



Relazione illustrativa alle pre-intese del 21.07.2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Pre-intese: 21.07.2017
Periodo temporale di vigenza		Per il 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Personale non dirigente Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore del Dipartimento I "Risorse umane e qualità dei servizi" Componenti: Avvocato Capo e Ragioniere Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie dell'ipotesi di accordo: RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		Ultrattività C.C.D.I. e altro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data .././2017 (verbale n. ..) Peraltro, il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 8 del 14.07.3027, ha reso parere favorevole in ordine alla costituzione e quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009? Il processo per l'adozione del Piano della performance dell'Ente è in corso di espletamento, tenuto conto dei termini previsti e dello stadio dell'iter di approvazione degli atti presupposti e connessi.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del d.lgs. n. 33/2013? Ai sensi delle modifiche normative intervenute in materia come sezione I del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per il triennio 2017-2019, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 5 del 27.02.2017.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e al d.lgs. n. 33/2013? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione strategico ha validato per l'anno 2015 la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).</p>
<p>Eventuali osservazioni: le pre-intese in commento, a seguito di formale autorizzazione da parte della Sindaca Metropolitana, saranno sottoscritte dalle Parti in via definitiva successivamente all'approvazione del bilancio di previsione annuale 2017.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dalle pre-intese

Con le pre-intese del 21.07.2017, le Parti hanno convenuto quanto segue:

A) Con riferimento al personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali della Città Metropolitana di Roma Capitale:

fermo il regime di ultrattività per l'anno 2017 di tutti gli istituti previsti nel CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, le Parti sindacali, in applicazione di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, lettera a), del CCNL del 1° aprile 1999, prendono atto che le risorse finanziarie per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 ammontano complessivamente ad € 17.438.417,00, risultanti dalla sommatoria delle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004 - pari a € 17.050.000,00 - e delle risorse variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL del 22/1/2004 - pari a € 388.417,00.

Modificazioni e integrazioni del CCDI per il personale non dirigente - Quadriennio 2006-2009 e Biennio economico 2006-2007 siglato in data 18/01/2007 e ss.mm.ii..

Le Parti concordano di apportare al CCDI del 18/01/2007 e ss.mm.ii. le seguenti modificazioni e integrazioni.

Dall'importo totale delle risorse stabili sono prelevate le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004	836.169,00
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1/4/1999	5.184.782,00
Art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/4/1999	1.835.625,00
T o t a l e	7.856.576,00

Le parti concordano che le residue risorse stabili, ammontanti ad € 9.193.424,00, unitamente alle risorse variabili pari ad € 388.417,00, per un totale di € 9.581.841,00, siano utilizzate nel modo seguente:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/4/1999	7.392.747,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1/4/1999	1.274.874,00
Art. 17, comma 2, lett. k), CCNL 1/4/1999	70.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1/4/1999	844.220,00
T o t a l e	9.581.841,00

Le parti concordano la seguente ripartizione delle somme stanziati ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL dell'01/04/1999:

Descrizione	Importo
Piani di Lavoro	6.463.967,00
Progetti Obiettivo	318.780,00
Servizi di anticamera e portineria	96.000,00
Assistenza agli Organi Istituzionali	21.000,00
Direzione Generale	28.000,00
Servizi del Cerimoniale	45.000,00
Ufficio di Supporto alle dirette dipendenze del Sindaco metropolitano	90.000,00
Progetto obiettivo speciale di produttività per il personale dell'area di vigilanza dell'U.E. Servizio di Polizia Locale della Città Metropolitana di Roma Capitale	330.000,00
T o t a l e	7.392.747,00

Le Parti, in applicazione della disciplina di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 1/4/1999, all'art. 16, comma 1, del CCNL del 31/3/1999, all'art. 35, comma 1, del CCNL del 22/1/2004 e all'art. 8 del CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, concordano l'avvio nel corso del 2017 delle selezioni per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi alla stregua della disciplina e dei criteri di valutazione di cui all'art. 8 del CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, e la loro conclusione, con l'approvazione delle relative graduatorie di merito, entro la fine dell'anno.

Alle suddette selezioni sono ammessi a partecipare i dipendenti di ruolo, attualmente in servizio, che abbiano prestato, alla data del 31.12.2016, almeno 24 mesi (1° gennaio 2015 - 31 dicembre 2016) di effettivo servizio nella posizione economica di inquadramento al 31.12.2016.

Relativamente a ciascuna delle suddette selezioni, all'esito della stessa, le progressioni economiche orizzontali sono riconosciute con decorrenza degli effetti giuridici ed economici a far data dal 1°01.2017 a favore dei dipendenti in possesso dei suddetti requisiti di partecipazione e positivamente selezionati alla stregua dei predetti richiamati criteri di valutazione.

Le Parti convengono di verificare la possibilità di attivare il prossimo anno progressioni economiche orizzontali a favore del personale attualmente collocato in posizioni economiche apicali nella rispettiva categoria giuridica di inquadramento ove, in sede di

contrattazione collettiva nazionale di lavoro, saranno introdotte nuove ed ulteriori posizioni economiche.

