; DISP. N. 25/2009; DISP. N. 8/2010; DISP. N. 10/2010 APR.; DISP. N. 22/2011, DISP. N. 66/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	82	33	13	0	0	0	0	33	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	72	74	2	1	0	0	74	75
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	122	148	2	1	1	1	125	150
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	15	35	0	2	0	2	15	39
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	5	2	0	0	0	6	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	12	15	1	0	0	0	13	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	227	6	8	0	0	0	0	6	8

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	66	110	0	0	0	3	66	113
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	665	52	37	0	0	0	2	52	39
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	324	275	4	3	0	8	328	286
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	33	42	0	1	0	0	33	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	183	221	2	1	0	5	185	227
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.580	64	100	1	0	0	5	65	105
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13	6	0	0	0	0	13	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	84	19	2	0	0	1	86	20
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	24	32	0	1	0	0	24	33
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	203	19	0	0	0	0	203	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	19	31	0	0	0	0	19	31
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	24	52	1	2	0	2	25	56
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	39	28	1	0	0	0	40	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	358	31	34	0	1	0	1	31	36
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	12	5	0	0	0	0	12	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	610	7	9	0	0	0	1	7	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
CONTRATTISTI	0	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3.526</b>	<b>1.460</b>	<b>1.328</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>1.479</b>	<b>1.372</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	7	52	16
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110	42	198	68
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	103	40	304	48
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>233</b>	<b>89</b>	<b>554</b>	<b>132</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	2	1	0	0	7	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	91
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	54
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	29
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1
	POSIZIONE ECONOMICA D2	181
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13
	POSIZIONE ECONOMICA C5	217
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4
	POSIZIONE ECONOMICA C4	73
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	425
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4
	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	93
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24
	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	56
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	225
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	82
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2
	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	POSIZIONE ECONOMICA B3	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	POSIZIONE ECONOMICA B2	16

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	4	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	0	3	6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	4	5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	13

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67	72	139
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>76</b>	<b>233</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
<b>Totale</b>	15	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	17	9	4	0	-	-	0	1	1	0	5	1	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	3	16	16	27	22	1	5	4	0	2	5	16	10	3	14	1	0	-	-	149
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	2	4	2	18	34	7	36	9	11	8	20	71	30	6	15	1	0	-	-	275
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	9	29	1	1	0	2	1	0	0	2	4	3	0	1	-	-	-	-	54
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	5	5	1	5	-	-	2	1	-	-	4	0	1	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	7	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	30	37	19	41	2	6	5	13	6	8	4	2	0	2	-	-	-	-	179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11	11	28	15	6	10	0	2	6	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	91

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	3	135	66	51	58	21	39	18	38	56	57	40	13	5	12	-	-	-	-	614	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	1	15	29	0	1	8	4	2	4	2	0	4	1	0	3	-	-	-	-	76	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	8	4	77	114	16	25	10	7	38	55	11	9	21	10	4	3	-	-	-	-	412	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	45	84	10	20	-	-	1	0	4	1	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	170	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	11	5	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	19	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	4	0	16	16	8	0	33	2	14	1	7	0	2	1	-	-	-	-	106	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	2	23	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	0	-	-	15	10	16	2	58	4	54	0	52	3	4	0	1	0	-	-	222	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	18	30	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	50	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	25	55	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	31	27	2	1	-	-	4	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	68	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	31	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	10	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>																					
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6	10	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>CONTRATTISTI</b>	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>169</b>	<b>239</b>	<b>433</b>	<b>437</b>	<b>190</b>	<b>232</b>	<b>75</b>	<b>103</b>	<b>185</b>	<b>131</b>	<b>157</b>	<b>102</b>	<b>241</b>	<b>75</b>	<b>26</b>	<b>53</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.851</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	4	9	3	3	3	6	3	10	0	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5	13	23	12	11	10	20	28	13	10	1	0	-	-	149
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	7	20	9	28	20	36	60	46	27	19	-	-	-	-	275
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	3	11	2	6	2	5	3	6	3	3	-	-	-	-	54
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	0	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	0	2	2	4	3	1	5	3	1	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	2	2	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	3	9	17	28	15	27	9	22	6	13	10	9	4	5	1	0	-	-	179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	6	2	11	11	8	7	7	3	7	6	9	6	4	1	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	17	10	50	28	44	37	54	58	46	65	82	71	35	17	-	-	-	-	614

POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	7	5	5	11	2	9	4	5	5	8	6	5	3	0	1	0	-	-	76
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	3	7	29	18	22	43	22	20	12	32	32	59	50	29	14	19	1	0	-	-	412
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	0	12	17	11	25	9	30	9	14	4	10	6	5	9	3	2	1	-	-	-	-	170
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	4	2	1	5	0	2	0	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	8	2	32	10	31	6	10	1	1	0	-	-	106
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	5	7	3	6	12	2	8	2	2	2	2	0	1	1	0	-	-	-	-	57
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	4	2	34	3	60	7	74	4	26	3	2	0	-	-	222
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	6	11	8	15	2	2	1	2	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	4	7	13	10	18	4	9	0	9	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	81
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	9	7	9	10	6	6	9	3	5	1	1	0	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	4	2	7	6	8	9	6	6	3	9	2	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	0	2	1	2	0	4	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	3	2	2	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	17
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>43</b>	<b>103</b>	<b>100</b>	<b>151</b>	<b>209</b>	<b>157</b>	<b>212</b>	<b>208</b>	<b>234</b>	<b>262</b>	<b>258</b>	<b>390</b>	<b>230</b>	<b>165</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.851</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	24	11	8	2	-	-	46
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	8	13	12	16	48	41	6	5	-	-	149
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	89	51	19	27	17	72	-	-	-	-	275
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	8	2	3	6	25	4	3	-	-	54
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	3	3	1	1	1	-	-	11
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	3	2	5	5	6	1	1	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	5	3	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	42	56	6	22	18	35	-	-	-	-	179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	22	12	9	10	21	17	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA C5	46	29	247	212	13	9	22	34	0	2	-	-	614
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	2	23	31	1	0	4	8	0	2	-	-	76



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	37	134	163	9	11	8	15	2	1	-	-	412
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	50	57	2	6	9	41	-	-	-	-	170
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	54	12	32	8	-	-	-	-	-	-	-	-	106
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	23	26	0	2	0	3	-	-	-	-	57
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	147	12	55	7	1	0	-	-	-	-	-	-	222
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	13	22	5	9	1	0	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	23	47	-	-	1	7	-	-	-	-	81
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	30	19	9	9	1	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	20	18	2	6	7	11	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	7	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	17
CONTRATTISTI	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	362	153	807	744	87	126	199	332	24	17	-	-	2.851

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	39
DIRETTORE GENERALE	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	56	0	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	32	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	303	137	29	2	-	-	-	-	3	6	2	0	-	-	-	-	-	-	482
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	912	388	46	31	-	-	-	-	17	22	25	328	0	1	-	-	34	27	1.831
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.577	1.258	482	516	35	0	157	152	32	7	134	165	7	4	0	15	72	101	4.714

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.664	2.516	813	1.032	59	0	264	305	53	15	226	330	11	8	0	30	122	202	8.650
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	109	96	22	34	0	3	11	9	3	2	7	8	0	1	23	0	6	9	343
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	819	1.864	163	654	0	58	85	184	20	40	51	153	2	11	176	1	47	183	4.511
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	145	317	37	113	0	15	0	56	1	34	9	108	0	2	-	-	9	26	872
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	314	952	80	339	0	46	0	168	1	103	18	324	1	5	-	-	19	76	2.446
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	648	1.029	110	281	11	0	96	69	37	91	0	300	5	4	0	226	32	117	3.056
POSIZIONE ECONOMICA D3	217	129	37	35	4	0	32	9	12	11	0	38	2	0	0	28	11	15	580
POSIZIONE ECONOMICA D2	106	175	18	42	9	0	73	0	17	65	60	208	1	4	0	23	2	15	818
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.013	4.532	764	1.903	8	0	251	382	382	905	489	2.810	27	18	66	62	252	343	17.207

