



Relazione illustrativa alla pre-intesa del 24/10/2012 in merito all'ultrattività del contratto collettivo decentrativi integrativo del personale dirigente

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione della pre - intesa | 24/10/2012 | |
| Periodo temporale di vigenza | Per tutto il 2013 e “per la durata di tre anni in caso di impossibilità a stipulare un nuovo contratto decentrato in considerazione delle disposizioni normative intervenute” | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Componenti: Capo di Gabinetto e Ragioniere Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL-DirProv, CSA Firmatarie dell'accordo: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL-DirProv | |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Con l'accordo le Parti, preso atto del disposto dell'articolo 9, comma 1, del D.L. n. 78/20120, convertito con la legge n. 122/2010 e del D.L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 135/2012, concordano la ultrattività del vigente CCDI per tutto il 2013 e “per la durata di tre anni in caso di impossibilità a stipulare un nuovo contratto decentrato in considerazione delle disposizioni normative intervenute” | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 150/2009 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. |
| | | |

| | | |
|-------------------------------------|-------------------|---|
| | accessoria | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'accordo le Parti, preso atto del disposto dell'articolo 9, comma 1, del D.L. n. 78/20120, convertito con la legge n. 122/2010 e del D.L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 135/2012, concordano la ultrattività del vigente CCDI per tutto il 2013 e "per la durata di tre anni in caso di impossibilità a stipulare un nuovo contratto decentrato in considerazione delle disposizioni normative intervenute"

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per quanto riguarda la destinazione del fondo si rinvia, in considerazione della ultrattività di tutti gli istituti, alle modalità di utilizzo del fondo come da contratto decentrato integrativo vigente specificate nella relazione illustrativa del 26.04.2010, che prevede, in sintesi, quanto segue: il conferimento degli incarichi avverrà secondo i criteri fissati dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro di comparto. Ai Direttori di Dipartimento o Extradipartimentali o Uffici centrali, per effetto della assegnazione di competenze complesse alle strutture, *sarà corrisposto una indennità di risultato fino ad un massimo del 40% del valore della posizione attribuito alla struttura ricoperta previa valutazione degli obiettivi raggiunti.* Ai dirigenti dei servizi sarà corrisposto una indennità di risultato fino ad un massimo del 17%, del valore della posizione attribuito alla struttura ricoperta previa valutazione degli obiettivi raggiunti. In attuazione dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 ai dirigenti dell'avvocatura sono erogati i compensi professionali dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, come retribuzione di risultato secondo i principi di cui al R.D. 27.11.1933 n 1578. L'attribuzione di incarichi aggiuntivi ai dirigenti, viene specificamente remunerata nell'ambito del contratto collettivo nazionale di lavoro del 23/12/1999 applicando l'art 27, comma 9. Ai dirigenti ai quali venga conferito un incarico aggiuntivo di un servizio o dipartimento per periodi superiori ad un mese, sarà corrisposta una retribuzione di risultato, fino al 45 % della fascia di retribuzione di posizione del servizio aggiuntivo ricoperto. La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale, secondo i punteggi determinati dal Nucleo di Valutazione. Le parti hanno inoltre concordato che ai dirigenti a tempo determinato venga applicata la stessa percentuale di indennità di risultato prevista per i dirigenti a tempo indeterminato

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione del risultato come definito dalle deliberazioni della Giunta Provinciale n. 76/5 del 18 febbraio 2009, n. 205/15 del 21 aprile 2010 e n. 326/25 del 27 giugno 2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non riferibile al personale dirigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, nel quale è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, in relazione agli obiettivi assegnati, contenuti nel Piano della performance, definiti in base ad un procedimento di programmazione degli stessi che vede coinvolti, in uno spirito di condivisione, gli organi politici dell'Ente (Assessori) ed i dirigenti, e il cui raggiungimento viene misurato attraverso un processo di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi stessi con cadenza trimestrale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Presidente della Delegazione Trattante
(Dott. Antonio Calicchia)