



Relazione tecnico-finanziaria alla pre-intesa del 14.06.2016 concernente il personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

L'ultrattività del CCDI personale dirigente, nelle more della complessiva ridefinizione della disciplina contrattuale integrativa per l'anno 2016 che avverrà all'esito del processo di ridefinizione del quadro di riferimento, sia istituzionale che organizzativo, della Città metropolitana, è stata definita tenendo conto dell'ammontare delle risorse stabili del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente per l'anno 2016.

Per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente, il fondo per l'anno 2016 è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia e alle previsioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali:

Descrizione	Importo
Totale fondo anno 2016	€ 3.225.546,00
Totale fondo anno 2015	€ 3.500.000,00
DECURTAZIONE DEL FONDO I LIMITE FONDO 2010 (art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-
DECURTAZIONE DEL FONDO II LIMITE L.122/2010 (art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 466.550,00
Totale	€ 3.033.450,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in un ammontare complessivo pari ad € 3.225.546,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1, 3)	118.221,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1, 4)	175.341,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1, 4)	137.542,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	118.279,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	35.757,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	36.381,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state così determinate:

<i>Risorse variabili</i>	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	(**)
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	-
REC. EV. ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96, ART. 59 C 1 L P DLGS n. 446/97)	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	(**)

RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	(**)
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
Totale risorse variabili	-

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Ai fini della costituzione del fondo per l'anno 2016, si è applicata la decurtazione di cui all'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, secondo le indicazioni impartite con apposite circolari dal Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, quali la n. 12/2011 e la n. 12/2016. L'ammontare della decurtazione sopra citata è pari ad € 466.550,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2016	
DESCRIZIONE	IMPORTI (*)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C.1 L. A CCNL 98-01)	2.604.025,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1, 3)	118.221,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1, 4)	175.341,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1, 4)	137.542,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	118.279,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	35.757,00
INCR. DOT. ORG./RIORG. STAB. SERV. (ART. 26, C. 3 - P. FISSA CCNL 98-01)	-
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	36.381,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	-
DECURTAZIONE FONDO (ART. 1, C. 3, L. E CCNL 00-01)	-
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-
Totale Risorse fisse	3.225.546,00
<i>Risorse variabili</i>	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	(**)
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	-
REC. EV. ICI (ART. 3, C. 57 L. 662/96, ART. 59 C 1 L P DLGS n. 446/97)	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	(**)
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	(**)
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
Totale risorse variabili	-
TOTALE FONDO 2016 COSTITUITO	3.225.546,00
TOTALE FONDO 2015	3.500.000,00

DECURTAZIONE DEL FONDO I LIMITE FONDO 2010 (art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO II LIMITE L.122/2010 (art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	(-) 466.550,00
TOTALE FONDO 2016 RIPROPORZIONATO	3.033.450,00

(*) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali a carico del datore di lavoro (contributi ed IRAP).

(**) Escluse le poste connesse a quote per la progettazione e onorari avvocati, identificate in voci successivamente erogate.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse previste dall'articolo 26, comma 1, lettera e), del CCNL del 23.12.1999 che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza quali, ad esempio, i compensi professionali dovuti a seguito di sentenza favorevole all'Ente sulla base delle previsioni di cui all'articolo 37 del CCNL del 23.12.1999 e secondo i principi della legge professionale ex R.D. n. 1578 del 27.11.1933, risorse erogate ai dirigenti dell'avvocatura dell'Ente quale retribuzione di risultato. Tali somme saranno allocate al fondo, una volta accertato il loro ammontare definitivo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'accordo integrativo

Per quanto riguarda la destinazione del fondo si rinvia, in considerazione della ultrattività, alle modalità di utilizzo del fondo come da contratto decentrato integrativo vigente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	€ 3.033.450,00
Destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE	€ 3.033.450,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedi Sezione V del Modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili del fondo ammontano a € € 3.033.450,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € € 3.033.450,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le risorse per il finanziamento della posizione e del risultato per il personale dirigente vengono utilizzate secondo quanto disciplinato dal vigente CCNL e CCDI. Il risultato in particolare è erogato in applicazione delle norme contrattuali e regolamentanti dell'Ente, in coerenza con il dls n. 150/2009. L'erogazione del risultato avviene sulla base di apposita valutazione delle performance effettuata nel rispetto dell'attuale sistema di valutazione come espressamente disciplinato dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 76/5

del 18 febbraio 2009; sistema nel quale svolgono un ruolo attivo diversi soggetti dell'Amministrazione, quali il Direttore Generale, il competente Servizio di Pianificazione e Controllo della Direzione generale e l'Organo di controllo interno (Nucleo di Controllo Strategico). L'attività di tali soggetti è peraltro supportato dall'attuale sistema informativo di gestione e monitoraggio del Peg dell'Amministrazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015
Risorse stabili	€ 3.225.546,00	3.223.599,00
Risorse variabili	0	276.401,00
Residui anni precedenti	0	
Decurtazione Legge 122/2010 1° limite	0	0
Decurtazione Legge 122/2010 2° limite	(-) 466.550,00	0
Totale	€ 3.033.450,00	3.500.000,00

Secondo il dettato di cui al comma 236 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)", "[n]elle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"; Qualora il fondo costituito per l'anno 2016 superi il valore del fondo determinato per l'anno 2015, esso va ricondotto a tale importo.

Il fondo per il 2016 prevede un importo di € 3.033.450,00.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

	Importo
Fondo 2016	€ 3.033.450,00
Cpdel	€ 721.961,00
Inadel	€ 61.230,00
Irap	€ 257.843,00

Pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2015 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si veda la precedente sezione I.

Roma 17 giugno 2016

**Il Vice Direttore Generale
Dott.ssa Aurelia Macarone Palmieri**