



Roma, 17 giugno 2016

Relazione illustrativa alla pre-intesa— del 14.06.2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 14.06.2016
Periodo temporale di vigenza	Per il 2016.
Composizione della delegazione trattante	Personale dirigente Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Vice Direttore Generale Componenti: Direttore del Dipartimento I e Ragioniere Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DirProv - Direl. Firmatarie dell'ipotesi di accordo: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DirProv - Direl
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	Ultrattività C.C.D.I.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data .././2016 (verbale n. ..)



	Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009? Il processo per l'adozione del Piano della performance dell'Ente è in corso di espletamento, tenuto conto dei termini previsti e dello stadio dell'iter di approvazione degli atti presupposti e connessi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.lgs. n. 33/2013? Il programma, per il triennio 2016 - 2018, è stato adottato con la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 5 del 29 gennaio 2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e al d.lgs. n. 33/2013? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di controllo strategico ha validato per l'anno 2015 la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).
Eventuali osservazioni		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo

Con la pre-intesa del 14.06.2016, le Parti hanno convenuto quanto segue: ultrattività del CCDI personale dirigente in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare la corresponsione per l'anno in corso delle retribuzioni di posizione utilizzando i criteri attualmente vigenti, tenuto conto dell'ammontare delle risorse stabili del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente per l'anno 2016 e delle previsioni della L. 56/14 in materia di mantenimento dei livelli retributivi, nelle more della complessiva ridefinizione della disciplina contrattuale integrativa per l'anno 2016 all'esito del processo di ridefinizione del quadro di riferimento, sia istituzionale che organizzativo, della Città metropolitana.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della pre-intesa in commento, le risorse decentrate per il personale dirigente vengono utilizzate secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I. nei limiti di quanto disposto dalla pre-intesa medesima.

C) Effetti abrogativi impliciti.

La pre-intesa non determina effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni vigenti, in quanto al personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della deliberazione della Giunta Provinciale n. 76/5 del 18 febbraio 2009.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione della pre-intesa, ci si attende un incremento della produttività del personale, tenuto conto del contesto di riferimento.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

**Il Vice Direttore Generale
Dott.ssa Aurelia Macarone Palmieri**