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.804	3.190	1.803	1.973	129	244	541	874	72	34	223	509	16	18	164	24	97	250	12.965
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.036	2.622	1.103	1.739	15	127	394	643	98	186	232	707	6	17	364	5	175	213	10.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.192	1.827	886	1.419	0	60	294	443	107	205	113	254	7	6	0	74	108	149	8.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	186	74	82	56	0	40	48	15	33	76	44	248	2	5	40	45	50	172	1.216
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	9.951	11.207	3.576	7.700	27	320	1.036	2.022	526	1.925	1.449	1.170	46	62	76	386	579	859	42.917
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	20	44	9	26	5	0	4	4	-	-	1	2	-	-	-	-	2	2	119
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	124	145	56	88	33	0	23	14	-	-	7	8	0	2	-	-	11	8	519
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	111	71	17	26	-	-	21	4	-	-	5	5	-	-	-	-	3	8	271

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.454	111	234	39	-	-	272	2	-	-	139	3	-	-	-	-	21	5	2.280
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	204	66	47	68	0	18	18	6	5	31	19	11	1	0	0	3	2	5	504
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	916	512	213	529	0	142	79	46	21	240	87	86	3	1	0	26	11	36	2.948
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	187	419	87	331	-	-	26	167	25	43	33	59	1	3	0	11	3	32	1.427
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	293	209	136	165	-	-	40	83	38	22	51	29	2	1	0	5	5	16	1.095
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.700	3.633	1.246	2.665	0	220	391	678	646	711	980	1.310	10	14	25	60	142	249	15.680
POSIZIONE ECONOMICA B3	261	101	121	74	0	6	38	19	62	20	95	36	1	0	2	2	14	7	859
POSIZIONE ECONOMICA B2	76	127	28	247	-	-	3	0	-	-	1	17	-	-	-	-	-	-	499
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	419	637	284	1.080	-	-	58	104	96	58	21	169	-	-	-	-	19	0	2.945
CONTRATTISTI	9	6	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.689	1.906	568	500	-	-	2	8	14	202	85	127	1	0	-	-	5	11	5.118
<b>Totale</b>	37.607	40.300	13.125	23.707	335	1.299	4.257	6.466	2.321	5.054	4.608	9.522	152	187	936	1.026	1.853	3.136	155.891

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	5.415	8.913	-	6.055	-	60.362
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	13.983	-	6.222	3.635	56.549
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24	79.958	-	-	19.715	-	-	6.755	92.918
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	7.971	-	706	2.072	46.584
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	546,01	1.819.059	-	12.739	369.675	-	40.808	10.795	2.231.486
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	156	519.731	-	-	126.702	-	25.586	32.905	639.114
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.678,73	3.969.627	-	51.107	407.388	-	-	53.997	4.374.125

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	2.255,65	5.331.184	-	119.252	484.432	-	-	7.090	5.927.778
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	108	238.598	-	-	24.181	-	-	417	262.362
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.055,92	2.337.318	-	31.007	224.368	-	-	18.577	2.574.116
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	48	101.511	-	1.248	10.396	-	-	1.309	111.846
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	626,45	1.324.928	-	10.584	125.154	-	-	20.435	1.440.231
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	272	551.665	-	2.915	49.463	-	-	8.679	595.364
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	326	661.187	-	8.733	58.832	-	-	8.394	720.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	37	68.375	-	857	6.914	-	-	1.352	74.794
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.865,07	5.055.974	-	33.779	454.932	-	-	96.513	5.448.172
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.904,86	8.993.838	-	362.982	778.636	-	-	142.233	9.993.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.788,51	4.916.656	-	10.166	412.226	-	-	99.084	5.239.964
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	913	1.557.577	-	14.988	132.347	-	-	23.894	1.681.018



