



**Relazione illustrativa alle pre-intese del 15.03.2016.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-intese: 15.03.2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Per il 2016.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Personale non dirigente          Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):          Presidente: Direttore del Dipartimento I          "Risorse umane e qualità dei servizi"          Componenti: Avvocato Capo e Ragioniere Generale          Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM.          Firmatarie dell'ipotesi di accordo:          RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)</b>		Ultrattività C.C.D.I.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì in data .././2015 (verbale n. ..)</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli          Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>_____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a</p> <p>_____</p>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Il processo per l'adozione del Piano della performance dell'Ente è in corso di espletamento, tenuto conto dei termini previsti e dello stadio dell'iter di approvazione degli atti presupposti e connessi.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del d.lgs. n. 33/2013?  <b>Il programma per il triennio 2016 – 2018 è stato adottato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 5 del 29 gennaio 2016</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e al d.lgs. n. 33/2013?  <b>Sì, per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Il Nucleo di valutazione strategico ha validato per l'anno 2014 la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG). La relazione della performance per l'anno 2015 è subordinata alla adozione degli strumenti di programmazione dell'Ente sopra citati.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo**

Con le pre-intese del 15.03.2016, le Parti hanno convenuto quanto segue:

- ultrattività del CCDI 2015 in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso degli attuali livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali dell'Ente, tenuto conto dell'ammontare delle risorse stabili del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, pari a euro 17.050.000,00, e salvo verifica, entro il 31 luglio 2016, della possibilità di integrare il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con eventuali residui del 2015 e con risorse variabili, anche in considerazione delle previsioni della L. 56/14 in materia di mantenimento dei livelli retributivi.

Con riferimento agli istituti dei piani di lavoro non utilizzati (art. 5, punto 1) e dei progetti obiettivo (art. 5, punto 2), gli stessi saranno finanziati all'avveramento delle condizioni prescritte dalla normativa vigente per lo stanziamento delle predette risorse aggiuntive e alla emanazione di apposite circolari del Dipartimento I.

- ultrattività del CCDI 2015 con riferimento al personale adibito allo svolgimento delle funzioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro al fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego e di assicurare il mantenimento della posizione giuridica ed economica del predetto personale anche con riferimento alle voci del trattamento economico accessorio, in attuazione di quanto prescritto dalla normativa e dagli accordi vigenti in materia, nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2015 commisurata al personale in servizio nell'anno 2016.
  
- B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.  
Sulla base delle pre-intese in commento, le risorse decentrate per il personale non dirigente vengono utilizzate secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I. nei limiti di quanto disposto dalle pre-intese medesime.
  
- C) Effetti abrogativi impliciti.  
Le pre-intese non determinano effetti abrogativi impliciti
  
- D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della *performance* definito dai CC.CC.DD.II. in parola.
  
- E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.  
Dalla sottoscrizione delle pre-intese, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'Ente, con particolare riferimento ai vari settori e aree di attività, ci si attende un incremento della produttività del personale, tenuto conto del contesto di riferimento.
  
- F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

=====

Roma, il 17.03.2016

Dott. Federico Monni