

Relazione illustrativa alla pre-intesa del 13.09.2017 per il personale dirigente.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Pre-intesa: 13.09.2017
Periodo temporale di vigenza		Per il 2017.
Composizione della delegazione trattante		<p>Personale dirigente Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Vice Direttore Generale Componenti: Direttore del Dipartimento I e Ragioniere Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Direts - Direl. Firmatarie dell'ipotesi di accordo: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, Direts - Direl</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		Ultrattività C.C.D.I.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data .././2017 (verbale n. ..)</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009? Il processo per l'adozione del Piano della performance dell'Ente è in corso di espletamento, tenuto conto dei termini previsti e dello stato dell'iter di approvazione degli atti presupposti e connessi.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.lgs. n. 33/2013? Il programma, per il triennio 2017 - 2019, è stato adottato con la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 5 del 27 febbraio 2017.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e al d.lgs. n. 33/2013? Sì, per quanto di competenza.</p>





La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?
Il Nucleo di controllo strategico ha validato per l'anno 2015 la relazione/ verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo

Con la pre-intesa del 13.09.2017, le Parti hanno convenuto quanto segue:

“Le Parti, in considerazione del quadro di riferimento normativo relativo all’assetto istituzionale delle città metropolitane che, ad oggi, non risulta ancora definitivamente concluso, dell’avvio della nuova stagione per i rinnovi contrattuali nazionali, ancora in corso, e nelle more del riassetto organizzativo della Città Metropolitana di Roma Capitale convengono la seguente pre-intesa: ultrattività del CCDI relativo all’area dirigenziale funzioni locali, in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare al personale di qualifica dirigenziale la corresponsione per l’anno in corso delle relative retribuzioni secondo i criteri vigenti, tenuto conto dell’ammontare delle risorse stabili del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente per l’anno 2017, nelle more della complessiva ridefinizione della disciplina contrattuale integrativa all’esito del processo di ridefinizione del quadro normativo ed istituzionale di riferimento.”

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base della pre-intesa in commento, le risorse decentrate per il personale dirigente vengono utilizzate secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I. nei limiti di quanto disposto dalla pre-intesa medesima.

C) Effetti abrogativi impliciti.

La pre-intesa non determina effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni vigenti, in quanto al personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della deliberazione della Giunta Provinciale n. 76/5 del 18 febbraio 2009.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione della pre-intesa, ci si attende un incremento della produttività del personale, tenuto conto del contesto di riferimento.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Il Vice Direttore Generale
Dott.ssa Aurelia Macarone Palmieri