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	62	104.260	-	481	13.131	-	-	3.802	114.070
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.527,78	10.610.565	-	65.916	885.956	-	-	274.298	11.288.139
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	302,3	500.824	-	117.967	52.100	-	-	2.712	668.179
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	256,01	424.202	-	8.011	35.428	-	-	24.227	443.414
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.187,47	1.902.045	-	157.021	173.791	-	-	11.774	2.221.083
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	952,13	1.492.426	-	-	125.057	-	-	38.156	1.579.327
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.692,04	4.235.115	-	48.016	355.819	-	-	25.718	4.613.232
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	96	147.972	-	1.457	13.026	-	-	3.080	159.375
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	588,35	906.863	-	-	76.771	-	-	19.156	964.478
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.679,12	2.550.980	-	325	213.753	-	-	62.633	2.702.425

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	822,04	1.256.345	-	2.876	104.463	-	-	29.715	1.333.969
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	37	53.862	-	-	5.003	-	-	3.123	55.742
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	388,84	558.685	-	505	46.394	-	-	7.201	598.383
<b>CONTRATTISTI</b>	24	24.658	-	666	2.110	-	1.467	-	28.901
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.236,62	2.120.684	-	-	177.597	-	-	53.745	2.244.536
<b>Totale</b>	35.504,9	64.555.753	-	1.069.013	5.998.239	-	80.844	1.097.476	70.606.373

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	61.322	19.175	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	61.322	80.799	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	581	0	0	117.430	36.906	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	13.219	0	0	2.588.957	968.573	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	3.777	0	0	739.826	354.226	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	29.765	2.222	0	820.136	266.152	87.228	4.423
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	39.977	0	0	320.208	94.349	116.528	3.948
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.790	0	0	48.000	10.062	6.228	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	17.531	16.043	0	304.915	99.631	54.286	4.555
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	761	0	0	21.231	6.691	2.491	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	9.936	0	0	131.015	42.753	32.515	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	4.137	0	0	18.373	3.109	14.117	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.959	780	0	45.077	15.000	16.919	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	513	0	0	0	0	1.920	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	37.922	17.773	7.436	261.860	71.693	151.056	2.198
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	67.463	68.263	7.139	0	0	225.697	40.760

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	36.875	113.478	0	0	0	127.946	8.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	11.686	10.897	597	0	0	42.158	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	782	3.333	0	0	0	2.565	1.795
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	79.590	3.546	0	0	0	298.677	29.946

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.755	10.533	0	0	0	11.885	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3.180	0	0	0	0	10.068	120
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	14.260	0	0	0	0	46.871	7.639



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	11.197	0	0	0	0	37.430	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	31.776	0	0	0	0	106.216	16.417
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.110	0	0	0	0	3.774	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	6.801	0	0	0	0	23.128	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	19.126	0	0	0	0	65.538	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	9.420	0	0	0	0	32.967	7.409
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	405	0	0	0	0	1.454	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4.191	0	0	0	0	16.187	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	15.908	0	0	0	0	60.281	0
<b>TOTALE</b>	<b>483.361</b>	<b>246.868</b>	<b>15.172</b>	<b>5.539.672</b>	<b>2.069.119</b>	<b>1.596.602</b>	<b>127.296</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	40.845	0	0	0	9.514	0
<b>DIRETTOR E GENERAL E</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66.209	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	132.240	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55.385	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	123.560	0	98.796	0	0	21.377	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	257.088	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	40.553	2.949	0	107.293	241.462	224.918	0	87.308	43.427	0	81.778	6.133
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	34.250	34.361	0	292.008	649.495	189.779	0	0	12.600	0	16.612	28.667
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	16.500	0	0	9.166	19.580	16.908	0	43.654	0	0	0	282

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	23.791	39.400	0	118.654	272.338	5.487	0	0	0	0	7.683	12.671
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.500	0	0	4.000	8.495	0	0	0	6.300	0	0	169
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	35.100	0	0	71.258	159.479	6.968	0	0	72.525	0	286	5.206
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	6.180	0	41.157	88.260	16.194	0	0	20.205	0	18.014	922

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	3.000	426	0	42.490	88.805	1.673	0	0	6.300	0	1.253	4.261
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	500	0	0	4.666	11.345	0	0	0	0	0	1.155	7
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	160.347	57.591	0	400.121	933.236	41.213	0	0	31.483	0	102.015	41.039
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	71.016	202.809	0	193.219	1.803.394	20.678	0	0	48.206	0	24.758	159.439