Con precipuo riferimento all'istituto dei Piani di Lavoro (art. 5, punto 1, del CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni), le Parti concordano, altresì, che, per il solo anno 2017, le risorse economiche assegnate a ciascuna struttura dirigenziale per ogni unità di personale in effettivo servizio nel corso dell'anno, esclusi i titolari di posizione organizzativa, a valere per l'intero anno sono pari a € 4.520,00.

In vista della scadenza il 31.12.2017 degli incarichi di cui agli articoli 1 e 2 del regolamento area posizioni organizzative, nelle more della stipula dei nuovi contratti collettivi di lavoro, le Parti prendono atto della facoltà dell'Amministrazione di attivare le procedure previste dal predetto regolamento attraverso la pubblicazione di nuovi bandi per l'attribuzione, a decorrere dal 1° 01.2018, dei nuovi incarichi di posizione organizzativa. Le Parti, inoltre, convengono sulla necessità di attivare immediatamente percorsi condivisi di verifica di comprovati qualificati fabbisogni di personale con riferimento a specifici profili professionali e alle effettive esigenze organizzative dell'Ente, tenuto conto e nei limiti delle effettive disponibilità economico-finanziarie dell'Ente e delle compatibilità con il processo in atto di riordino delle funzioni e dei compiti della Città Metropolitana e degli obiettivi di finanza pubblica in materia di personale, verificando l'eventuale attivabilità di percorsi di ottimizzazione dei livelli di adeguatezza della dotazione organica alla stregua delle esigenze organizzative dell'Ente.

Le Parti, convengono, altresì, sulla necessità di attivare immediatamente appositi percorsi condivisi in ordine alle principali tematiche connesse al c.d. welfare aziendale e, in particolare, in materia di progetti di lavoro agile e di benessere e sicurezza negli ambienti di lavoro anche in recepimento di accordi con le organizzazioni sindacali vigenti a livello nazionale.

Le Parti, concordano, infine, l'istituzione di un osservatorio paritetico per la verifica di tutti gli istituti contrattuali disciplinati dal CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni anche in considerazione delle recenti novità normative introdotte in materia di ordinamento del lavoro pubblico.

B) Con riferimento al personale adibito allo svolgimento delle funzioni in materia di mercato del lavoro:

le Parti, tenuto conto delle leggi 7 aprile 2014 n. 56 e 23 dicembre 2014, n. 190, del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015 n. 125, dell'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30 luglio 2015, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, della convenzione stipulata in data 17 dicembre 2015 tra il MLPS e la Regione Lazio, al fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego e di assicurare il mantenimento della posizione giuridica ed economica del predetto personale anche con riferimento alle voci del trattamento economico accessorio, in attuazione di quanto prescritto dalla normativa e dagli accordi vigenti in materia, convengono sull'ultrattività per l'anno 2017 del CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni con riferimento al personale adibito allo svolgimento delle funzioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro.

Le Parti, in applicazione della disciplina di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 1/4/1999, all'art. 16, comma 1, del CCNL del 31/3/1999, all'art. 35, comma 1, del CCNL del 22/1/2004 e all'art. 8 del CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, concordano l'avvio nel corso del 2017 delle selezioni per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi alla stregua della disciplina e dei criteri di valutazione di cui all'art. 8 del CCDI 18/1/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, e la loro conclusione, con l'approvazione delle relative graduatorie di merito, entro la fine dell'anno.

Alle suddette selezioni sono ammessi a partecipare i dipendenti di ruolo, attualmente in servizio, che abbiano prestato, alla data del 31.12.2016, almeno 24 mesi (1° gennaio 2015 -

31 dicembre 2016) di effettivo servizio nella posizione economica di inquadramento al 31.12.2016.

Relativamente a ciascuna delle suddette selezioni, all'esito della stessa, le progressioni economiche orizzontali sono riconosciute con decorrenza degli effetti giuridici ed economici a far data dal 1°.01.2017 a favore dei dipendenti in possesso dei suddetti requisiti di partecipazione e positivamente selezionati alla stregua dei predetti richiamati criteri di valutazione.

Le Parti convengono di verificare la possibilità di attivare il prossimo anno progressioni economiche orizzontali a favore del personale attualmente collocato in posizioni economiche apicali nella rispettiva categoria giuridica di inquadramento ove, in sede di contrattazione collettiva nazionale di lavoro, saranno introdotte nuove ed ulteriori posizioni economiche.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Alla stregua delle pre-intese in commento, che, a seguito di formale autorizzazione da parte della Sindaca Metropolitana, saranno sottoscritte dalle Parti in via definitiva successivamente all'approvazione del bilancio di previsione annuale 2017, le risorse decentrate del Fondo relativo al personale non dirigente saranno utilizzate secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I., come modificato e integrato dalle pre-intese medesime.

C) Effetti abrogativi impliciti.

Le pre-intese non determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni delle Pre-intese sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della *performance* definito dai CC.CC.DD.II. in parola.

Il meccanismo di progressione orizzontale è regolato dall'articolo 8 del vigente CCDI, che risulta improntato a criteri di merito e selettività.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione delle pre-intese, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'Ente, con particolare riferimento ai vari settori e aree di attività, ci si attende un incremento della produttività del personale, tenuto conto del contesto di riferimento.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

=====

Roma, il 26.07.2017