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	81.917	392.383	0	0	1.160.937	82.231	0	0	13.240	0	22.429	63.545
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	68.731	31.212	0	0	321.593	1.568	0	0	5.108	0	1.238	18.786
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	4.125	13.900	0	0	31.118	17	0	0	16.176	0	153	2.158
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	161.550	68.978	0	0	2.262.809	18.995	0	0	11.932	0	77.159	87.532



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	23.889	0	11.796	109.915	1.580	0	0	8.765	0	3.139	39.288
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3.000	34.177	0	7.665	119.894	0	0	0	0	0	12.356	5.576
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	4.300	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.500	150.658	0	0	568.191	0	0	0	4.300	0	14.152	47.557

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.795	5.548	0	0	332.487	832	0	0	0	0	1.074	4.082
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	363.405	0	0	1.066.488	0	0	0	0	0	14.537	360.768
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.500	1.350	0	0	28.870	0	0	0	4.300	0	5.771	431
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	69.362	0	0	234.435	1.681	0	0	8.176	0	9.571	55.395

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	4.468	8.030	0	0	546.355	4.093	0	0	8.079	0	2.386	4.889
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	1.500	72.069	0	0	361.234	0	0	0	0	0	4.484	16.961
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	1.110	0	0	16.810	0	0	0	0	0	7.538	988
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	6.185	6.502	0	0	134.166	0	0	0	0	0	557	3.410

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>CONTRATT ISTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.497	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.124.007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.314	52
<b>TOTALE</b>	<b>1.848.835</b>	<b>1.586.289</b>	<b>0</b>	<b>1.303.493</b>	<b>11.575.49 1</b>	<b>758.375</b>	<b>40.845</b>	<b>229.758</b>	<b>321.122</b>	<b>0</b>	<b>979.777</b>	<b>970.214</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>131.098</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>208.621</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>287.157</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>55.676</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>3.814.482</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>1.354.917</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.045.747</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>1.832.782</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>172.170</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>976.985</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>51.638</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>567.041</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>230.668</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>230.943</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>20.106</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>2.316.983</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>2.932.841</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>2.103.067</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>513.574</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>76.122</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>3.100.714</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>224.545</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>196.036</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.971</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>855.128</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>396.445</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.959.607</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>47.106</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>408.549</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>662.964</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>506.044</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>28.305</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>171.198</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>1.203.562</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>4.497</b>
<b>TOTALE</b>	<b>29.692.289</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	553.473
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.599.992
FORMAZIONE DEL PERSONALE	264.103
BENESSERE DEL PERSONALE	326.185
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	4.467
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	431.740
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32.491
ALTRE SPESE	916.183
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	41.098
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	453.337
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	27.453.470
IRAP	8.259.320
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	4.212.190
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.345.901
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	116.403
<b>Totale</b>	<b>42.085.745</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
A.O.S.CAMILLO 10689,16 A.O.S.FILIPPO NERI 42845,25 ALBO SEGR. 37157,02 AG. ENTRATE 118984,22 ASL RM C 31185,06 BEI 105000 CASTELNUOVO DI PORTO 29122 ARTENA 39635,15 CARPINETO ROMANO 36750,11 CERVETERI 21249,59 FONTENUOVA 9373,56 LADISPOLI 77665,31 MARINO 18310 MILANO 2513,44 PROV PISTOIA 143,36 PROV AREZZO 35716,94 PROV LATINA 19904,93 PROV PISA 28566,77 PROV VITERBO 22305,69 REG TOSCANA 25031,12 ROMA CAPIT 3326273,73 S.GREG.DA SASSOLA 24440,3 UNIV LA SAPIENZA 40497,16	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	





# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	8.772.175	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	1.332.817	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	468.895	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	363.342	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	5.605.658	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	261.178	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	16.804.065	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.091.298	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	130.962	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	9.474.632	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	721.303	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-300.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	11.118.195	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	1.615.300

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	5.511.800
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	2.809.200
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.450.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	1.450.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	11.051.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	1.564.500
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.222.260
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	26.674.060
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	1.248.200
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	1.248.200
<b>Totale</b>	<b>27.922.260</b>	<b>27.922.260</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	2.604.025	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	118.221	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	175.341	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	137.542	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	118.279	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	27.949	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	3.181.357	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	3.133.958	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	98.796	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	220.058	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.578	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-716.452	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.734.782	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	3.839.196

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.076.943
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	5.916.139
<b>Totale</b>	<b>5.916.139</b>	<b>5.916.139</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	70606373	100852135	
Totale T13	29692289		
Assegno T14	553473		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1599992	1599992	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	264103	264103	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	326185	326185	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	4467	4467	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	431740	431740	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32491	32491	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	41098	41098	
L110 - ALTRE SPESE	916183	916183	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	453337	453337	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	27453470	26737753	Parte contributi riferiti ad oneri avvocati, compensi ATO2, Commissioni generiche, Dlgs 163/2006 ex Legge 109, su Capitoli di riferimento
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	8259320	8058776	Parte IRAP riferita ad incentivi Dlgs 163/2006 ex Legge 109 e Commissioni Titolo 1 e ATO2, imputati su Capitoli di riferimento
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4212190	4212190	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>144846711</b>	<b>143930450</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2462304	2462304	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>142384407</b>	<b>141468146</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 80034390585**

**Codice Fiscale : 80034390585**

**Telefono : 00667666177**

**Fax : 00667666195**

**Email : [dir.dip1@provincia.roma.it](mailto:dir.dip1@provincia.roma.it)**

**Via : IV NOVEMBRE**

**Numero Civico : 119/A**

**C.A.P. : 00187**

**Città : ROMA**

**Provincia : RM**

**Codice Catastale : H501**

**Popolazione residente : 3995250**

**Superficie(Kmq) : 5363.32**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.roma.it](http://www.provincia.roma.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MONNI	FEDERICO	00667666177	00667666195	dir.dip1@provincia.roma.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PIZZAMANO	LUCA	00667666155	00667666198	l.pizzamano@provincia.roma.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	11
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	66536
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	194
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	4
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	530
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	29
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	1769

**Suggerimenti :**

**T12: conguaglio in Colonna Recupero importi negativi non accettati in T13 Pos.Ec.D3 -56 e Pos.Ec.D5/D3 -2.760. SI  
2(1): percentuale riduzione punto n.4 calcolata secondo criteri circolare 12/2011, tenuto conto cessazioni previste  
e necessità accantonamento risorse corresponsione retribuzione risultato a Dirigenti con incarichi ad interim. T5  
"Licenziamenti" Pos.ec.C4: Disp.Dirig. n.1 29/02/12 prot. 31390, sanzione disciplinare licenziamento senza  
preavviso art.25,comma 8,lett. c) C.C.N.L.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>11</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>11</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>11</b>
----------------	-----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>11</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>11</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BONURA	ALESSANDRO	revisori@provincia.roma.it
FERRI	MAURIZIO	revisori@provincia.roma.it
GRANATA	ULDERICO	revisori@provincia.roma.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	28.77
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	51

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>182</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	07/06/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	29522262
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	27922260
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+1525731
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+1222161
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	29218692
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 27922260 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 29218692)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		2809200
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		2809200
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	131	<b>11000</b>
	33	<b>12500</b>
	18	<b>14000</b>
	13	<b>16000</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	1855
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	599

PERCENTUALE	80
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	720
PERCENTUALE	56
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	382
PERCENTUALE	48
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	11051000
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	1564500
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2476

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	255
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	287
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	82,04
Tra 60 e 90% =	8,45
Inferiore o uguale al 60% =	9,51
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/06/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	6662688
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	5916139
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	11.35
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+479646
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+318853
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	5800120
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 5916139 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 5800120)



<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	15	<b>66433</b>
	24	<b>60783</b>
	7	<b>55133</b>
	0	<b>28033</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	38
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	33
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	14
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	44,71
Tra 60 e 90% =	38,82
Inferiore o uguale al 60% =	16,47
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....